JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية

إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية دورة تدريبية مدتها أسبوعين لكبار مديري البترول وقادة الأصول في مؤسسات النفط والغاز المملوكة للدولة، ويعد فيها كل مشارك استراتيجية وحدة أعمال في شركة النفط الوطنية مع ميثاق الأداء المرافق لها. فالمساهم الحكومي يطلب اليوم من شركته النفطية تمويل الميزانية وبناء القدرات المحلية والاستعداد لطلب منخفض الكربون في آن واحد. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية.

لماذا تهم إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية الآن

تلتقي ثلاثة ضغوط في قمة شركة النفط الوطنية. فالمساهم الحكومي ينتظر أرباحا وتحويلات مستقرة ويطلب في الوقت نفسه وظائف وموردين محليين وصناعات تابعة. ويحكم الشركاء والممولون والمشترون على الشركة بمصداقية احتياطياتها وتنفيذ مشاريعها وانضباطها التجاري. وتراقب المجتمعات والمستثمرون الانبعاثات والسلامة والشفافية عن قرب أكبر من قبل. والشركة التي توازن بين هذه الضغوط تحافظ على تمويل برنامجها الرأسمالي وانخراط شركائها، أما غيرها فتنزلق إلى خفض الميزانيات وتعثر المشاريع والتدخل السياسي. وتستند الدورة إلى نظام إدارة الموارد البترولية لجمعية مهندسي البترول SPE PRMS واقتصاديات التدفقات النقدية المخصومة وبطاقة الأداء المتوازن وخرائط أصحاب المصلحة.

المستفيدون من إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية

- قادة الأصول المسؤولون عن الحقول المنتجة ومشاريع التطوير وميزانياتها
- كبار المديرين الذين يوجهون أقسام الاستكشاف أو التكرير أو التسويق
- رؤساء التخطيط والمحافظ الذين يعدون الخطط المؤسسية للمجلس والمساهم
- المديرون الذين يمثلون الشركة في لجان تشغيل المشاريع المشتركة
- القادة المسؤولون عن تطوير القوى العاملة الوطنية والموردين

وتستفيد مجموعات التخطيط المؤسسي وقيادة الأصول أكثر حين يحضر عدة رؤساء أقسام معا ويتفقون على منطق واحد للمحفظة وميثاق واحد مع المساهم.

قدرات إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية

ينتقل المشاركون من إدارة أصل واحد إلى توجيه محفظة مملوكة للدولة، فيوازنون العوائد التجارية مع التفويض الأوسع الذي يحدده المالك.

- تقييم تفويض شركة النفط الوطنية وتحويله إلى أهداف تجارية واجتماعية قابلة للقياس — المجلس والمساهم
- الموازنة بين خيارات الاستكشاف والتطوير والتكرير والتسويق في رؤية محفظة واحدة — لجنة توزيع رأس المال
- تطبيق فئات احتياطيات SPE PRMS على قاعدة الموارد المؤسسية — تقارير الاحتياطيات وثقة الممولين
- بناء حالة قرار لتطوير حقل بمعايير اقتصادية ومعايير المحتوى الوطني — موافقة الاستثمار
- تصميم نهج إشراف على المشاريع المشتركة غير المشغلة — ممثلو لجان التشغيل
- عرض ميثاق الأداء على الوزارات والشركاء والموظفين — مواءمة أصحاب المصلحة

مصطلحات إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية الأساسية

- شركة النفط الوطنية — شركة نفط وغاز تملكها الدولة كليا أو في الغالب، وتجمع عادة بين مهام تجارية وعامة.
- ميثاق الأداء — مجموعة متفق عليها من الأهداف والصلاحيات بين المساهم الحكومي وإدارة شركته.
- لجنة التشغيل — الهيئة في المشروع المشترك التي يعتمد فيها الشركاء برامج العمل والميزانيات والقرارات الكبرى.
- نسبة إحلال الاحتياطيات — الاحتياطيات المضافة في فترة مقسومة على الإنتاج، وتبين هل تستمر قاعدة الموارد.
- المحتوى الوطني — حصة الوظائف والسلع والخدمات في النشاط البترولي التي توفر من داخل الاقتصاد المضيف.
- الهامش المتكامل — مجموع ما يحققه البرميل من أرباح أثناء انتقاله من الحقل إلى التكرير ثم البيع.

إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية يوما بيوم

اليوم 1: المؤسسة البترولية المملوكة للدولة

- نماذج تفويض شركات النفط الوطنية — المهام التجارية مقابل المهام العامة
- العلاقات بين المساهم والوزارة والمجلس — وضوح صلاحيات القرار
- مدونات حوكمة المؤسسات الحكومية — فاعلية المجلس
- سياسات الأرباح والتحويلات المالية — القدرة على إعادة الاستثمار
- المقارنة المرجعية مع الشركات الحكومية النظيرة — تحديد الطموح الاستراتيجي

اليوم 2: استراتيجية المحفظة عبر سلسلة القيمة

- رسم المحفظة المتكاملة — التوازن من الاستكشاف حتى البيع بالتجزئة
- مصفوفة فرز النمو والإبقاء والتخارج — أولويات الأصول
- تخطيط السيناريوهات للطلب والأسعار — اختبار الصمود
- خيارات التوسع الدولي — ملاءمة المخاطر والقدرات
- خيارات الأعمال منخفضة الكربون لشركات النفط — قرارات التنويع

اليوم 3: محفظة الاستكشاف وقاعدة الموارد

- التصنيف والفئات وفق SPE PRMS — بيانات الاحتياطيات المؤسسية
- ترتيب المكامن المحتملة والكميات المرجحة بالمخاطر — توزيع ميزانية الاستكشاف
- إحلال الاحتياطيات وإنضاج الموارد — آفاق الإنتاج طويلة المدى
- نماذج الشراكة في الاستكشاف — تقاسم المخاطر مع الشركاء
- رعاية بيانات ما تحت السطح — الحفاظ على المعرفة الوطنية

اليوم 4: قرارات تطوير الحقول

- معايير مراجعة خطة تطوير الحقل — اعتماد اختيار المفهوم
- التدفقات النقدية المخصومة وتحليل التعادل — ترتيب المشاريع
- حالات الاستثمار في الاسترداد المعزز للنفط — إطالة عمر الحقول الناضجة
- خيارات تسويق الغاز واستثماره — الإمداد المحلي مقابل التصدير
- ضمان المشاريع بالمراحل والبوابات — ضبط التكلفة والجدول الزمني

اليوم 5: العقود والشركاء والمشاريع المشتركة

- هياكل عقود مشاركة الإنتاج وعقود الخدمة — اقتصاديات الشركاء
- الأحكام الرئيسية في اتفاقية التشغيل المشترك — التصويت والمخاطرة المنفردة
- ممارسات الإشراف في لجان التشغيل — تأثير الشريك غير المشغل
- مراجعات أداء الشركاء — تنفيذ برنامج العمل
- منع النزاعات ومسارات التصعيد — استمرارية العلاقة

اليوم 6: التكرير والتسويق والتداول

- مراجعة هامش المصفاة وتهيئتها — قرارات التطوير أو الترشيد
- تسويق الخام واستراتيجية العقود الآجلة — محفظة العملاء
- تسعير الوقود المحلي وآثار الدعم — ربحية التكرير والتوزيع
- حوكمة ذراع التداول — حدود المخاطر وضوابطها
- خيارات التكامل مع البتروكيماويات — رفع القيمة لكل برميل

اليوم 7: التوجيه المالي وتوزيع رأس المال

- القوائم المالية المؤسسية لشركات النفط الحكومية — سلامة التمويل
- تقنين رأس المال وسياسة معدل العائد المطلوب — سقف الاستثمار
- مسارات تمويل المشاريع والسندات — قوة الميزانية العمومية
- المقارنة المرجعية للتكلفة لكل برميل — أهداف الكفاءة
- التفاوض على الميزانية مع المساهم — يقين التمويل

اليوم 8: أداء الأصول والتميز التشغيلي

- بطاقة الأداء المتوازن للأقسام والأصول — مساءلة القيادة
- مقاييس كفاءة الإنتاج ووقت التشغيل — أولويات خفض الفاقد
- مؤشرات سلامة العمليات على مستوى المجلس — الإشراف على المخاطر
- خطط كثافة الانبعاثات وخفض الحرق في الشعلة — توقعات المستثمرين
- الحقل الرقمي ومنصات البيانات — وضوح الأداء

اليوم 9: الكوادر والمحتوى الوطني وأصحاب المصلحة

- مسارات تطوير القوى العاملة الوطنية — تعاقب القيادات
- أهداف المحتوى الوطني وتطوير الموردين — المنفعة الاقتصادية المحلية
- خريطة أصحاب المصلحة للوزارات والشركاء والمجتمعات — أولويات التواصل
- ممارسات الشفافية والإفصاح عن الإيرادات — ثقة الجمهور
- قيادة التغيير في المؤسسات الحكومية — تقبل الإصلاح

اليوم 10: ممارسة استراتيجية وحدة الأعمال في شركة النفط الوطنية وميثاق الأداء

- تأطير التفويض والمحفظة من اليومين 1 و2 — النية الاستراتيجية
- خيارات الموارد والتطوير من اليومين 3 و4 — تسلسل الاستثمار
- السقف المالي من اليوم 7 — خطة التمويل
- تعهدات بطاقة الأداء وأصحاب المصلحة من اليومين 8 و9 — المساءلة
- استكمال استراتيجية وحدة الأعمال في شركة النفط الوطنية وميثاق الأداء — العرض على المجلس

تطبيق إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية بعد الدورة

- رسم المحفظة الحالية لقسمك على مصفوفة النمو والإبقاء والتخارج وعرض النتيجة على لجنة التخطيط.
- صياغة ميثاق أداء من صفحة واحدة لأصل واحد يقرن الأهداف التجارية بأهداف المحتوى الوطني والسلامة.

أسئلة حول إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية

ما إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية ولماذا تهم الآن؟

هي الإدارة العليا لشركات النفط والغاز المملوكة للدولة عبر الاستكشاف والتطوير والتكرير والتسويق. وتهم الآن لأن المساهمين ينتظرون الإيرادات والقدرات المحلية والاستعداد لتحول الطاقة من المحفظة نفسها.

ما الأدوار الأكثر استفادة من إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية؟

يستفيد أكثر كبار مديري البترول وقادة الأصول، ومنهم رؤساء الأقسام وقادة المحافظ والتخطيط وممثلو لجان المشاريع المشتركة والقادة المسؤولون عن تطوير القوى العاملة الوطنية والموردين.

كيف تختلف إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية عن دورة في ترخيص الحكومات المضيفة؟

تنظر إلى شركة النفط لا إلى الجهة المنظمة. فبدلا من تصميم جولات الترخيص والشروط المالية، تدير محفظة مملوكة للدولة وشركاءها ورأس مالها وميثاق أدائها مع المساهم.

ماذا تعود به من إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية؟

تعود باستراتيجية وحدة أعمال وميثاق أداء يربطان التفويض وخيارات المحفظة والتمويل وأهداف بطاقة الأداء وتعهدات أصحاب المصلحة، جاهزين للنقاش في المجلس.

إدارة البترول لقادة شركات النفط الوطنية: الطريق إلى الأمام

توجه استراتيجية وحدة الأعمال في شركة النفط الوطنية وميثاق الأداء أولا الخطة المؤسسية التالية وجولة الميزانية. ويستخدمها رؤساء الأقسام والمخططون وأعضاء المجلس للاتفاق على الأولويات والصلاحيات. وبعد أول دورة يستحق التوازن بين الأهداف التجارية والوطنية نظرة جديدة، لأن توقعات المساهم وظروف السوق نادرا ما تبقى ثابتة.