JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة

عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة دورة تدريبية مدتها أسبوع لمديري الموارد البشرية والمستشارين القانونيين الداخليين في المناطق الحرة المالية، يخرج منها المشارك بملف قرار إنهاء الخدمة لحالة فعلية. تطبق المناطق الحرة لوائح توظيف خاصة بها، وقد يجر فصل واحد معيب مطالبة عمالية وغرامة على صاحب العمل. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة.

لماذا تهم عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة الآن

تتشكل بيئة التوظيف في المناطق الحرة اليوم بفعل ثلاث قوى: قوى عاملة دولية كثيرة التنقل، ونمو سريع في أعداد الموظفين تديره فرق موارد بشرية صغيرة، ولوائح توظيف أكثر صرامة لها محاكمها ومسارات مطالباتها. صاحب العمل الذي يصوغ عقودا واضحة ويحسب الإجازات ومكافأة نهاية الخدمة بدقة ويتبع إجراءات فصل عادلة يحتفظ بكفاءاته ويحمي وضع رخصته. أما من يعتمد نماذج منقولة من بيئات أخرى فيواجه مطالبات بأجور متأخرة ونزاعات حول المكافأة. تستند الدورة إلى لائحة التوظيف المعمول بها في المنطقة الحرة، مقروءة مع دليل الموظف وسياسات المنشأة، وتعرض بلغة عامة.

المستفيدون من عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة

- شركاء الموارد البشرية المسؤولون عن خطابات العرض والعقود وتعديلاتها
- المستشارون القانونيون الداخليون الذين يراجعون قرارات الفصل ويردون على مطالبات الموظفين
- أخصائيو الرواتب والمكافآت الذين يحسبون أجر الإجازات ومكافأة نهاية الخدمة
- المديرون المباشرون الذين يديرون مراجعات فترة التجربة والإنذارات واجتماعات الأداء
- مسؤولو الامتثال الذين يجهزون ملفات الموظفين للتفتيش

يستفيد الثنائي المكون من الموارد البشرية والشؤون القانونية في المنشأة نفسها أكثر من غيره عند الحضور معا.

قدرات عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة

يحول المشاركون لائحة التوظيف إلى عقود وحسابات وخطابات تصمد أمام الطعن.

- صياغة عقود عمل تتضمن البنود الإلزامية في المنطقة الحرة — اعتماد العرض والتعيين
- حساب ساعات العمل والعمل الإضافي واستحقاقات الإجازة السنوية — دقة كشوف الرواتب
- احتساب مكافأة نهاية الخدمة ومبالغ المخالصة النهائية — اعتماد خروج الموظف
- تصميم تسلسل تأديبي وتظلم عادل — إجراءات المدير المباشر
- تقييم أسباب إنهاء الخدمة والإشعار والبدل النقدي عنه — الإجازة القانونية لقرارات الفصل
- إعداد رد متماسك على مطالبة عمالية — المستشار الداخلي ومحكمة التوظيف

مصطلحات عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة الأساسية

- لائحة التوظيف — مجموعة قواعد العمل التي تصدرها المنطقة الحرة بمعزل عن قانون العمل العام.
- مكافأة نهاية الخدمة — مبلغ مقطوع يستحقه الموظف المؤهل عند خروجه، يحسب من الأجر الأساسي ومدة الخدمة المتصلة.
- البدل النقدي عن الإشعار — مبلغ يدفع بدلا من مطالبة الموظف بالعمل طوال فترة الإشعار التعاقدية.
- فترة التجربة — مدة أولى يجوز فيها لأي طرف إنهاء العلاقة بإشعار أقصر وفق اللائحة.
- الفصل الفوري — إنهاء الخدمة دون إشعار بسبب سوء سلوك جسيم منصوص عليه في اللائحة أو العقد.
- المخالصة النهائية — البيان الختامي للأجور وأجر الإجازات والمكافأة والاستقطاعات المستحقة عند انتهاء العلاقة.

عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة يوما بيوم

اليوم 1: بيئة التوظيف في المنطقة الحرة

- هيكل لائحة التوظيف في المنطقة الحرة — أي القواعد تعلو على العقد
- قواعد المنطقة الحرة مقابل قانون العمل العام — اختيار النظام الحاكم
- تسجيل صاحب العمل وارتباط تأشيرة الموظف — تسلسل قرارات التعيين
- تدرج دليل الموظف والسياسات الداخلية — الاتساق مع اللائحة
- محكمة التوظيف ومسارات المطالبات — التعرض المبكر للنزاع

اليوم 2: صياغة العقود وشروط العمل

- قائمة البنود الإلزامية في العقد — صحة خطابات العرض
- العقود محددة المدة وغير محددة المدة — خيارات التجديد والانتهاء
- ساعات العمل والعمل الإضافي وأيام الراحة — اعتماد أنماط المناوبات
- جداول الإجازات السنوية والمرضية والوالدية — قواعد الموافقة على الغياب
- بنود عدم المنافسة والسرية — نطاق القيد القابل للتنفيذ

اليوم 3: الأجور والمكافأة والمخالصة النهائية

- تفصيل الأجر الأساسي مقابل البدلات — قاعدة احتساب المكافأة
- حساب تطبيقي لمكافأة نهاية الخدمة — توقع ميزانية الخروج
- الإجازة غير مدفوعة الأجر وانقطاع الخدمة — الحكم على اتصال الخدمة
- الاستقطاعات المشروعة وحماية الأجور — قرارات تصحيح كشوف الرواتب
- نموذج بيان المخالصة النهائية — الاعتماد قبل خروج الموظف

اليوم 4: التأديب والتظلم وأسباب إنهاء الخدمة

- محاضر مقابلات التحقيق — أدلة إثبات سوء السلوك
- سلم خطابات الإنذار — اختيار الجزاء المتناسب
- إجراءات جلسة التظلم — صوت الموظف وحق الاعتراض
- مصفوفة أسباب الإنهاء ومدد الإشعار — مسار الخروج المشروع
- معايير الاختيار عند تقليص الوظائف — مراجعة عدالة إعادة الهيكلة

اليوم 5: التطبيق العملي لملف قرار إنهاء الخدمة

- تدقيق عقد في دراسة حالة — تطبيق فحوص البنود من اليوم 2
- إعادة احتساب المكافأة والإجازات — تطبيق أساليب المخالصة من اليوم 3
- جلسة تأديبية تمثيلية — تطبيق خطوات الإجراءات من اليوم 4
- مخطط الدفاع في مطالبة عمالية — تقوية موقف صاحب العمل
- تجميع ملف قرار إنهاء الخدمة — الإجازة النهائية لحالة فعلية

تطبيق عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة بعد الدورة

- تدقيق عشرة عقود عمل قائمة مقابل قائمة البنود الإلزامية.
- إعادة احتساب مخصصات المكافأة للموظفين الذين لديهم إجازات غير مدفوعة أو انقطاع في الخدمة، واعتماد الأرقام المصححة مع قسم الرواتب.

أسئلة حول عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة

ما المقصود بعقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة ولماذا تهم الآن؟

هي قواعد التوظيف في المناطق الحرة التي تحكم التعيين والأجور والإجازات والمكافأة والفصل. وتهم الآن لأن اللوائح تزداد صرامة، فتصبح أخطاء الخروج مكلفة مباشرة لأصحاب العمل في قطاعي المال والتقنية.

من الأكثر استفادة من دورة عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة؟

يستفيد أكثر شركاء الموارد البشرية والمستشارون القانونيون الداخليون وأخصائيو الرواتب. ويستفيد المديرون المباشرون كذلك، لأن خطابات الإنذار التي يصدرونها تصبح أدلة في المطالبات اللاحقة.

كيف تختلف دورة عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة عن دورة قانون العمل العام؟

تركز على لائحة التوظيف المستقلة للمنطقة الحرة بدلا من قانون العمل العام. ستعمل على بنود العقود في المنطقة الحرة ومعادلات المكافأة ومسارات المطالبات.

ماذا تعود به من دورة عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة؟

تعود بملف فصل مكتمل لحالة فعلية أو واقعية. يضم تدقيق عقد وحساب المكافأة ومحاضر الجلسة ومخطط الدفاع في المطالبة.

عقود العمل وإنهاء الخدمة في المناطق الحرة: الطريق إلى الأمام

يمنح ملف قرار إنهاء الخدمة الموارد البشرية والشؤون القانونية سجلا واحدا مشتركا لشروط العقد وأرقام المخالصة وأدلة التأديب. أول استخدام له هو إجازة خروج معلق قبل توجيه الإشعار. يعتمد عليه المديرون المباشرون وقسم الرواتب والمستشار الداخلي معا. وبعد أول استخدام تستحق مراجعة سلم الإنذارات وقاعدة احتساب المكافأة، لأنهما يحددان مدى صمود الفصل التالي أمام أي مطالبة عمالية.