JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

جنيف

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب

المرجع: 100599_2644 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** جنيف **الرسوم:** GBP 6500

تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب دورة تدريبية مدتها أسبوع لموظفي المكافآت والرواتب والمالية المختصين بتكاليف الموظفين، الذين يسعرون عروض التوظيف ويبنون سلالم الرواتب، وتنتهي بإعداد نموذج تكاليف حزم التعويضات. ومع اشتداد المنافسة على الكفاءات وتحول الرواتب إلى أحد أكبر بنود التكلفة القابلة للضبط، تحتاج الجهات إلى تسعير كل عرض وكل نطاق وكل بدل قبل اعتماده. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب.

لماذا يهم تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب الآن

تحيط بتكاليف حزم التعويضات اليوم ثلاثة ضغوط. فالقيادات المالية تطلب التكلفة الكاملة على صاحب العمل لكل تعيين قبل تقديم العرض، لا الراتب الأساسي وحده. والموظفون والمرشحون يقارنون الحزم بوضوح أكبر ويسألون عن الدرجات التي تبدو غير متسقة. والمراجعون ومجالس الإدارة ينتظرون هياكل رواتب ذات قواعد اعتماد واضحة وتغييرات يمكن تتبعها. فالتسعير الدقيق يحمي موازنة الموظفين، أما التسعير الضعيف فيجلب نموا خفيا في التكلفة وانحرافا في الدرجات وحالات شاذة في الأجور يصعب تصحيحها لاحقا.

المستفيدون من تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب

- المختصون الذين يقيمون الوظائف ويحددون الدرجات ويحدثون جدول نطاقات الرواتب
- ممارسو الرواتب الذين يعدون عناصر الأجر والبدلات والاستقطاعات في نظام الرواتب
- محللو المالية الذين يتنبؤون بتكاليف الموظفين ويختبرون أثر قرارات الأجور على الموازنة
- منسقو التوظيف والعروض الذين يجهزون مقترحات الحزم للاعتماد
- مسؤولو المزايا الذين يسعرون التأمين والإجازات والسكن والنقل

تستفيد وحدة المكافآت أو الرواتب أكثر عندما يحضر أعضاؤها من التقييم والرواتب والمالية معا ويعودون بطريقة تسعير واحدة.

قدرات تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب

تتبع هذه المخرجات الحزمة من درجة الوظيفة حتى سطر الرواتب الذي يصرفها.

- تطبيق تقييم الوظائف بطريقة النقاط لتسكين الأدوار في الدرجات — قرارات تسكين متسقة بين الإدارات
- تصميم نطاقات الرواتب بنقاط المنتصف وسعة النطاق والتداخل — قرارات العروض والترقيات
- حساب التكلفة الكاملة للبدلات والمزايا على صاحب العمل — اعتماد المالية لكل حزمة
- بناء سيناريوهات الأجر المتغير بمستويات المستهدف والحد الأدنى والسقف — اعتماد موازنة الحوافز
- تحديد ضوابط هيكل الرواتب لعناصر الأجر وتغييراتها — المراجعة الداخلية ودقة الرواتب
- تقييم نسب المقارنة بالمنتصف ومواقع الرواتب داخل النطاقات — توزيع موازنة مراجعة الرواتب

مصطلحات تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب الأساسية

- تقييم الوظائف بطريقة النقاط — منح الأدوار درجات على عوامل موزونة لترتيبها في مستويات وظيفية.
- نطاق الراتب — المدى بين الحد الأدنى والأعلى لأجر درجة ما، ويبنى حول نقطة منتصف تعكس سعر السوق.
- سعة النطاق — الفرق النسبي بين الحد الأدنى والحد الأعلى لنطاق الراتب.
- نسبة المقارنة بالمنتصف — الراتب الأساسي مقسوما على نقطة منتصف النطاق.
- التكلفة الكاملة للتوظيف — الراتب الأساسي مع البدلات والمزايا واشتراكات صاحب العمل والمخصصات، أي ما يتحمله صاحب العمل عن الدور.
- عنصر الأجر — بند محدد في نظام الرواتب مثل بدل السكن، له قاعدة حساب خاصة به.

تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب يوما بيوم

اليوم 1: سياسة الأجور وتكلفة التوظيف

- بيانات سياسة المكافآت — موقع السوق الذي تختار الجهة الدفع عنده
- تفصيل التكلفة الكلية للتوظيف — طبقات التكلفة الثابتة والمتغيرة والمؤجلة
- مطابقة مسوح الرواتب — اختيار الوظائف المرجعية والأسواق المقارنة
- خريطة محركات تكلفة الأجور — عدد الموظفين ومزيج الدرجات وأهلية البدلات
- إعداد قالب تسعير الحزم — المدخلات والافتراضات والمسؤولية عنها

اليوم 2: تقييم الوظائف وهيكل الدرجات

- تقييم الوظائف بطريقة النقاط — منح الأدوار درجات على عوامل موزونة
- تحديد حدود الدرجات — مديات النقاط التي تفصل كل درجة
- مقارنة النطاقات العريضة والدرجات الضيقة — المرونة مقابل ضبط التكلفة
- بناء نطاقات الرواتب — نقاط المنتصف وسعة النطاق والتداخل
- تحليل نسب المقارنة بالمنتصف ومواقع الرواتب — أين تقع الأجور الحالية

اليوم 3: تكاليف البدلات والمزايا والأجر المتغير

- بدلات السكن والنقل والموقع — التسعير الثابت مقابل التسعير بالنسبة
- تسعير التأمين والإجازات والمزايا الأسرية — التكلفة السنوية لكل موظف
- مخصصات نهاية الخدمة واشتراكات صاحب العمل — المطلوبات المستحقة وراء كل دور
- مجمع المكافآت وسيناريوهات الحوافز — مستويات المستهدف والحد الأدنى والسقف
- تسعير خطط عمولات المبيعات — منحنيات الصرف وانكشاف الموازنة

اليوم 4: ضوابط هيكل الرواتب

- تصميم دليل عناصر الأجر — الرموز وقواعد الحساب والمسؤولون
- مصفوفة صلاحيات تغيير الرواتب — من يعتمد تغييرات الدرجة والأجر
- الفصل بين المهام في الرواتب — فصل الإعداد والإدخال والصرف
- تقارير الحالات الشاذة في الأجور — الرواتب فوق النطاق وتحته
- مطابقة الرواتب مع الموازنة — تفسير فروقات التكلفة الشهرية

اليوم 5: التطبيق على نموذج تكاليف حزم التعويضات

- تسكين أدوار حالة دراسية — تطبيق درجات التقييم والتسكين في النطاق
- تسعير عرض حالة دراسية — اختبار افتراضات البدلات والمزايا
- محاكاة موازنة مراجعة الرواتب — تطبيق إرشادات الزيادة حسب نسبة المقارنة
- اختبار حساسية الحزم — أثر تغييرات الدرجة والبدلات والمكافآت
- نموذج تكاليف حزم التعويضات — مصنف مكتمل وملخص للاعتماد

تطبيق تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب بعد الدورة

- إعادة حساب التكلفة الكاملة للتوظيف لأكثر خمسة أدوار تكرارا ومقارنتها بموازنة الموظفين الحالية.
- إعداد تقرير نسب المقارنة بالمنتصف لعائلة درجات واحدة وتحديد الرواتب الواقعة خارج نطاقاتها للمراجعة.

أسئلة حول تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب

ما تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة تسكين الأدوار في درجات ووضع نطاقات الرواتب وتسعير كل عنصر أجر قبل اعتماده. وتهم الآن لأن البدلات غير المسعرة والدرجات غير المتسقة ترفع تكلفة الرواتب بسرعة.

من أكثر الأدوار استفادة من تدريب تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب؟

يستفيد أكثر مختصو المكافآت وممارسو الرواتب ومحللو المالية المعنيون بتكاليف الموظفين. فكل منهم يسكن الأدوار أو يسعر العروض أو يضبط عناصر الأجر.

كيف تختلف تكاليف حزم التعويضات عن دورة عامة في التعويضات والمزايا؟

تركز على التسعير والضبط لا على سياسة المكافآت الواسعة. فالدورة العامة تستعرض الاستراتيجية والتقدير وتصميم المزايا، أما هذه الدورة فتسعر كل بند في الحزمة وتضع ضوابط الرواتب.

ماذا تعود به من دورة تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب؟

تعود بنموذج تكاليف حزم تعويضات مبني على حالة دراسية، يضم أدوارا مسكنة ونطاقات رواتب وبدلات ومزايا مسعرة وسيناريوهات للأجر المتغير وملخصا للاعتماد يمكنك تكييفه للعروض الفعلية.

تكاليف حزم التعويضات وتصميم هياكل الرواتب: الطريق إلى الأمام

يمنح نموذج تكاليف حزم التعويضات فرق المكافآت والرواتب والمالية سعرا واحدا متفقا عليه لكل دور وكل عرض. وغالبا ما يكون أول استخدام له في اعتماد التعيين التالي، حيث تحل التكلفة الكاملة على صاحب العمل محل تقدير الراتب الأساسي. ويعتمد عليه المسؤولون عن التوظيف وأصحاب الموازنات وفريق الرواتب. وبعد أول مراجعة للرواتب تستحق نقاط المنتصف وافتراضات البدلات نظرة جديدة.