JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد

7 – 11 نوفمبر 2027

أبوظبي

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد

المرجع: 101095_2654 التاريخ: 7 – 11 نوفمبر 2027 المكان: أبوظبي الرسوم: GBP 5500

القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد دورة تدريبية مدتها أسبوع لمديري الهندسة الذين يقودون الطواقم الميدانية ومواقع المشروعات وفرق المصانع ويطورون المهندسين حديثي التخرج في الوقت نفسه، ويعد فيها كل مشارك خطة القيادة الميدانية وتطوير المهندسين الجدد. فالمؤسسات تعتمد اليوم على عدد أقل من المهندسين ذوي الخبرة للإشراف على أعمال أكثر ونقل الحس الهندسي. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد بوصفهما ممارسة واحدة مترابطة.

لماذا تهم القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد الآن

تلتقي ثلاثة ضغوط في كل موقع هندسي. فملاك الأصول ينتظرون ثبات الجداول الزمنية رغم تغير نطاق الأعمال. والطواقم الميدانية والمقاولون من الباطن ينتظرون من مدير الهندسة أولويات واضحة وأساليب عمل آمنة وتوزيعا عادلا للمعدات والأفراد. أما المهندسون الجدد فيصلون بمعرفة نظرية وحس ميداني محدود، ويغادرون حين يبدو تطويرهم عشوائيا. والمواقع التي تحسن القيادة تخفض الحوادث وإعادة العمل وتنمي مهندسيها القياديين من الداخل، أما المواقع ضعيفة القيادة فتفقد هامش السلامة والكفاءات معا. وتستند الدورة إلى ممارسات قيادة السلامة المعروفة والتوجيه المهني المنظم وأطر الكفاءة، موصوفة بعبارات عامة.

المستفيدون من القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد

- مديرو هندسة مسؤولون عن طواقم ميدانية أو فرق مناوبات أو حزم أعمال إنشائية
- قادة هندسة المشروعات الذين يوازنون أولويات جبهات العمل والمعدات والعمالة بين عدة أنشطة
- مديرو هندسة الصيانة والمصانع الذين يملكون قرارات تصاريح العمل وأنظمة العمل الآمن
- قادة التخصصات الذين يشرفون على المهندسين الجدد خلال التدوير والاعتماد
- مهندسو المواقع المقيمون الذين يمثلون المؤسسة أمام العملاء والمقاولين من الباطن

وتستفيد الإدارة الهندسية أكثر حين يحضر عدد من مديريها معا ويتفقون على نهج واحد.

قدرات القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد

تربط هذه القدرات بين القيادة اليومية في الموقع وبناء الجيل التالي من المهندسين.

- إدارة إحاطة ما قبل بدء العمل التي تحدد الأولويات والمخاطر وصلاحية إيقاف العمل — للطواقم الميدانية ومشرفي المقاولين
- الموازنة بين جبهات العمل والمعدات والعمالة باستخدام مصفوفة المفاضلة — لمديري المشروعات والمخططين
- تطبيق ممارسات القيادة المرئية للسلامة خلال الجولات الميدانية — لثقافة السلامة في الموقع
- تصميم خطة تدوير وتعرض للمهندس حديث التخرج — لقادة التخصصات وشركاء الموارد البشرية
- تقييم كفاءة المهندس الجديد وفق معايير قابلة للملاحظة — لقرارات الاعتماد والترقي المهني
- إيصال المخاطر الفنية وأثرها على الجدول الزمني بلغة واضحة — للعملاء وملاك الأصول

مصطلحات القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد الأساسية

- القيادة المرئية للسلامة — إظهار المديرين اهتمامهم بالسلامة عبر حضورهم وسلوكهم في الموقع لا عبر التعليمات وحدها.
- صلاحية إيقاف العمل — حق أي فرد في إيقاف مهمة يراها غير آمنة دون لوم.
- جبهة العمل — حزمة من أنشطة الموقع جاهزة للطاقم مع توفر الوصول والتصاريح.
- مصفوفة الكفاءة — جدول يقارن المهارات المثبتة لكل مهندس بمتطلبات دوره.
- التوجيه المهني المنظم — علاقة مخططة بأهداف متفق عليها وتقدم موثق بين مهندس خبير وآخر جديد.
- خطة التدوير — مهام مجدولة تعرض المهندس حديث التخرج لأعمال التصميم والموقع والتشغيل.

القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد يوما بيوم

اليوم 1: مدير الهندسة في الموقع

- خريطة أدوار القيادة الميدانية — توضيح الواجبات تجاه الطواقم والعملاء والمقاولين
- مراجعة هيكل الفريق الميداني — نطاق الإشراف عبر المناوبات وحزم الأعمال
- توقعات العملاء وملاك الأصول — تحويل أولويات العقد إلى توجيه ميداني
- مسح مخاطر تقاعد المعرفة — تحديد الحس الهندسي الذي يملكه قلة من الخبراء
- خط الأساس للقيادة الميدانية الشخصية — تسجيل العادات الحالية والنقاط العمياء

اليوم 2: ثقافة قيادة السلامة

- ممارسات القيادة المرئية للسلامة — تخطيط جولات ميدانية تغير السلوك
- هيكل إحاطة ما قبل بدء العمل — تحديد المخاطر والضوابط وتوقعات إيقاف العمل
- أسلوب حوار السلامة — مناقشة التصرفات غير الآمنة دون لوم
- مراجعة التعلم من الحوادث الوشيكة — تحويل البلاغات إلى تغييرات على مستوى الطاقم
- فحص نضج ثقافة السلامة — تحديد المرحلة الحالية للموقع

اليوم 3: الأولويات والموارد والمفاضلات

- لوحة جاهزية جبهات العمل — إطلاق العمل فقط عند توفر الوصول والتصاريح
- مصفوفة المفاضلة بين الموارد — توزيع المعدات والعمالة والمهندسين على الأنشطة
- حوار ضغط الجدول الزمني — الحفاظ على حدود السلامة والجودة مع العملاء
- اتفاقية الواجهة مع المقاولين من الباطن — تحديد التسليم والمسؤوليات والتصعيد
- إحاطة المخاطر الفنية — شرح الأثر لصناع القرار من غير المهندسين

اليوم 4: توجيه المهندسين الجدد

- تصميم خطة تدوير المهندس حديث التخرج — ترتيب التعرض للتصميم والموقع والتشغيل
- التقييم وفق مصفوفة الكفاءة — الحكم على الجاهزية للاعتماد المستقل
- اتفاقية التوجيه المهني المنظم — تحديد الأهداف وإيقاع اللقاءات والسجلات
- المهام الميدانية الموجهة — تفويض مهام حقيقية مع دعم آمن
- مراجعة سجل التأمل المهني — بناء الحس الهندسي من خبرة الموقع

اليوم 5: التدرب على خطة القيادة الميدانية وتطوير المهندسين الجدد

- محاكاة القيادة الميدانية — تطبيق قرارات الإحاطة والمفاضلة تحت الضغط
- تمرين حوار التوجيه — استخدام أدلة الكفاءة في التغذية الراجعة
- لعب أدوار جولة السلامة — الجمع بين القيادة المرئية ومهارات حوار السلامة
- لجنة مراجعة الزملاء — اختبار خيارات الموارد مقابل توقعات العملاء
- خطة القيادة الميدانية وتطوير المهندسين الجدد — تحديد الإجراءات والمتدربين والمراحل

تطبيق القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد بعد الدورة

- تنفيذ جولة أسبوعية للقيادة المرئية للسلامة لمدة شهر، مع تسجيل كل حوار سلامة والتغيير المتفق عليه.
- إبرام اتفاقية توجيه مهني منظم وخطة تدوير مع مهندس حديث التخرج، ثم تقييم تقدمه وفق مصفوفة الكفاءة في نهاية الشهر.

أسئلة حول القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد

ما القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد، ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة قيادة الطواقم الميدانية ومواقع المشروعات بأمان مع تطوير المهندسين الجدد. وتهم الآن لأن المهندسين ذوي الخبرة أقل عددا والمواقع أكثر انشغالا.

ما الأدوار الأكثر استفادة من القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد؟

يستفيد منها مديرو الهندسة الذين يقودون الفرق الميدانية ومواقع المشروعات وصيانة المصانع، وقادة التخصصات المشرفون على المهندسين الجدد. وتأتي الأمثلة من مشروعات الإنشاءات والبنية التحتية ومن تشغيل مصانع المعالجة والمرافق.

كيف تختلف القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد عن دورة الانتقال من مهندس إلى مدير؟

تخدم هذه الدورة المهندسين الذين يديرون المواقع فعلا. أما دورة الانتقال فتغطي الخطوة القيادية الأولى، بينما تتناول هذه الدورة ثقافة السلامة والمفاضلة بين الموارد وتطوير المهندسين الجدد.

ماذا تعود به من دورة القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد؟

تعود بخطة تحدد ممارساتك القيادية في الموقع، ونهجك في المفاضلة بين الموارد، ومسار تطوير لمهندس جديد واحد على الأقل.

القيادة الهندسية الميدانية وتوجيه المهندسين الجدد: الطريق إلى الأمام

توجه خطة القيادة الميدانية وتطوير المهندسين الجدد أولا طريقة تنظيم مدير الهندسة للشهر القادم في الموقع، واختيار المهندس الجديد الذي يحصل على اتفاقية توجيه. ويستخدمها قادة التخصصات ومديرو المشروعات لمواءمة الأولويات والتطوير. وبعد الدورة الأولى للخطة، تستحق المراجعة لمعرفة كيف تغيرت حوارات السلامة وقرارات اعتماد المهندسين الجدد.