JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور

2 – 6 مايو 2027

أبوظبي

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور

المرجع: 101145_2655 **التاريخ:** 2 – 6 مايو 2027 **المكان:** أبوظبي **الرسوم:** GBP 5500

اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور دورة تدريبية مدتها أسبوع لمحللي تخطيط القوى العاملة والمكافآت والمالية، يبني فيها المشاركون تقرير توقعات سوق العمل وتكلفة الأجور الذي يربط ظروف التوظيف بزيادات الرواتب وموازنات الرواتب. فندرة المهارات وتغير المشاركة في القوى العاملة وتفاوت الإنتاجية تحرك تكاليف العمالة اليوم أسرع مما تفترضه الموازنات. وتتناول جوبيتر برايم للتدريب اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور بوصفها اختصاصا مشتركا بين المالية والمكافآت.

لماذا تهم اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور الآن

ثلاث قوى تشكل تكاليف العمالة اليوم: نقص في المهن التقنية والرقمية يرفع رواتب التعيين، وتغير في المشاركة مع بقاء العاملين الأكبر سنا مدة أطول ودخول مزيد من النساء إلى العمل المأجور، ومكاسب إنتاجية تصل بتفاوت بين القطاعات. الفرق التي تقرأ هذه الإشارات مبكرا تضع موازنات رواتب واقعية، أما التي تمدد زيادة العام الماضي فتفاجئها انزلاقات الأجور وتسرب الموظفين. وتستند الدورة إلى تحليل العرض والطلب، ومبادئ تحديد الأجور بعبارات عامة، ومقاييس تكلفة العمل للوحدة، والتنبؤ بالرواتب وفق سيناريوهات.

المستفيدون من اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور

- المحللون المسؤولون عن التنبؤ بأعداد الموظفين والشواغر ومدد التوظيف
- مختصو المكافآت المسؤولون عن مقارنة الرواتب واقتراح الزيادات السنوية
- المحللون الماليون المسؤولون عن موازنات الرواتب وتكاليف الموظفين
- محللو استقطاب المواهب المسؤولون عن تتبع المرشحين للمهارات النادرة
- محللو التخطيط المسؤولون عن ربط أهداف الإنتاج بالتوظيف والإنتاجية

تستفيد المنشآت أكثر عندما يحضر مختص مكافآت ومخطط قوى عاملة ومحلل موازنة رواتب معا ويتفقون على رؤية واحدة لضغوط الأجور.

قدرات اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور

يحول المشاركون معدلات الشواغر ومسوح الرواتب وأرقام الإنتاجية إلى افتراضات تكلفة عمالة قابلة للدفاع عنها.

- تقييم عرض العمل والطلب عليه في المهن الحرجة — خطة التوظيف
- حساب انزلاق الأجور وانضغاط الرواتب وعلاوة السوق للمهارات النادرة — لجان المكافآت
- موازنة اتجاهات المشاركة والتسرب مقابل أهداف أعداد الموظفين — مخططو القوى العاملة
- تطبيق مقاييس تكلفة العمل للوحدة والإنتاجية على قرارات التوظيف — قادة العمليات
- بناء سيناريوهات تكلفة الرواتب وفق افتراضات مختلفة للزيادات — المدير المالي
- عرض توقعات تكلفة العمالة بافتراضات ونطاقات واضحة — اللجنة التنفيذية

مصطلحات اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور الأساسية

- ضيق سوق العمل — التوازن بين الشواغر المفتوحة والباحثين عن عمل، ويشير إلى صعوبة التوظيف وتكلفته.
- انزلاق الأجور — الفرق بين الزيادات المتفق عليها ونمو الدخل المدفوع فعلا عبر العلاوات والعمل الإضافي وإعادة التصنيف.
- معدل المشاركة — نسبة السكان في سن العمل الذين يعملون أو يبحثون بنشاط عن عمل.
- تكلفة العمل للوحدة — تكلفة العمالة اللازمة لإنتاج وحدة واحدة، وتربط نمو الأجور بالإنتاجية.
- علاوة نقص المهارات — أجر إضافي يقدم لجذب الأشخاص في مهنة نادرة أو الاحتفاظ بهم.
- زيادة الرواتب العامة — الزيادة المطبقة على سلالم الرواتب في جولة الأجور قبل تغييرات الأداء الفردي أو الترقية.

اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور يوما بيوم

اليوم 1: عرض العمل والطلب عليه وإشارات السوق

- منحنيات عرض العمل والطلب عليه — قراءة الضغط على تكاليف التوظيف
- نسب الشواغر إلى الباحثين عن عمل — قياس ضيق السوق حسب المهنة
- اتجاهات المشاركة والتركيبة السكانية — الحجم المستقبلي لمجمع المواهب
- إحصاءات العمل العامة ومسوح الرواتب — اختيار مؤشرات موثوقة
- خريطة ضغط المهن — ترتيب الوظائف حسب صعوبة التوظيف

اليوم 2: كيف تتحدد الأجور

- تحديد الأجور في الأسواق التنافسية والمركزة — وضع نطاقات الرواتب
- التفاوض الجماعي والفردي على الأجور — أثره في مستويات الزيادات
- توقعات التضخم والأجر الحقيقي — الضغط وراء الزيادات السنوية
- تحليل انزلاق الأجور وانضغاط الرواتب — كشف نمو التكلفة الخفي
- مقارنة علاوة نقص المهارات — تسعير الوظائف التقنية النادرة

اليوم 3: الإنتاجية ومقاييس تكلفة العمالة

- نسب إنتاجية العمل — الإنتاج لكل موظف ولكل ساعة
- حساب تكلفة العمل للوحدة — ربط نمو الأجور بالإنتاج
- نموذج تكلفة التسرب والإحلال — ثمن خسارة الموظفين ذوي الخبرة
- آثار الأتمتة وإعادة تصميم الوظائف — تحولات متطلبات التوظيف
- مقارنة كثافة العمالة بين القطاعات — أمثلة من الرعاية الصحية والتصنيع

اليوم 4: التنبؤ بالرواتب وتكاليف الموظفين

- شجرة محركات تكلفة الرواتب — أعداد الموظفين ومزيج الدرجات والبدلات
- سيناريوهات زيادة الرواتب — حالات الزيادة المنخفضة والمتوسطة والمرتفعة
- تقديرات مدة التوظيف وتكلفة الشواغر — آثار التوقيت على الموازنة
- حساسية تكاليف الموظفين لصدمات السوق — اختبار متانة الموازنة
- سجل افتراضات المكافآت والمالية — الاتفاق على مجموعة مدخلات واحدة

اليوم 5: ممارسة توقعات سوق العمل وتكلفة الأجور

- تطبيق خريطة ضغط المهن — اختيار الوظائف الحرجة
- تطبيق مقارنات العلاوات — مقترحات رواتب للمهارات النادرة
- تطبيق سيناريوهات الرواتب — نطاق تكاليف الموظفين للعام القادم
- إحاطة تنفيذية حول ضغوط الأجور — عرض الافتراضات والمفاضلات
- تقرير توقعات سوق العمل وتكلفة الأجور — الإشارات والسيناريوهات والتوصيات

تطبيق اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور بعد الدورة

- بناء خريطة ضغط المهن لأصعب عشر وظائف في التوظيف.
- تشغيل سيناريوهات الزيادة المنخفضة والمتوسطة والمرتفعة على موازنة الرواتب الحالية وعرض نطاق التكلفة على القيادة المالية.

أسئلة حول اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور

ما المقصود باقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور ولماذا تهم الآن؟

هي استخدام أدلة عرض العمل والطلب عليه والأجور والإنتاجية للتنبؤ بتكاليف الموظفين. وتهم الآن لأن نقص المهارات وتغير المشاركة يحركان الأجور أسرع مما تتوقعه موازنات مبنية على زيادة العام الماضي.

ما الأدوار الأكثر استفادة من دورة اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور؟

يستفيد أكثر مخططو القوى العاملة ومختصو المكافآت ومحللو موازنات الرواتب ومحللو استقطاب المواهب.

كيف تختلف دورة اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور عن دورة عامة في الاقتصاد؟

تركز على سوق واحدة هي سوق الأشخاص الذين توظفهم منشأتك. فتعمل على الشواغر وزيادات الرواتب وانزلاق الأجور وسيناريوهات الرواتب بدلا من مؤشرات النمو العامة.

ماذا تعود به من دورة اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور؟

تعود بتقرير مكتوب لتوقعات تكاليف العمالة في منشأتك. يرتب المهن الحرجة ويسعر المهارات النادرة ويعرض سيناريوهات الرواتب.

اقتصاديات سوق العمل وتوقعات تكلفة الأجور: الطريق إلى الأمام

يوجه تقرير توقعات سوق العمل وتكلفة الأجور أولا حجم جولة الأجور القادمة والعلاوة المقدمة للوظائف النادرة. وتستخدمه لجان المكافآت ومخططو القوى العاملة والمدير المالي لوضع الموازنات وجداول التوظيف. وبعد جولة الأجور الأولى تستحق المقارنة بين انزلاق الأجور والتسرب الفعليين والسيناريوهات الموضوعة.