JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة

28 ديسمبر 2026 – 8 يناير 2027

الدار البيضاء

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة

المرجع: 104609_2738 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 8 يناير 2027 **المكان:** الدار البيضاء **الرسوم:** GBP 6800

التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة دورة تدريبية مدتها أسبوعين للقادة الكبار الذين يرسمون توجه المؤسسة ويحتاجون إلى كسب التأييد له لدى مجالس الإدارة والنظراء والوحدات الشريكة، ويخرج المشاركون منها بخطة تأثير تحالفي لقرار استراتيجي قائم. فالتوجه المؤسسي اليوم يعتمد على التحالفات التي يجمعها القائد حول فكرة خلافية أكثر من اعتماده على السلطة الرسمية. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للقادة الذين يصوغون هذا التوجه.

لماذا يهم التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة الآن

تشكل ثلاث قوى هذا الموضوع اليوم. فالمؤسسات الشبكية الأقل هرمية توزع صلاحيات القرار على رعاة كثيرين، فلا يستطيع تنفيذي واحد أن يحمل تحولا استراتيجيا بمفرده. ومجالس الإدارة والمستثمرون يطلبون منطقا أوضح وراء كل رهان على التوجه ويختبرونه في نقاش مفتوح. والوحدات الشريكة والموردون والجهات العامة يملكون موارد تحتاجها الاستراتيجية ولا تملك الأمر عليها. والمؤسسة التي يفكر قادتها بمنطق الأنظمة ويبنون تحالفات متينة تتحرك أسرع وباحتكاك داخلي أقل، أما التي تكتفي بالتسلسل الإداري فترى توجهات واعدة تتعثر في اللجان. وتستند الدورة إلى ممارسات راسخة في التفكير المنظومي ورسم خرائط النفوذ واستشراف السيناريوهات والإقناع المبدئي.

المستفيدون من التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة

- قادة يملكون توجها مؤسسيا أو قطاعيا ويحتاجون إلى تأمين الرعاية له
- قادة يوجهون تحولات عابرة للوحدات دون سلطة مباشرة على كل المساهمين
- قادة يعدون المقترحات الاستراتيجية ويدافعون عنها أمام المجالس واللجان التنفيذية
- قادة يديرون العلاقات مع شركاء التحالف والمشاريع المشتركة والرعاة الخارجيين
- قادة يحكمون بين أولويات الوحدات المتنافسة عند صياغة أجندة مشتركة

وتستفيد اللجنة التنفيذية، أو المجموعة القيادية التي تستعد لتحول كبير في التوجه، استفادة أكبر عندما يحضر عدد من أعضائها معا ويبنون صورة تحالفية موحدة.

قدرات التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة

يغادر المشاركون وهم قادرون على التفكير في التوجه على مستوى المنظومة كلها، وعلى تحويل هذا التفكير إلى رعاية فعلية من الأشخاص الذين يحسم دعمهم النتيجة.

- تقييم الآثار من الدرجة الثانية لخيار التوجه — نقاشات المفاضلة في اللجنة التنفيذية
- رسم نفوذ كل راع ومعارض ومصالحه وموقفه — تصميم التحالف
- تصميم سردية استراتيجية مقنعة مبنية على الأدلة — جلسات اعتماد المجلس
- الموازنة بين أجندات الوحدات المتنافسة بمعايير صريحة — التحكيم بين النظراء
- بناء تعهدات متبادلة مع قادة الشركاء — رعاة التحالفات والمشاريع المشتركة
- اختبار صمود التحالف أمام الظروف المتغيرة — رسم التوجه بعيد المدى

مصطلحات التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة الأساسية

- التفكير المنظومي — النظر إلى المؤسسة بوصفها أجزاء مترابطة تحدد حلقات التغذية الراجعة والتأخيرات فيها كيف يتطور أثر أي قرار.
- التحالف الموجه — مجموعة الرعاة الذين تكفي سلطتهم ومصداقيتهم ومواردهم مجتمعة لحمل توجه استراتيجي عبر المؤسسة.
- مصفوفة النفوذ والاهتمام — خريطة تضع كل صاحب مصلحة وفق نفوذه في القرار واهتمامه بنتيجته لتحديد أولويات التواصل.
- السردية الاستراتيجية — رواية قصيرة قائمة على الأدلة تبين وجهة المؤسسة وسببها وما تكسبه كل فئة من هذه الخطوة.
- سجل المعاملة بالمثل — تدوين للخدمات والتعهدات والتبادلات بين القادة يحفظ الثقة داخل التحالف.
- فرضية القرار — الافتراض المتعلق بالسوق أو القدرات أو السلوك الذي يقوم عليه خيار استراتيجي ويمكن اختباره.

التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة يوما بيوم

اليوم 1: قراءة المشهد الاستراتيجي

- شبكة المسح البيئي — الإشارات التي ينبغي أن تعيد تشكيل توجه المؤسسة
- خريطة منظومة أصحاب المصلحة — أين تقع صلاحيات القرار فعلا
- بيان النية الاستراتيجية — صياغة التوجه الجدير بالدفاع عنه
- قائمة المعضلات — التوترات التي يحملها القادة بدل حسمها
- التدقيق الذاتي للتفكير القيادي — عادات تضيق الحكم الاستراتيجي

اليوم 2: التفكير بمنطق الأنظمة

- مخططات الحلقات السببية — آثار التغذية الراجعة وراء المشكلات المؤسسية المتكررة
- سلاسل العواقب من الدرجة الثانية — التكاليف الخفية لخيارات التوجه
- البحث عن نقاط الارتكاز — حيث تغير الخطوات الصغيرة منظومات كاملة
- تحليل التأخير الزمني — حدود الصبر على الرهانات الاستراتيجية
- نقد حدود القرار — من يبقى خارج إطار القرار

اليوم 3: صقل الحكم الاستراتيجي

- سجل فرضيات القرار — الافتراضات التي تعتمد عليها الاستراتيجية بصمت
- تمرين التحليل الاستباقي للإخفاق — مسارات الفشل قبل إشراك الرعاة
- قائمة التحيزات المعرفية — الارتساء والثقة الزائدة في النقاش التنفيذي
- الخيارات القابلة للتراجع مقابل الخيارات النهائية — وتيرة التعهد
- تحدي الفريق المعارض — اختبار متانة التوجه المفضل

اليوم 4: السيناريوهات والآفاق البعيدة

- مصفوفة الشكوك الحرجة — اختيار محاور المستقبلات المحتملة
- روايات السيناريوهات — اختبار التوجه أمام ظروف متباينة
- مؤشرات الإنذار المبكر — إشارات تستدعي المراجعة الاستراتيجية
- فرز الخيارات المتينة — خطوات تصلح عبر مستقبلات مختلفة
- توازن محفظة الآفاق — الرهانات الأساسية والمجاورة والاستكشافية

اليوم 5: رسم خرائط النفوذ والمصالح

- مصفوفة النفوذ والاهتمام — أولوية التواصل مع كل راع ومعارض
- تحليل شبكات التأثير — الوسطاء غير الرسميين الذين يوجهون الرأي
- مقابلات فك رموز المصالح — الدوافع وراء المواقف المعلنة
- متتبع تحول المواقف — حركة اللاعبين الرئيسيين عبر الزمن
- تشخيص مصادر المقاومة — مخاوف الخسارة أو الهوية أو الغموض

اليوم 6: بناء التحالف الموجه

- معايير تكوين التحالف — السلطة والمصداقية ومدى الوصول
- تسلسل الرعاة — ترتيب المقاربة لبناء الزخم
- سجل المعاملة بالمثل — تبادلات تحفظ ثقة النظراء
- ميثاق الأجندة المشتركة — التعهدات التي يقبلها كل عضو في التحالف
- مراجعة سلامة التحالف — علامات الانجراف أو التصدع

اليوم 7: الإقناع بالأدلة

- قوس السردية الاستراتيجية — من التوتر الحالي إلى التوجه المنشود
- تسلسل قوة الأدلة — أي برهان يقنع المجالس والنظراء
- التأطير حسب الجمهور — المكاسب بلغة كل فئة
- خريطة توقع الاعتراضات — ردود معدة على الرفض المحتمل
- هيكل ورقة المجلس — التوصية والخيارات والتعرض للمخاطر

اليوم 8: التفاوض عبر الحدود التنظيمية

- التفاوض القائم على المصالح — المقايضات بين أجندات الوحدات المتنافسة
- مصفوفة معايير التحكيم — خيارات شفافة بين أولويات النظراء
- حوار مواءمة الشركاء — رعاية المشاريع المشتركة والموردين
- بروتوكول التصعيد — متى ينتقل الخلاف إلى منتديات أعلى
- مذكرات تأكيد التعهدات — تثبيت المساهمات المتفق عليها

اليوم 9: استدامة التأثير خلال التغيير

- محطات الزخم — مكاسب مبكرة ظاهرة تحافظ على الرعاة
- تحركات تجديد التحالف — تعويض الأعضاء المغادرين أو المترددين
- إيقاع الحوار الاستراتيجي — وتيرة اللقاءات التنفيذية الدورية
- اختبار أخلاقيات التأثير — الإقناع دون تلاعب
- خطوات ترميم المصداقية — التعافي بعد رفض مقترح

اليوم 10: ممارسة خطة التأثير التحالفي

- تطبيق خريطة المنظومة — سلسلة العواقب لخيار قائم
- تطبيق مصفوفة النفوذ والاهتمام — أولويات الرعاة للتوجه المختار
- تمرين السردية — مساءلة النظراء للحجة الاستراتيجية
- اختبار ضغط السيناريوهات — صمود التحالف أمام مستقبلات متباينة
- خطة التأثير التحالفي — الرعاة والتسلسل والسردية والتعهدات

تطبيق التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة بعد الدورة

- قيادة جلسة لرسم مصفوفة النفوذ والاهتمام مع المجموعة القيادية حول قرار توجه معلق، والاتفاق على تسلسل الرعاة.
- عقد تحليل استباقي للإخفاق على استراتيجية معروضة لاعتماد المجلس، وتحديث سجل فرضيات القرار قبل رفع الورقة.

أسئلة حول التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة

ما التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة ولماذا يهم الآن؟

هو منهج للتفكير في التوجه عبر المنظومة كلها ثم جمع الرعاة القادرين على حمله. ويهم الآن لأن صلاحيات القرار موزعة عبر الشبكات، والمجالس تطلب منطقا أوضح، والشركاء يملكون موارد لا يتحكم فيها قائد واحد.

من الأدوار الأكثر استفادة من التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة؟

يستفيد أكثر القادة الكبار الذين يملكون توجها ويحتاجون إلى دعم يتجاوز سلطتهم المباشرة، ومنهم من يوجهون تحولات عابرة للوحدات، ويدافعون عن المقترحات أمام المجالس، ويديرون شركاء التحالف، ويحكمون بين أولويات الوحدات.

كيف تختلف دورة التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة عن دورة التفاوض أو الحضور التنفيذي؟

تربط الدورة التفكير الاستراتيجي بالتأثير. فدورة التفاوض تركز على صفقات منفردة، ودورة الحضور على الأثر الشخصي، أما هذه فتصل التفكير المنظومي والسيناريوهات والحكم ببنية الرعاية التي تحول خيار التوجه إلى زخم مؤسسي.

ماذا تعود به من تدريب التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة؟

تعود بخطة تأثير تحالفي لقرار استراتيجي قائم، تحدد سلسلة العواقب والرعاة والمعارضين وترتيب المقاربة والسردية المقنعة والتعهدات المطلوبة، جاهزة للاستخدام مع مجموعتك التنفيذية.

التفكير الاستراتيجي وبناء التحالفات المؤثرة: الطريق إلى الأمام

توجه خطة التأثير التحالفي أولا قرار أي راع يجري الاقتراب منه وبأي حجة للتوجه المختار. ويستخدمها أعضاء اللجنة التنفيذية وقادة مكتب الاستراتيجية لتنسيق تواصلهم. وبعد استخدامها الأول تستحق مراجعة تحول موقف كل راع، لأن التحالفات تتغير مع تبدل الظروف والأولويات داخل المؤسسة.