JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب

13 – 17 سبتمبر 2027

ميونخ

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب

المرجع: 106488_2781 **التاريخ:** 13 – 17 سبتمبر 2027 **المكان:** ميونخ **الرسوم:** GBP 5600

رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب دورة تدريبية مدتها أسبوع لموظفي الرواتب والمكافآت والشؤون المالية للتنقل الدولي، يعد فيها المشاركون نموذج حساب تكلفة الانتداب ومعادلة الضرائب لموظف متنقل واحد. ومع تنوع أنماط الانتداب عبر الحدود وتزايد تدقيق الجهات الضريبية فيها، تحتاج المؤسسات إلى سجلات رواتب متطابقة في موقعين وتعهدات ضريبية يمكن تقدير تكلفتها. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب.

لماذا تهم رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب الآن

تتشكل رواتب الموظفين المنتدبين اليوم تحت تأثير قوتين إلى جانب توقعات المنتدبين بمعاملة عادلة. فالجهات الضريبية تتبادل المعلومات بصورة متزايدة وتنتظر الاستقطاع في البلد المضيف منذ أول يوم عمل. كما اتسعت أنماط الانتداب من النقل الطويل إلى الانتداب القصير والتنقل الدوري والعمل عن بعد عبر الحدود، ولكل نمط محفزات إفصاح مختلفة. والمؤسسة التي تدير كشف الرواتب الظلي والضريبة الافتراضية بإتقان تحمي صافي دخل المنتدب ودقة موازنتها، أما المؤسسة التي تهملهما فتواجه إقرارات متأخرة وازدواجا ضريبيا وخلافات حول المستحقات بعد نهاية السنة.

المستفيدون من رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب

- أخصائيو الرواتب المسؤولون عن صرف الأجور في الموقع الأصلي والمضيف والاستقطاع وقيود كشف الرواتب الظلي
- محللو المكافآت الذين يضعون سياسات البدلات وفروق تكلفة المعيشة وحزم الانتداب
- منسقو التنقل الذين يهيئون المنتدبين ويجمعون سجلات أيام السفر وينسقون مع المستشارين الضريبيين
- الموظفون الماليون الذين يتوقعون تكلفة الانتداب ويستحقون الأعباء الضريبية ويعيدون تحميل التكاليف على الجهة المضيفة
- مسؤولو ضرائب الرواتب والاشتراكات الاجتماعية الذين يتابعون شهادات التغطية وإقرارات صاحب العمل

تستفيد فرق الرواتب والتنقل التي تخدم مجموعة المنتدبين نفسها أكثر من غيرها عندما يحضر عدة أعضاء منها معا.

قدرات رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب

يتتبع المشاركون كل دفعة للمنتدب من خطاب العرض حتى الإقرار الضريبي في البلد المضيف.

- تصنيف الانتدابات حسب النوع والمدة وطريقة صرف الأجر — قرارات إعداد الرواتب في الموقعين
- حساب الضريبة الافتراضية والعبء الضريبي الذي يتحمله صاحب العمل — صافي أجر المنتدب وأصحاب الموازنات
- تصميم تقارير كشف الرواتب الظلي للرواتب المجزأة والمدفوعة محليا — إقرارات الاستقطاع في البلد المضيف
- تقييم خيارات تغطية الاشتراكات الاجتماعية لكل منتدب — طلبات استمرار التغطية في البلد الأصلي
- بناء توقع لتكلفة الانتداب مع البدلات المرفوعة إلى الإجمالي — اعتماد القادة لدراسة الجدوى
- تسوية مبالغ معادلة الضرائب في نهاية السنة — المبالغ المستحقة للمنتدبين أو المستردة منهم

مصطلحات رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب الأساسية

- معادلة الضرائب — سياسة يتحمل فيها صاحب العمل أي ضريبة تزيد على ما كان المنتدب سيدفعه في بلده، ويحتفظ بأي وفر.
- الضريبة الافتراضية — مبلغ الضريبة والاشتراكات الذي كان سيدفعه المنتدب لو بقي في بلده، ويستقطع من أجره وفق سياسة المعادلة.
- كشف الرواتب الظلي — تشغيل للرواتب يهدف فقط إلى الإفصاح عن ضريبة البلد المضيف واستقطاعها على أجر يصرف من موقع آخر.
- الرفع إلى الإجمالي — حساب يزيد مبلغ الدفعة حتى يحصل الموظف على صاف محدد بعد الضريبة.
- شهادة التغطية — وثيقة تؤكد بقاء المنتدب في نظام الاشتراكات الاجتماعية لبلده وإعفاءه منها في البلد المضيف.
- تسوية معادلة الضرائب — مقارنة سنوية بين الضريبة الافتراضية المستقطعة والضريبة الفعلية، ينتج عنها رصيد مستحق لأحد الطرفين.

رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب يوما بيوم

اليوم 1: أنواع الانتداب ومتطلبات الرواتب

- مصفوفة أنواع الانتداب — خيارات الانتداب الطويل والقصير والتنقل اليومي والدوري
- قواعد الإقامة الضريبية ومصدر الدخل — متى يبدأ الاستقطاع في البلد المضيف
- سجلات تتبع أيام العمل — أدلة الإعفاء بموجب الاتفاقيات وحساب الأيام
- مطابقة الرواتب بين الموقع الأصلي والمضيف — أي جهة تصرف وتفصح
- وثائق سياسة الانتداب — الاختيار بين الحماية الضريبية ومعادلة الضرائب

اليوم 2: الضريبة الافتراضية وسياسة المعادلة

- حساب الضريبة عند البقاء في البلد — تحديد استقطاعات افتراضية عادلة
- بنود الدخل المشمولة وغير المشمولة بالمعادلة — قرارات نطاق السياسة
- استثناءات الدخل الشخصي — معالجة دخل الاستثمار ودخل الزوج أو الزوجة
- استقطاعات الضريبة الافتراضية في الرواتب — صافي الأجر الشهري للمنتدب
- صياغة سياسة المعادلة — إبلاغ المنتدب بوضوح والحصول على موافقته

اليوم 3: كشف الرواتب الظلي والبدلات والرفع إلى الإجمالي

- إعداد كشف الرواتب الظلي — الإفصاح في البلد المضيف عن أجر يصرف من الموقع الأصلي
- ترتيبات الرواتب المجزأة — عملة الصرف وتوزيع الاستقطاع
- بدلات السكن والتعليم والمشقة — معالجة المنافع الخاضعة للضريبة
- حسابات الرفع إلى الإجمالي المتكررة — تكلفة الضريبة على الضريبة لصاحب العمل
- تحديد مصدر الأسهم والمكافآت — توزيع الدخل المكتسب بين المواقع

اليوم 4: الاشتراكات الاجتماعية والتسوية السنوية

- اتفاقيات الاشتراكات الاجتماعية الثنائية — خيارات استمرار التغطية في البلد الأصلي
- طلبات شهادة التغطية — تجنب ازدواج اشتراكات صاحب العمل
- مدخلات إعداد الإقرار في البلد المضيف — بيانات الرواتب للمستشارين الضريبيين
- كشوف تسوية معادلة الضرائب — الأرصدة المستحقة للمنتدبين أو عليهم
- إعادة تحميل تكلفة الانتداب بين الشركات — قابلية الخصم لدى الجهة المضيفة

اليوم 5: تطبيق نموذج حساب تكلفة الانتداب ومعادلة الضرائب

- ملخص حالة انتداب — تطبيق تصنيف الانتداب ومطابقة الرواتب
- ورقة حساب الضريبة الافتراضية — تطبيق قواعد حساب الضريبة عند البقاء
- جدول رفع البدلات إلى الإجمالي — تطبيق كشف الرواتب الظلي ومعالجة المنافع
- توقع التكلفة لعدة سنوات — مقارنة حزمة المعادلة بالحزمة المحلية المعززة
- نموذج حساب تكلفة الانتداب ومعادلة الضرائب — نموذج مكتمل جاهز للاعتماد

تطبيق رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب بعد الدورة

- مراجعة المنتدبين الحاليين وفق مصفوفة أنواع الانتداب والتحقق من إعداد رواتب كل منهم.
- تشغيل ورقة حساب الضريبة الافتراضية لمنتدب قائم ومقارنة نتيجتها بالاستقطاعات المتراكمة قبل التسوية التالية.

أسئلة حول رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب

ما رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب، ولماذا تهم الآن؟

رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب ممارسة تصرف أجور الموظفين المتنقلين بدقة في موقعين مع إبقاء عبئهم الضريبي عند مستوى بلدهم. وتزداد أهميتها لأن الجهات الضريبية تتبادل بيانات أكثر ولأن أنواع الانتداب تعددت.

من يستفيد أكثر من دورة رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب؟

يستفيد أكثر أخصائيو الرواتب ومحللو المكافآت ومنسقو التنقل والموظفون الماليون الذين يتعاملون مع المنتدبين. وتفيدك الدورة إذا كنت تدير كشف الرواتب الظلي أو تصمم البدلات أو تتوقع تكلفة الانتداب.

كيف تختلف رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب عن دورة الرواتب المحلية؟

تتعامل رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب مع نظامين ضريبيين في وقت واحد. فدورة الرواتب المحلية تغطي استقطاع موقع واحد، بينما يضيف هذا الموضوع الضريبة الافتراضية وكشف الرواتب الظلي والرفع إلى الإجمالي والتسويات السنوية.

ماذا تعود به من دورة رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب؟

تعود بنموذج عملي لحساب تكلفة الانتداب ومعادلة الضرائب. ويجمع النموذج الضريبة الافتراضية والبدلات المرفوعة إلى الإجمالي وتوقعا لعدة سنوات يمكنك تكييفه لكل منتدب جديد.

رواتب الموظفين الوافدين ومعادلة الضرائب: الطريق إلى الأمام

يحدد نموذج حساب تكلفة الانتداب ومعادلة الضرائب أولا ما إذا كان الانتداب المقترح ممكنا ماليا وفق حزمة المعادلة أو الحزمة المحلية المعززة. ويستخدمه فريق المكافآت والرواتب وصاحب الموازنة للاتفاق على طريقة الصرف والتكلفة الضريبية قبل تقديم العرض. وبعد أول تسوية سنوية تستحق افتراضات الضريبة الافتراضية ورفع البدلات المراجعة مقارنة بالإقرارات الفعلية.