JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات

15 – 26 أغسطس 2027

دبي

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات

المرجع: 2799_107231 **التاريخ:** 15 – 26 أغسطس 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** GBP 8000

عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات دورة تدريبية مدتها أسبوعين لكبار المديرين المنتقلين إلى أدوار استراتيجية، يبني فيها المشاركون دليل الحكم الشخصي الذي يضم روتينات تفكير يطبقونها على قرارات حقيقية. فالتغير الأسرع والمعلومات الأكثر ضجيجا يجعلان القناعات غير المختبرة السبب الأكثر شيوعا للأخطاء الاستراتيجية المكلفة. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات.

لماذا تهم عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات الآن

ثلاث قوى ترفع أهمية عادات العقلية الاستراتيجية: قرارات ذات عواقب أطول تنتقل إلى مديرين رقوا حديثا من أدوار تشغيلية، ومعلومات تصل أسرع مما يمكن التحقق منه، ومجالس إدارة وتنفيذيون يتوقعون منطقا يمكنهم تتبعه ومساءلته. المدير الذي يملك عادات تفكير منضبطة يلتقط الروابط الخفية ويسائل الإجماع المريح ويغير المسار قبل أن تتضخم الخسائر. أما من يفتقدها فيكرر نجاحات الماضي في ظروف جديدة ويخلط بين الثقة والدليل. تستند الدورة إلى أبحاث راسخة في التفكير المنظومي والتحيز المعرفي والممارسة التأملية، مشروحة بلغة واضحة.

من يستفيد أكثر من عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات

- كبار المديرين المسؤولون حديثا عن خيارات متعددة السنوات في وظائفهم
- رؤساء العمليات المطلوب منهم الإسهام في نقاشات الاستراتيجية التنفيذية
- كبار المختصين الذين تشكل مشورتهم قرارات الاستثمار بعيدة المدى
- رعاة المبادرات الذين يحكمون على استمرار المبادرات الكبرى
- كبار مديري الخدمة العامة الذين يوازنون خيارات سياسات غير مؤكدة الأثر

تستفيد أكثر مجموعة من المديرين القادمين من مسار قيادي واحد، لأنهم يغادرون وهم يتشاركون روتينات التساؤل نفسها ويحاسب بعضهم بعضا عليها.

قدرات عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات

يستبدل المشاركون ردود الفعل الغريزية بروتينات مقصودة لرؤية الصورة الكلية ومد الأفق الزمني وإعادة صياغة المشكلات وكشف القناعات الكامنة وراء كل خيار.

- رسم حلقات التغذية الراجعة والتأخيرات وراء مشكلة متكررة — اختيار موضع التدخل
- اختبار الافتراضات الحرجة وراء مقترح قبل اعتماده — الرعاة ولجان الاعتماد
- إعادة صياغة المشكلة الظاهرة بثلاث طرق مختلفة على الأقل — نطاق القرار
- تطبيق الحكم بعيد المدى لموازنة المكاسب القريبة مع العواقب اللاحقة — خيارات الاستثمار
- التعرف على الأنماط المتكررة والإشارات الضعيفة عبر القطاعات — الإنذار المبكر للتنفيذيين
- بناء روتين ممارسة تأملية يلتقط دروس كل قرار كبير — النمو الشخصي في الأدوار الاستراتيجية

مصطلحات أساسية في عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات

- النموذج الذهني — الصورة الداخلية التي يحملها الشخص عن طريقة عمل شيء ما، وتحدد ما يلاحظه وما يتجاهله.
- حلقة التغذية الراجعة — سلسلة سبب ونتيجة يعود فيها التغيير ليضخم نفسه أو يخففه مع الوقت.
- الافتراض الحرج — قناعة لو كانت خاطئة لفشل الخيار الاستراتيجي، ولم يتم التحقق منها بعد.
- إعادة الصياغة — إعادة طرح المشكلة عمدا من زاوية أخرى لتظهر أسباب وخيارات جديدة.
- الإشارة الضعيفة — دليل مبكر وغامض على أن اتجاها أو اضطرابا قد يكون في طور التشكل.
- سجل القرارات — توثيق مكتوب للمنطق والتوقعات ودرجة الثقة وراء الخيار، يراجع لاحقا مقابل النتائج.

عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات يوما بيوم

اليوم 1: من التفكير التشغيلي إلى التفكير الاستراتيجي

- الملف الذاتي لأسلوب التفكير — عادات منقولة من الأدوار التشغيلية
- تمرين مد الأفق الزمني — قرارات تمتد عبر عدة دورات تخطيط
- فرز الأسئلة الاستراتيجية والتكتيكية — أين يجب أن يتجه الانتباه
- دراسات حالة لإخفاقات الحكم — دروس من قرارات الطاقة والتجزئة
- خط الأساس للعادات الشخصية — روتينات تقوى خلال الدورة

اليوم 2: رؤية المنظومات والترابط

- مخططات الحلقات السببية — تحديد الديناميكيات المعززة والموازنة
- رسومات المخزون والتدفق — تراكمات تقود التغير البطيء
- تحديد التأخيرات — لماذا تتأخر النتائج عن الأفعال في البيئات المعقدة
- البحث عن نقاط الرافعة — تدخلات صغيرة ذات آثار واسعة
- رسم العواقب غير المقصودة — آثار الدرجة الثانية لتغيير السياسات

اليوم 3: النماذج الذهنية وحدودها

- جرد النماذج الذهنية — قناعات تشكل قرارا قائما
- تمرين سلم الاستدلال — تتبع الاستنتاجات وصولا إلى الملاحظات
- اختبار القياس — متى تضلل الحالات السابقة خيارات الحاضر
- قائمة تنوع النماذج — استعارة عدسات من تخصصات أخرى
- قواعد تحديث القناعات — تحديد الدليل الذي يغير الرأي

اليوم 4: إعادة صياغة المشكلات

- إعادة كتابة بيان المشكلة — الانتقال من الأعراض إلى الأسباب
- تدوير المنظور — وجهات نظر العميل والجهة الرقابية والمنافس والموظف
- تكبير النطاق وتصغيره — اختيار المستوى الصحيح للمشكلة
- أسلوب القلب — السؤال عما يقود حتما إلى الفشل بدلا من النجاح
- عصف الأسئلة — توليد أسئلة أدق قبل الإجابات

اليوم 5: كشف الافتراضات وترتيبها

- استخراج الافتراضات من المقترحات — إظهار القناعات الخفية
- شبكة الأهمية والدليل — ترتيب الافتراضات التي تختبر أولا
- عبارات القفزة الإيمانية — قناعات لا تنجو الاستراتيجية بدونها
- جلسة ما قبل الإخفاق — تخيل الفشل لكشف نقاط الضعف
- مراجعة الفريق المعارض — تحد منظم للخيار المفضل

اليوم 6: اختبار الافتراضات بالأدلة

- تصميم الاختبارات منخفضة التكلفة — تجارب صغيرة تفحص القناعة
- البحث عن الدليل المعاكس — ما الذي يثبت خطأ الفكرة
- فئات المرجع للمعدلات الأساسية — نظرة خارجية لواقعية التوقعات
- تمارين المعايرة — مطابقة مستويات الثقة مع السجل الفعلي
- تحديد عتبة الدليل — متى تكفي المعرفة لاتخاذ القرار

اليوم 7: التعرف على الأنماط والإشارات الضعيفة

- روتين رصد الإشارات الضعيفة — مصادر خارج التقارير المعتادة
- مكتبة الأنماط عبر القطاعات — تحولات متكررة في الرعاية الصحية والخدمات اللوجستية
- تسجيل الحالات الشاذة — ملاحظة النتائج التي لا تطابق التوقعات
- اختبارات الاتجاه مقابل الضجيج — فصل التحولات الدائمة عن التقلبات
- معايير تصعيد الإشارات — متى ترفع المخاوف إلى التنفيذيين

اليوم 8: الحكم بعيد المدى في ظل عدم اليقين

- قائمة التحيزات المعرفية — فخاخ الارتساء والثقة الزائدة والتكلفة الغارقة
- الاستشراف العكسي — العمل رجوعا من الحالة النهائية المرغوبة
- تفكير الحفاظ على الخيارات — إبقاء البدائل مفتوحة مع استمرار عدم اليقين
- الوعي بخصم الزمن — موازنة العواقب البعيدة بإنصاف
- تدريبات الحكم تحت الضغط — الحفاظ على الانضباط في القرارات العاجلة

اليوم 9: الممارسة التأملية وحلقات التعلم

- طريقة سجل القرارات — توثيق المنطق قبل معرفة النتائج
- التأمل بعد التنفيذ — فصل الحظ عن جودة الحكم
- شراكات التفكير بين الأقران — تحد منتظم من زملاء موثوقين
- التعلم مزدوج الحلقة — مساءلة الأهداف وراء الأخطاء المتكررة
- تخطيط تكوين العادات — ترسيخ الروتينات في أسبوع العمل

اليوم 10: ممارسة دليل الحكم الشخصي

- عيادة القرارات الحية — تطبيق رسم المنظومات وإعادة الصياغة على حالات حقيقية
- خطة اختبار الافتراضات — تطبيق أساليب الترتيب والدليل على مقترح
- مراجعة التحيزات والإشارات — تطبيق القوائم على خيار معلق
- جولات ملاحظات الأقران — تحسين روتينات التفكير لكل مشارك
- دليل الحكم الشخصي — الروتينات والمحفزات وجدول التأمل

تطبيق عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات بعد الدورة

- أجر جلسة ما قبل الإخفاق وترتيب الافتراضات على المقترح الكبير التالي الذي يصل إلى مكتبك، وشارك الافتراضات الحرجة الثلاثة مع راعيه.
- ابدأ سجل قرارات لكل خيار مهم خلال الشهر، واعقد جلسة تأمل مع شريك تفكير في نهايته.

أسئلة عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات الأسئلة الشائعة

ما عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات، ولماذا تهم الآن؟

عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات روتينات تفكير مقصودة لرؤية المنظومات ومد الأفق الزمني وفحص القناعات قبل التصرف. وتهم الآن لأن المديرين يواجهون قرارات أطول أثرا مع وقت أقل للتحقق من المعلومات.

ما الأدوار الأكثر استفادة من عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات؟

يستفيد أكثر كبار المديرين المنتقلون من الأدوار التشغيلية إلى الاستراتيجية. ويستفيد أيضا كبار المختصين ورعاة المبادرات ومديرو الخدمة العامة الذين يوازنون خيارات بعيدة المدى، لأن مشورتهم وموافقاتهم تعتمد على جودة المنطق وراءها.

كيف تختلف عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات عن دورة التخطيط الاستراتيجي؟

تبني عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات روتينات التفكير الفردية وراء الحكم الجيد. أما دورة التخطيط فتنتج أهدافا ومقاييس ومبادرات للمنظمة، بينما تقوي هذه الدورة طريقة تفكير كل مدير في أي خيار استراتيجي.

ماذا تعود به من عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات؟

تعود بمجموعة من روتينات التفكير المختبرة، وخطة لاختبار الافتراضات في مقترح قائم، وجدول للتأمل. وتساعدك معا على مساءلة الخيارات مبكرا وشرح منطقك بوضوح للتنفيذيين.

عادات العقلية الاستراتيجية واختبار الافتراضات: الطريق إلى الأمام

يوجه دليل الحكم الشخصي أولا طريقة مساءلة المقترح الكبير التالي قبل اعتماده. يستخدمه المشاركون يوميا، ويستخدم شركاء التفكير والتنفيذيون المباشرون سجلاته لمناقشة المنطق وليس النتائج وحدها. وبعد أول استخدام تبقى المعايرة العادة الأجدر بالمراجعة، لأن مقارنة الثقة السابقة بالنتائج الفعلية تكشف أين يحتاج الحكم إلى أكبر قدر من الانتباه.