JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز

5 – 9 أبريل 2027

ميونخ

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز

المرجع: 108496_2828 **التاريخ:** 5 – 9 أبريل 2027 **المكان:** ميونخ **الرسوم:** GBP 6200

قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز دورة تدريبية مدتها أسبوع موجهة إلى كبار المديرين الذين يقودون تحولات تشمل الشركة بأكملها في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات، ويختمها كل مشارك بإعداد خارطة طريق التغيير لمؤسسته. فإعادة الهيكلة وإعادة التموضع في ظل تحول الطاقة والتخارج من بعض الأصول باتت تعيد تشكيل الشركات دفعة واحدة، مما يتطلب ترتيبا دقيقا لمراحلها. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذا المنظور في قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز.

لماذا تهم قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز الآن

تدفع قوتان رئيسيتان شركات النفط والغاز والبتروكيماويات نحو تغيير على مستوى المؤسسة في وقت واحد: المساهمون والجهات المقرضة الذين يسألون عن خطة إعادة تموضع محافظ الهيدروكربونات، والحكومات المضيفة والشركاء الذين ينتظرون قيمة محلية واستمرارية للقوى العاملة. والشركة التي تحسن قيادة هذا التحول تحمي ترخيصها الاجتماعي للعمل، وتحتفظ بالكفاءات الفنية النادرة، وتوجه رأس المال نحو الأعمال التي تريد امتلاكها مستقبلا. أما الشركة التي تتعثر فيه فتخسر شركاءها وتتأخر مشاريعها المشتركة. وتستند الدورة إلى ممارسات الاستراتيجية المؤسسية ورسم خرائط أصحاب المصلحة وتتبع المنافع.

المستفيدون من قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز

- القيادات المسؤولة عن الاستراتيجية المؤسسية وقرارات المحفظة الاستثمارية
- رؤساء وحدات الأعمال المكلفون بإعادة تشكيل أنشطة المنبع أو النقل أو المصب مع الحفاظ على استقرار الإنتاج
- القيادات المسؤولة عن التصميم التنظيمي وانتقال القوى العاملة والإحلال الوظيفي خلال إعادة الهيكلة
- كبار المديرين الذين يديرون العلاقة مع الشركاء والسلطات المضيفة والجهات المقرضة
- رؤساء مكاتب التحول الذين يرتبون المبادرات ويرفعون تقارير التقدم إلى اللجنة التنفيذية

تحقق اللجنة التنفيذية أو فريق مكتب التحول أكبر فائدة عندما يحضر عدد من أعضائها معا.

قدرات قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز

يكتسب المشاركون القدرة على تحويل قرار تخارج أو دخول في أعمال منخفضة الكربون إلى مسار عمل متسلسل يمكن الدفاع عنه أمام مجلس الإدارة.

- تقييم المحفزات الاستراتيجية وراء إعادة الهيكلة أو إعادة التموضع — قرار مجلس الإدارة بالمضي
- بناء مبررات التغيير التي تربط نية المحفظة بالواقع التشغيلي — المساهمون والشركاء
- تصميم نموذج التشغيل المستهدف والمراحل الانتقالية المؤدية إليه — اللجنة التنفيذية
- الموازنة بين تسلسل عمليات التخارج والاندماج والمشاريع الجديدة — قرارات تخصيص رأس المال
- إيصال قصة التحول إلى العاملين والنقابات والمجتمعات المضيفة — الاحتفاظ بالكفاءات وبناء الثقة
- تحديد المؤشرات التي تثبت استمرار التغيير بعد إطلاقه — أصحاب المنافع

مصطلحات قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز الأساسية

- مبررات التغيير — الحجة التي توضح لماذا يجب أن تتغير الشركة وما الذي يحدث إن لم تتغير.
- نموذج التشغيل المستهدف — التصميم المقصود للهيكل وصلاحيات القرار والعمليات والقدرات بعد اكتمال التحول.
- المرحلة الانتقالية — تشكيل وسيط مستقر تمر به الشركة في طريقها إلى نموذج التشغيل المستهدف.
- إعادة تموضع المحفظة — نقل مقصود لرأس المال والاهتمام بين أعمال الهيدروكربونات والبتروكيماويات والأعمال منخفضة الكربون.
- مكتب التحول — الفريق المركزي الذي يرتب المبادرات ويتتبع المنافع ويصعد التعارضات.
- خارطة طريق التغيير — خطة مرحلية تحدد موجات التغيير وأصحابها والترابطات والمؤشرات التي تؤكد التقدم.

قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز يوما بيوم

اليوم 1: القوى التي تعيد تشكيل شركات الطاقة

- سيناريوهات تحول الطاقة — ضغوط إعادة تموضع محافظ الهيدروكربونات
- توقعات المساهمين والجهات المقرضة — الوصول إلى رأس المال والمصداقية الاستراتيجية
- مصالح الحكومات المضيفة والشركاء — شروط الترخيص الاجتماعي للعمل
- تقييم المحفزات الاستراتيجية — الاختيار بين إعادة الهيكلة أو التخارج أو التوسع
- تشخيص جاهزية التحول — قدرة القيادة على تغيير يشمل الشركة كلها

اليوم 2: بناء مبررات التغيير

- رسم خريطة قيمة المحفظة — الأعمال التي تنمو أو تستمر أو يتم التخارج منها
- سردية مبررات التغيير — موافقة مجلس الإدارة والرعاية التنفيذية
- صياغة الحاجة الملحة مقابل الطموح — نبرة قصة التحول
- مواءمة شركاء المشاريع المشتركة — الموافقات اللازمة قبل التحركات الهيكلية
- هيكل ورقة قرار مجلس الإدارة — خيارات واضحة مع المفاضلات المعلنة

اليوم 3: تصميم المؤسسة المستهدفة

- تصميم نموذج التشغيل المستهدف — صلاحيات القرار بين المركز ووحدات الأعمال
- تخطيط المراحل الانتقالية — هياكل وسيطة آمنة خلال إعادة الهيكلة
- خطط انتقال القوى العاملة — المهارات التي يحتفظ بها ويعاد توزيعها
- مخططات الدمج والفصل — عمليات الاندماج والفصل وبيع الأصول
- ضمانات استمرارية الإنتاج — حماية المخرجات أثناء تغير الهياكل

اليوم 4: ترتيب المراحل واستدامة النتائج

- ترتيب موجات التغيير — تسلسل التخارج والمشاريع الجديدة وإعادة الهيكلة
- رسم خرائط الترابط والطاقة الاستيعابية — حدود المبادرات المتزامنة
- تأسيس مكتب التحول — الإيقاع والتصعيد والتقارير التنفيذية
- مؤشرات تتبع المنافع — أدلة على ثبات التغييرات بعد الإطلاق
- رسائل العاملين والنقابات والمجتمعات — بناء الثقة في فترات عدم اليقين

اليوم 5: التطبيق العملي لخارطة طريق التغيير

- مراجعة حالة تخارج من مصفاة — تطبيق منطق مبررات التغيير
- محاكاة دمج شركة بتروكيماويات — اختبار المراحل الانتقالية تحت الضغط
- تمرين ترتيب مشروع منخفض الكربون — تسلسل الموجات والترابطات
- مراجعة الأقران للخطط الأولية — اعتراضات أصحاب المصلحة والردود عليها
- استكمال خارطة طريق التغيير — الموجات وأصحابها والمؤشرات وطلبات مجلس الإدارة

تطبيق قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز بعد الدورة

- إدارة جلسة لرسم خريطة قيمة المحفظة لاختبار الأعمال التي تنميها الخارطة أو تبقيها أو تتخارج منها.
- عقد مراجعة لمكتب التحول تفحص ترتيب الموجات مقابل حدود الترابط والطاقة الاستيعابية.

أسئلة حول قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز

ما قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز ولماذا تهم الآن؟

هي توجيه التغيير الذي يشمل الشركة كلها مثل إعادة الهيكلة أو التخارج أو التموضع نحو الأعمال منخفضة الكربون. وتهم الآن لأن ضغوط تحول الطاقة وتوقعات الشركاء وأسواق رأس المال تعيد تشكيل شركات النفط والغاز والبتروكيماويات بأكملها لا مواقع منفردة.

ما الأدوار الأكثر استفادة من قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز؟

يستفيد أكثر القادة المسؤولون عن الاستراتيجية المؤسسية ووحدات الأعمال والتصميم التنظيمي والعلاقة مع الشركاء. كما يستفيد رؤساء مكاتب التحول.

كيف تختلف قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز عن إدارة التغيير على مستوى الموقع؟

تعمل على مستوى الشركة لا على مستوى المصنع أو الحقل. فدورات الموقع تعالج تغييرات الإجراءات والمعدات، أما هذه فتتناول قرارات المحفظة وإعادة تصميم نموذج التشغيل وموافقة مجلس الإدارة.

ماذا تعود به من دورة قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز؟

تعود بخارطة أولية لتغيير حقيقي في شركتك. وهي تحدد الموجات وأصحابها والمؤشرات، مع مبررات تغيير جاهزة للعرض على فريقك التنفيذي.

قيادة التحول المؤسسي لشركات النفط والغاز: الطريق إلى الأمام

توجه خارطة طريق التغيير التي تبنى خلال الدورة أول قرار للجنة التنفيذية بشأن الموجة التي تطلق والموجة التي تؤجل. ويستخدمها قادة مكتب التحول ورؤساء وحدات الأعمال لتعيين المسؤولين وتتبع المؤشرات. وبعد الموجة الأولى تستحق افتراضات الترتيب ومواقف الشركاء نظرة جديدة، لأن النتائج المبكرة تغير ما يمكن للشركة أن تحاوله بعدها.