JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية

28 نوفمبر – 2 ديسمبر 2027

كوالالمبور

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية

المرجع: 108567_2830 **التاريخ:** 28 نوفمبر – 2 ديسمبر 2027 **المكان:** كوالالمبور **الرسوم:** GBP 4600

القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية دورة تدريبية مدتها أسبوع للمديرين المطالبين بتنمية أعمال جديدة داخل مؤسسات قائمة، يخرج المشاركون منها بمقترح مشروع داخلي جاهز لقرار الراعي. تعتمد المؤسسات الكبيرة اليوم على مديريها لاكتشاف مصادر إيراد جديدة واختبارها، فأصبح السلوك المبادر جزءا من دور المدير. صممت جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة استجابة لهذا التحول.

لماذا تهم القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية الآن

ثلاث قوى تشكل الريادة الداخلية اليوم. يتوقع العملاء خدمات جديدة أسرع مما تسمح به دورات التخطيط السنوية. وتريد اللجان التنفيذية نموا يأتي من مشاريع صغيرة مرحلية يمكن إيقافها بتكلفة منخفضة. كما يبقى المديرون الموهوبون حيث يستطيعون بناء شيء خاص بهم. المؤسسة التي تحسن التعامل مع ذلك تحول ملاحظات الميدان إلى تجارب ممولة، والتي تسيء التعامل معه تخسر الأفكار برحيل أصحابها، أو تمول مبادرات نصف مكتملة بلا نقطة توقف واضحة.

المستفيدون من القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية

- مديرو وحدات الأعمال المسؤولون عن إيجاد إيرادات مجاورة خارج خط المنتجات الحالي
- مالكو المنتجات والخدمات الذين يصوغون عروضا جديدة من ملاحظات العملاء
- مديرو العمليات الذين يرصدون فرصا في التكلفة أو الخدمة قابلة للتحول إلى قدرات تباع
- مديرو الشؤون التجارية والشراكات الذين يختبرون شرائح عملاء وقنوات جديدة
- رؤساء الوظائف المطلوب منهم رعاية زملاء يقودون مشاريع ناشئة أو توجيههم

تستفيد مكاتب النمو أكثر عندما يحضر عدد من أعضائها معا، فيخرجون بطريقة موحدة للحكم على المشاريع وتمويلها.

قدرات القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية

يتدرب المشاركون على نقل الفكرة من حديث عابر في الممرات إلى مشروع جاهز للعرض على الراعي دون الإضرار بالنشاط الأساسي.

- تقييم الفرصة التجارية مقابل أصول المؤسسة وشهيتها للمخاطرة — الراعي الذي يقرر الاستكشاف
- تصميم اختبارات منخفضة التكلفة لفرضية المشروع مع العملاء — فريق المشروع الذي يختار ما يبنيه لاحقا
- حساب طلب تمويل مرحلي بمعايير واضحة للاستمرار والتوقف — الشريك المالي الذي يفرج عن كل دفعة
- بناء تحالف من الحلفاء الداخليين — مديرو الإدارات الذين يستعير المشروع مواردهم
- عرض حجة المشروع في عرض قصير قائم على الأدلة — اللجنة التنفيذية التي تحدد أولويات النمو
- تحديد مسار تسليم المشروع بعد توسعه — القائد الذي سيتولى ملكيته

مصطلحات القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية الأساسية

- الريادة الداخلية — سلوك مبادر لدى الموظفين يكتشفون به أعمالا جديدة ويختبرونها وينمونها مستعينين بأصول جهة عملهم.
- المشروع الداخلي — مبادرة صغيرة محددة المدة لها فريق وميزانية خاصة، تختبر قدرة عرض جديد على تحقيق إيراد.
- فرضية المشروع — عبارة قابلة للاختبار تحدد العميل والمشكلة التي يدفع لحلها وسبب قدرة المؤسسة على الفوز.
- التمويل المرحلي — صرف الأموال على دفعات صغيرة ترتبط كل منها بأدلة مجمعة، فتتوقف المشاريع الضعيفة مبكرا وبتكلفة قليلة.
- الراعي التنفيذي — قائد كبير يحمي المشروع ويجيب عنه أمام اللجان العليا.
- معايير الإيقاف — شروط يتفق عليها مسبقا، إذا تحققت أنهت المشروع وحررت ميزانيته.

القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية يوما بيوم

اليوم 1: المدير المبادر داخل مؤسسة كبيرة

- ملف دور رائد الأعمال الداخلي — الموازنة بين المهام الأساسية وعمل المشروع
- تحليل فجوة النمو — أين سيقصر الإيراد الحالي عن المستهدف
- جرد أصول المؤسسة — العلامات والقنوات والبيانات التي يمكن للمشروع استعارتها
- حوار شهية المخاطرة — ما يتقبله القادة في الرهانات الجديدة
- خريطة عوائق المشاريع الداخلية — قواعد الميزانية والحوافز والانعزال بين الإدارات

اليوم 2: رصد الفرص التجارية وتشكيلها

- مقابلات ألم العميل — التمييز بين الطلب الحقيقي والاهتمام المجامل
- شبكة الفرص المجاورة — عملاء جدد أم عروض جديدة أم كلاهما
- صياغة فرضية المشروع — العميل والمشكلة وأحقية الفوز
- بطاقة فرز الفرص — اختيار الفكرة التي تستحق المتابعة أولا
- حالات قطاعية من الخدمات اللوجستية والرعاية الصحية — دروس في الملاءمة

اليوم 3: اختبار المشاريع بسرعة وتكلفة منخفضة

- تصميم الحد الأدنى من العرض القابل للبيع — أصغر شيء يدفع العميل مقابله
- بطاقة التجربة — الافتراض والاختبار والمقياس وحد النجاح
- اتفاقيات العملاء التجريبيين — كسب المستخدمين الأوائل دون تأخير قانوني
- سجل التعلم — توثيق الأدلة التي تعدل فرضية المشروع
- مراجعة التحول أو المثابرة — تغيير الاتجاه بناء على الأدلة

اليوم 4: الرعاة والحلفاء والتمويل المرحلي

- مصفوفة اختيار الراعي — إيجاد القائد الذي سيحمي المشروع
- خريطة الحلفاء الداخليين — استعارة الأفراد والقنوات والبيانات بإنصاف
- طلب التمويل المرحلي — دفعات مرتبطة بمحطات الأدلة
- اتفاق معايير الإيقاف — إنهاء المشاريع الضعيفة مبكرا وبوضوح
- مسارات تسليم المشروع — الدمج أو الفصل أو الإيقاف

اليوم 5: ممارسة مقترح المشروع الداخلي

- تمرين حالة الفرصة — تطبيق بطاقة الفرز على فكرة حقيقية
- مراجعة خطة الأدلة — تحويل بطاقات التجربة إلى خارطة اختبار
- تحسين طلب التمويل — اختبار متانة الدفعات ومعايير الإيقاف
- محاكاة العرض على الراعي — الرد على تساؤلات اللجنة بالأدلة
- مقترح المشروع الداخلي — المسودة النهائية لقرار الراعي

تطبيق القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية بعد الدورة

- إجراء خمس مقابلات لألم العميل حول الفرصة المختارة وتحديث فرضية المشروع.
- عرض طلب التمويل المرحلي على راع تنفيذي محتمل والاتفاق على معايير إيقاف الدفعة الأولى.

أسئلة حول القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية

ما القيادة الريادية الداخلية ولماذا تهم مقترحات المشاريع الداخلية الآن؟

القيادة الريادية الداخلية هي اكتشاف أعمال جديدة واختبارها وتنميتها داخل مؤسسة قائمة. وتهم الآن لأن القادة يريدون نموا من رهانات صغيرة مرحلية، والمقترح الواضح هو ما يكسب الدعم لأحدها.

ما الأدوار الأكثر استفادة من تدريب القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية؟

المديرون الذين يحملون هدف نمو إلى جانب عملهم اليومي هم الأكثر استفادة، ومنهم مديرو وحدات الأعمال والمنتجات والعمليات والشؤون التجارية، ورؤساء الوظائف الذين يرعون المشاريع.

كيف تختلف دورة القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية عن دورة ريادة الأعمال للشركات الناشئة؟

تركز على مشاريع تبنى داخل جهة العمل لا على شركات ناشئة مستقلة. ستتعامل مع الرعاة والأصول المستعارة وقواعد الميزانية الداخلية بدلا من المستثمرين الخارجيين.

ماذا تعود به من تدريب القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية؟

تعود بمسودة مقترح مشروع داخلي لفرصة حقيقية، تضم فرضية المشروع وخطة التجارب وطلب التمويل المرحلي وخريطة الرعاة.

القيادة الريادية الداخلية ومقترحات المشاريع الداخلية: الطريق إلى الأمام

يذهب مقترح المشروع الداخلي أولا إلى الراعي، ويوجه قرار صرف دفعة أولى صغيرة لاختبارات العملاء. يستخدمه قادة المشاريع والرعاة والشركاء الماليون. وبعد الدفعة الأولى تستحق فرضية المشروع ومعايير الإيقاف مراجعة جديدة، لأن الأدلة المبكرة كثيرا ما تعيد تشكيل صورة العميل أو المشكلة.