JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق

29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026

شرم الشيخ

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق

المرجع: 108715_2834 **التاريخ:** 29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026 **المكان:** شرم الشيخ **الرسوم:** GBP 4500

قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق دورة تدريبية مدتها أسبوع لكبار المديرين الذين يرعون التغيير على مستوى المؤسسة، ويخرج منها المشاركون بخارطة طريق للتحول مرتبة على موجات متتابعة. وتزداد أهمية هذا الموضوع اليوم لأن توقعات العملاء تتبدل بسرعة والتقنيات تتطور باستمرار، فيحتاج الرعاة إلى تحديد الابتكارات التي تستحق التوسع وترتيب إطلاقها. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق للقادة الذين يحملون هذه المسؤولية.

لماذا تهم قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق الآن

تضغط ثلاث قوى على رعاة التحول في وقت واحد: قدرات رقمية تغير طريقة وصول القيمة إلى العملاء، وتوقعات متغيرة لدى القوى العاملة، ومجالس إدارة تنتظر عوائد واضحة من الإنفاق على الابتكار. والمؤسسة التي ترتب موجات التغيير بعناية تحول التجارب الواعدة إلى تحسينات تشغيلية واسعة وتحافظ على حماس موظفيها في كل مرحلة. أما المؤسسة التي تطلق كل المبادرات دفعة واحدة فتترك تجاربها معلقة دون توسع. وتستند الدورة إلى ممارسات راسخة في ترتيب المحافظ وتصميم نموذج التشغيل والتخطيط القائم على القدرات وتتبع المنافع.

المستفيدون من قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق

- التنفيذيون الذين يتبنون مبررات التغيير المؤسسي ويحاسبون أمام مجلس الإدارة على منافعه
- القادة الذين يقررون انتقال الابتكارات من مرحلة التجربة إلى التشغيل الكامل
- رؤساء مكاتب التحول الذين ينسقون الترابطات بين موجات التغيير
- قادة وحدات الأعمال الذين يعيدون تصميم الهياكل والأدوار والعمليات لنماذج التشغيل الجديدة
- قادة الاستراتيجية والمالية الذين يوازنون التمويل بين تشغيل المؤسسة وتغييرها

تستفيد مجموعة الرعاية المكونة من الراعي التنفيذي ورئيس مكتب التحول ورؤساء الوحدات أكثر عندما يحضر أعضاؤها معا.

قدرات قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق

يغادر المشاركون وهم قادرون على تحويل مجموعة متفرقة من رهانات الابتكار إلى مسار مرحلي للمؤسسة كلها، مع ملكية واضحة في كل موجة.

- تقييم جاهزية الوحدات والقدرات للتحول — الرعاة عند اختيار الموجة الأولى
- تصميم نموذج تشغيل مستهدف يستوعب الابتكارات الموسعة — رؤساء الوحدات عند إعادة تصميم الهياكل والأدوار
- موازنة رهانات الابتكار مع حدود الطاقة والترابطات — لجنة الاستثمار عند تحديد أولويات الموجات
- بناء خارطة مرحلية ببوابات المراحل ونقاط القرار — مجلس الإدارة عند اعتماد الترتيب
- تحديد مقاييس المنافع والمؤشرات الاستباقية لكل موجة — الإدارة المالية ومكتب التحول
- إيصال قصة التغيير إلى الموظفين والشركاء والعملاء — القادة المباشرون في كل انتقال

مصطلحات قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق الأساسية

- موجة التحول — مجموعة تغييرات مترابطة تطلق معا بحجم يناسب ما تستطيع المؤسسة استيعابه.
- نموذج التشغيل المستهدف — الترتيب المستقبلي المقصود للعمليات والهياكل والأفراد والتقنية.
- مسار التوسع — الطريق المخطط الذي يسلكه الابتكار من تجربة محدودة إلى استخدام اعتيادي في وحدات كثيرة.
- بوابة المرحلة — نقطة قرار يواصل عندها الرعاة المبادرة أو يعيدون تشكيلها أو يوقفونها وفق أدلة متفق عليها.
- تشبع التغيير — الحد الذي تتجاوز عنده المبادرات المتداخلة قدرة الموظفين والمديرين على التبني دون تراجع الأداء.
- خريطة المنافع — سلسلة مرئية تربط كل مبادرة بالقدرة التي تبنيها والنتيجة المنتظرة منها.

قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق يوما بيوم

اليوم 1: القوى المحركة للتغيير المدفوع بالابتكار

- رسم خريطة المحركات الاستراتيجية — التحولات الخارجية التي تبرر التغيير المؤسسي
- بيان طموح الابتكار — تحديد حجم التحول ووتيرته
- خريطة حرارية للقدرات — تحديد الفجوات التي تعيق توسيع الابتكار
- شبكة تأثير أصحاب المصلحة — من يصنع الرعاية ومن يقاوم
- تشخيص جاهزية التحول — الوحدات القادرة على استيعاب التغيير أولا

اليوم 2: إعادة تصميم نموذج التشغيل

- تحليل سلسلة القيمة الحالية — مواضع تغيير الابتكارات لتدفق القيمة
- لوحة نموذج التشغيل المستهدف — اختيار الهياكل والأدوار والعمليات المستقبلية
- مبادئ تصميم نموذج التشغيل — الموازنة بين التحكم المركزي واستقلالية الوحدات
- خيارات التصميم التنظيمي — مواءمة نطاقات الإشراف والمستويات مع العمل الجديد
- خيارات الشركاء والمنظومة — ما يبنى داخليا أو يشترى أو يتشارك

اليوم 3: توسيع الابتكارات عبر الوحدات

- فرز محفظة الابتكار — التجارب التي تستحق تمويل التوسع
- تصميم مسار التوسع — نقل الأفكار المثبتة من وحدة إلى وحدات كثيرة
- تخطيط منحنى التبني — ترتيب الوحدات المبكرة والوحدات اللاحقة
- مصفوفة الطاقة والترابطات — تجنب تشبع التغيير في الفرق المشتركة
- نماذج إطلاق التمويل — ربط دفعات الاستثمار بأدلة النجاح الأولي

اليوم 4: ترتيب الموجات وقرارات الرعاة

- منطق ترتيب الموجات — ترتيب المبادرات حسب القيمة والمخاطر والجاهزية
- معايير بوابات المراحل — متى يواصل الرعاة المبادرات أو يعيدون تشكيلها أو يوقفونها
- خريطة المنافع والمؤشرات الاستباقية — تتبع ما تحققه كل موجة
- إيقاع حوكمة التحول — المنتديات ومسارات التصعيد ومهام الرعاة
- تصميم سردية التغيير — شرح كل موجة للموظفين والعملاء

اليوم 5: ممارسة إعداد خارطة طريق التحول

- نتائج الجاهزية والقدرات — اختيار الموجة الافتتاحية لمؤسسة الحالة الدراسية
- تحولات نموذج التشغيل في كل موجة — مواءمة التغييرات الهيكلية مع الترتيب
- مسارات التوسع على الجدول الزمني — توزيع الابتكارات على موجات متتالية
- لجنة مراجعة الأقران — اختبار افتراضات الترتيب أمام تدقيق الرعاة
- استكمال خارطة طريق التحول — الموجات النهائية والبوابات والمالكون ومقاييس المنافع

تطبيق قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق بعد الدورة

- إجراء تشخيص لجاهزية التحول مع رؤساء الوحدات واستخدام الخريطة الحرارية لتأكيد موقع الموجة الافتتاحية.
- جمع مجموعة الرعاية لتحديد معايير بوابات المراحل للابتكارات الثلاثة الأقرب إلى التوسع وتسجيل أول قرارات البوابات.

أسئلة حول قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق

ما قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق ولماذا تهم الآن؟

قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق هي ممارسة يتولاها الرعاة لترتيب الابتكارات وتغييرات نموذج التشغيل في موجات مرحلية. وتهم الآن لأن التحولات التقنية وتغير احتياجات العملاء تتسارع.

من الأدوار الأكثر استفادة من قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق؟

يستفيد كبار رعاة التغيير المؤسسي أكثر من قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق، ومنهم مالكو المنافع ورؤساء مكاتب التحول وقادة الوحدات الذين يعيدون تصميم عملياتهم.

كيف تختلف قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق عن دورة عامة في إدارة التغيير؟

تركز قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق على قرارات الرعاة حول الترتيب والتوسع وتصميم نموذج التشغيل، بينما تركز دورة إدارة التغيير العامة على أساليب تبني الأفراد.

ماذا تعود به من قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق؟

تعود من قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق بمسار مرتب للتغيير، يحدد الموجات وتحولات نموذج التشغيل ومسارات التوسع والبوابات والمالكين ومقاييس المنافع.

قيادة التحول المدفوع بالابتكار وخرائط الطريق: الطريق إلى الأمام

توجه خارطة طريق التحول التي يكملها كل مشارك أول قرار حول الوحدات والابتكارات التي تشكل الموجة الافتتاحية. ويستخدمها الرعاة ورؤساء الوحدات لمواءمة التمويل والملكية. وبعد أول مراجعة عند بوابة المرحلة، ينبغي للرعاة إعادة النظر في منطق الترتيب وإشارات تشبع التغيير، لأن الأدلة المبكرة كثيرا ما تعيد ترتيب الموجات اللاحقة.