JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز

14 – 18 مارس 2027

دبي

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز

المرجع: 111605_2939 **التاريخ:** 14 – 18 مارس 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** GBP 4600

الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز دورة تدريبية مدتها أسبوع لقادة الفرق المعينين حديثا على منصات الحفر ووحدات المعالجة والمحطات البحرية ممن ترقوا من داخل الطاقم الذي عملوا فيه، وتنتهي بإعداد روتين قيادة الطاقم لمناوبتهم. فالمواقع تعمل اليوم بطواقم أصغر ومناوبات أطول، لذلك تحدد الأشهر الأولى للقائد الجديد مستوى السلامة والإنتاج. تقدم هذه الدورة جوبيتر برايم للتدريب.

لماذا يهم الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز الآن

تحرك هذا الانتقال اليوم قوتان. فأصحاب الخبرة يتقاعدون، والمشغلون يرقون فنيين أصغر سنا بسرعة أكبر ومع وقت أقل للمرافقة. ويتوقع ملاك الأصول من القادة الميدانيين أن يتولوا جودة تصاريح العمل وانضباط التسليم والإنذار المبكر بمشكلات المعدات. والموقع الذي يستقر قادته الجدد بسرعة يبقي الحوادث وإعادة العمل في حدها الأدنى، أما الموقع الذي يتركهم يتعلمون وحدهم فيشهد الاحتكاك وفقدان تفاصيل التسليم وتراجع الثقة بصمت. وتستند الدورة إلى مبادئ العوامل البشرية المعروفة في العمل الميداني.

المستفيدون من الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز

- القادة المرقون حديثا لطواقم أرضية الحفر أو خدمات الآبار أو الصيانة
- مشغلو غرف التحكم والميدان الذين يتسلمون مناوبة وحدة معالجة
- قادة طواقم المحطات والأرصفة المسؤولون عن فرق التحميل والرسو
- رؤساء طواقم المقاولين الذين يرجعون إلى ممثل المشغل في الموقع
- الفنيون ذوو الخبرة المرشحون قادة بدلاء خلال فجوات المناوبة

يستفيد أكثر الموقع الذي يرسل عددا من القادة الجدد من المناوبة نفسها.

قدرات الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز

ينتقل المشاركون من أداء المهمة بأنفسهم إلى تهيئة الظروف التي يؤديها فيها الطاقم جيدا.

- إدارة تسليم مناوبة منظم — الطاقم المستلم
- تقديم أحاديث ما قبل العمل التي تختبر الفهم — أفراد الطاقم ومصدر التصريح
- تفويض مهام تصاريح العمل — سلطة المنطقة
- تقديم الملاحظات أثناء العمل — المشغلون الأفراد وتطورهم
- معالجة الخلاف بين الزملاء السابقين وشركاء المناوبة مبكرا — تماسك الطاقم ومشرف الموقع
- بناء روتين قيادة الطاقم لكل مناوبة — القائد والمدير المباشر

مصطلحات الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز الأساسية

- تسليم المناوبة — النقل المخطط للحالة والمخاطر والأعمال المفتوحة من طاقم إلى الطاقم التالي.
- حديث ما قبل العمل — نقاش قصير قبل المهمة يراجع فيه الطاقم المخاطر والأدوار ونقاط التوقف.
- تصريح العمل — إذن مكتوب يحدد من يؤدي مهمة خطرة وتحت أي عزل.
- صلاحية إيقاف العمل — حق أي فرد في الطاقم في إيقاف مهمة يراها غير آمنة دون لوم.
- النظير في المناوبة المقابلة — القائد الذي يشغل الدور نفسه في المناوبة الأخرى.
- روتين قيادة الطاقم — نمط ثابت من الفحوص والأحاديث والمحادثات يؤديه القائد في كل مناوبة.

الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز يوما بيوم

اليوم 1: من فرد في الطاقم إلى قائد له

- تحول الدور من فني إلى قائد — ما الذي يتوقف وما الذي يبدأ
- قيادة الزملاء والأصدقاء السابقين — وضع الحدود في الأسابيع الأولى
- محادثة التوقعات مع مشرف الموقع — الاتفاق على الصلاحيات وحدود التصعيد
- علاقات المناوبة والنظير المقابل — استمرارية قرارات الطاقم بين فترات العمل
- العوامل البشرية على المنصات والوحدات — الإرهاق والروتين وفخاخ الخطأ

اليوم 2: التسليم وأحاديث ما قبل العمل وإيقاع اليوم

- تسليم المناوبة كتابيا ووجها لوجه — التصاريح المفتوحة والتجاوزات والإنذارات
- بنية حديث ما قبل العمل وطرح الأسئلة — التحقق من فهم الطاقم للمخاطر
- جولة بداية المناوبة — رصد تغيرات النظافة والمعدات
- لوحة الطاقم وتوزيع الأعمال — مطابقة المهام مع الأيدي المتاحة
- إغلاق نهاية المناوبة — تسجيل الانحرافات للقائد المستلم

اليوم 3: تفويض مهام التصاريح والثبات على المعايير

- مصفوفة كفاءات الطاقم — من يؤدي أي مهمة ضمن التصريح
- موجزات التفويض للعزل والأعمال الساخنة — وضوح الحدود والفحوص
- صلاحية إيقاف العمل في الواقع — مساندة أفراد الطاقم الذين يبدون مخاوفهم
- تعارض الأنشطة المتزامنة في المناوبة — ترتيب أعمال الطواقم والمقاولين
- التحقق الميداني من المهام المفوضة — الثقة والفحص المفاجئ والاعتماد

اليوم 4: الملاحظات والخلاف ومعنويات الطاقم في المناوبات

- ملاحظات قصيرة بعد الأعمال والحوادث الوشيكة — تعزيز الخيارات الآمنة
- محادثات التطوير مع المشغلين المبتدئين — خطوة الكفاءة التالية في الموقع
- الخلاف بين شركاء المناوبة والمناوبات — العلامات المبكرة وخطوات الحل
- الطواقم المختلطة من المقاولين والموظفين — المعاملة العادلة وخطوط الإبلاغ الواضحة
- حياة المخيم والعزلة وسلامة الطاقم النفسية — متى يصعد القائد الأمر

اليوم 5: تطبيق روتين قيادة الطاقم

- محاكاة تسليم مناوبة بين طاقمين — تطبيق خطوات التسليم في اليوم 2
- تمرين حديث ما قبل العمل وتفويض التصريح — تطبيق موجزات اليوم 3
- لعب أدوار لمحادثة صعبة مع زميل سابق — تطبيق أساليب اليوم 4
- مراجعة العادات القيادية الشخصية — اختيار ثلاثة سلوكيات يومية للاحتفاظ بها
- استكمال روتين قيادة الطاقم — الفحوص والأحاديث والمتابعات في كل مناوبة

تطبيق الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز بعد الدورة

- تشغيل نموذج التسليم الجديد طوال فترة عمل كاملة.
- بناء مصفوفة كفاءات للطاقم واستخدامها في تفويض المجموعة التالية من مهام التصاريح.

أسئلة حول الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز

ما الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز ولماذا يهم الآن؟

هو الانتقال من العمل داخل طاقم الموقع إلى قيادته. ويهم الآن لأن الترقيات الأسرع والطواقم المختلطة والمناوبات الأطول تترك للقادة الجدد وقتا أقل للاستقرار قبل أن يتحملوا مسؤولية فعلية.

من المستفيد الأكبر من دورة الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز؟

يستفيد أكثر القادة المرقون حديثا لطواقم الحفر والصيانة والمعالجة والمحطات، ومعهم رؤساء طواقم المقاولين.

كيف يختلف الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز عن دورة قيادة المشرفين؟

يركز على الأشهر الأولى بعد الترقية وعلى الروتين اليومي لطاقم واحد، لا على إدارة عدة مناوبات أو الموازنات أو أداء الوحدة على مستوى المشرف.

ماذا تعود به من دورة الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز؟

تعود بروتين قيادة الطاقم لمناوبتك ونموذج للتسليم ومصفوفة كفاءات للطاقم.

الانتقال إلى قيادة الطواقم في النفط والغاز: الطريق إلى الأمام

يوجه روتين قيادة الطاقم أولا طريقة بدء المناوبة التالية: ما يفحص وما يقال وما يفوض في الساعة الأولى. ويستخدمه القائد الجديد مع نظيره في المناوبة المقابلة ومع مشرف الموقع لمواءمة التوقعات. وبعد أول دورة مناوبة كاملة، يستحق الأمر مراجعة الفحوص والأحاديث التي قدرها الطاقم أكثر من غيرها.