JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط

31 مايو – 4 يونيو 2027

سنغافورة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط

المرجع: 112283_2961 **التاريخ:** 31 مايو – 4 يونيو 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** GBP 6900

تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط دورة تدريبية مدتها أسبوع للمشرفين ومسؤولي السلامة وموظفي التشغيل، يخرج منها كل مشارك بسجل تفتيش الموقع والضوابط لمنطقة من موقع عمله. فتبدل الطواقم وتقادم المعدات وتدقيق العملاء وشركات التأمين يجعل جولة المشرف الدورية خط الحماية الأقرب إلى الخطر. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط.

لماذا يهم تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط الآن

تتغير القوى العاملة بسرعة أكبر، إذ ينضم مقاولون وموظفون جدد لا يقرؤون الموقع كما يقرؤه أصحاب الخبرة الطويلة، وتتبدل المعدات وترتيب المساحات بين وردية وأخرى. ويطلب العملاء وشركات التأمين ومجالس الإدارة دليلا على أن الضوابط اختيرت بأسباب واضحة لا بحكم العادة، وينتظر من المشرف أن يشرح كل اختيار للطاقم المعني. والموقع الذي يفتش وفق خطة يلتقط الانحراف مبكرا ويزيل الضرر من مصدره، أما الموقع الذي يعتمد على الذاكرة واللافتات فيعيد اكتشاف المخاطر بعد وقوع الإصابة.

المستفيدون من تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط

- من يقودون وردية أو طاقما ويعلنون صلاحية المنطقة للعمل كل يوم
- من ينفذون الجولات المجدولة ويدونون الملاحظات
- من يكتبون تعليمات المهام وشروط تصاريح العمل
- من يقترحون تعديلات الحواجز أو الترتيب المكاني لخفض التعرض
- المنسقون الذين يتابعون ملاحظات التفتيش المفتوحة حتى إغلاقها

تستفيد فرق الإشراف من الموقع الواحد أكثر عند حضورها معا، فتعود بمقياس تقييم واحد وطريقة واحدة لاختيار الضوابط.

قدرات تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط

ينتقل المشاركون من ملاحظة المخاطر بالحدس إلى التفتيش وفق مسار محدد والدفاع عن كل ضابط يختارونه.

- تخطيط مسار تفتيش وقائمة تحقق تناسب أنشطة منطقة العمل — المشرفون عند جدولة الجولات
- تقسيم المهمة إلى خطوات وتحديد المخاطر في كل خطوة — الطواقم عند التحضير للأعمال غير الروتينية
- تقييم الاحتمال والشدة بثبات على مصفوفة مخاطر الموقع — المديرون عند ترتيب الملاحظات
- اختيار الضوابط بالنزول عبر الإزالة ثم الاستبدال ثم الحلول الهندسية ثم الإجراءات ثم معدات الوقاية — أصحاب الميزانيات عند موازنة الكلفة
- كتابة ملاحظات التفتيش مع المسؤول والموعد وطريقة التحقق — المنسقون عند إغلاق الإجراءات
- اختبار مدى مطابقة التقييم القائم للمهمة كما تنفذ اليوم — قادة المواقع عند تحديد موعد إعادة التقييم

مصطلحات تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط الأساسية

- الخطر — كل ما قد يسبب إصابة أو اعتلالا صحيا، مثل الآلات المتحركة أو الغبار الضار.
- تحليل مخاطر المهمة — تقسيم المهمة إلى خطوات وتسمية مخاطر كل خطوة وتدوين الضابط المقابل لها.
- مصفوفة المخاطر — جدول يجمع درجات الاحتمال والشدة ليضع كل خطر في فئة أولوية.
- تسلسل الضوابط — ترتيب اختيار الضوابط من إزالة الخطر نزولا إلى معدات الوقاية الشخصية.
- الخطر المتبقي — الخطر الذي يبقى بعد أن تعمل الضوابط المختارة.
- ملاحظة التفتيش — توثيق لحالة أو تصرف غير آمن مع درجته والمسؤول عنه وإجراء إغلاقه.

تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط يوما بيوم

اليوم 1: قراءة موقع العمل بحثا عن مصادر الضرر

- فئات المخاطر الفيزيائية والكيميائية والمريحة — نطاق كل جولة تفتيش
- الظروف غير الآمنة مقابل التصرفات غير الآمنة — صياغة الملاحظات وإسنادها
- سجلات الحوادث والحوادث الوشيكة — أين يتركز التفتيش أولا
- محفزات التغيير في المعدات الجديدة والطواقم — متى يعاد التفتيش
- واجبات المشرف في ضبط المخاطر — من يعلن صلاحية المنطقة للعمل

اليوم 2: مسارات التفتيش المخططة وقوائم التحقق

- تقسيم المناطق ورسم المسار — تغطية كل نشاط مرة واحدة
- تصميم قوائم التحقق حسب النشاط — أسئلة تدفع إلى النظر الفعلي
- فحوص الترتيب والتخزين — إشارات مبكرة على تراخي الضوابط
- حواجز الآلات ونقاط العزل — التحقق من الموانع المادية
- الحوار مع المشغلين أثناء التفتيش — كشف الحلول الالتفافية الخفية

اليوم 3: تفكيك المهام وتقييم المخاطر

- تفكيك خطوات تحليل مخاطر المهمة — المهمة أفعالا قابلة للملاحظة
- حصر المخاطر لكل خطوة — ربط كل تعرض بلحظة حدوثه
- مقاييس الاحتمال والشدة — تعريفات موحدة بين الورديات
- معايرة مصفوفة مخاطر الموقع — تجنب تضخيم فئات الأولوية
- مدة التعرض وتكراره — تقييم المهام القصيرة المتكررة

اليوم 4: اختيار ضوابط تصمد

- تسلسل الضوابط — الإزالة قبل إضافة الإجراءات
- الحواجز والتهوية وأقفال التعشيق — الكلفة مقابل خفض التعرض
- الضوابط الإجرائية وتصاريح العمل — متى تكفي القواعد المكتوبة
- اختيار معدات الوقاية الشخصية وملاءمتها — خط الدفاع الأخير وحدوده
- قبول الخطر المتبقي — من يقرر أن التعرض مقبول

اليوم 5: ممارسة سجل تفتيش الموقع والضوابط

- جولة ميدانية بقوائم التحقق المعاد تصميمها — اختبار تغطية المسار
- تقييم الملاحظات على المصفوفة المعايرة — ترتيب الإجراءات التصحيحية
- نقاش اختيار الضوابط — الدفاع عن الاختيارات أمام الزملاء
- محفزات مراجعة التقييم ومواعيدها — إبقاء سجلات المهام مطابقة للواقع
- سجل تفتيش الموقع والضوابط — استكمال المسؤولين والمواعيد وطرق التحقق

تطبيق تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط بعد الدورة

- تنفيذ جولة مخططة في منطقة واحدة بقائمة التحقق المعاد تصميمها وتدوين كل ملاحظة مع درجتها.
- قيادة تفكيك مهمة ذات درجة مرتفعة واستبدال ضابط إجرائي بحل هندسي.

أسئلة حول تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط

ما تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط، ولماذا يهم الآن؟

هو تفتيش مناطق العمل وفق خطة وتقييم الملاحظات واختيار الضوابط بترتيب مدروس. ويهم الآن لأن الطواقم والمعدات تتغير بسرعة، ومجالس الإدارة تنتظر اختيارات ضوابط مبررة.

من يستفيد أكثر من دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط؟

يستفيد قادة الورديات ومشرفو الطواقم ومسؤولو السلامة وموظفو التشغيل. وكل من يعلن صلاحية منطقة للعمل أو يتابع الإجراءات التصحيحية يستخدم هذه الأساليب يوميا.

بم تختلف دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط عن دورة إدارة المخاطر؟

تعمل في أرض الموقع لا في قاعة الاجتماعات. فدورات المخاطر المؤسسية تتناول التعرضات الاستراتيجية، بينما تتناول هذه الدورة المخاطر المادية التي تظهر في الجولة والضوابط التي تزيلها.

ماذا تعود به من دورة تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط؟

تعود بسجل تفتيش وضوابط مكتمل لمنطقة من موقعك. ويضم مسارا ومقياس تقييم معايرا وملاحظات مرتبة وضوابط لكل منها مسؤول محدد.

تفتيش مخاطر بيئة العمل واختيار الضوابط: الطريق إلى الأمام

يحدد سجل تفتيش الموقع والضوابط أولا الملاحظات التي تعالج هذا الشهر ونوع الضابط لكل منها. ويستخدمه المشرفون وقادة الطواقم في كل جولة. وبعد أول دورة استخدام كاملة تستحق تعريفات التقييم مراجعة مع المشغلين، لأن نظرتهم إلى الاحتمال تتغير غالبا حين تحل الحلول الهندسية محل الاعتماد على الإجراءات.