JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

الدار البيضاء

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر

المرجع: 3139_119235 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** الدار البيضاء **الرسوم:** GBP 4500

تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر دورة تدريبية مدتها أسبوع لكبار المديرين والمديرين التنفيذيين ورؤساء الإدارات الذين يقرؤون التهديدات المحيطة بوحداتهم ويقررون حجم عدم اليقين المقبول، ويخرج المشاركون منها بمذكرة التحديات القيادية والمخاطر يرفعونها إلى مجلس الإدارة أو اللجنة التنفيذية. فالمفاجآت الاستراتيجية تصل اليوم أسرع مما تستوعبه دورات التخطيط السنوية. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للقادة الذين يتحملون هذا الحكم.

لماذا يهم تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر الآن

ثلاثة ضغوط تشكل طريقة تعامل القادة مع التهديدات اليوم. فمجالس الإدارة والمستثمرون ينتظرون من كل رئيس وحدة أن يشرح أي التعرضات قبلها ولماذا، لا أن يكتفي بسردها. وسلاسل الإمداد والقنوات الرقمية والرأي العام تنقل الصدمات بين المؤسسات خلال أيام. والموظفون يقيمون قادتهم بمدى صراحتهم في مناقشة المفاضلات الصعبة. الحدود الواضحة للتحمل تمنح الوحدة سرعة في اغتنام الفرص ضمن نطاق متفق عليه، أما الشهية الغامضة فتفتح الباب للرهانات المتهورة أو للجمود. وتستند الدورة إلى الإرشادات الدولية المتداولة في إدارة المخاطر وإلى أساليب تحليل القرار البسيطة.

المستفيدون من تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر

- قادة مسؤولون عن نتائج وحدة أعمال وعن التعرضات التي تهددها
- رؤساء إدارات يعتمدون الاستثمارات والشراكات ودخول الأسواق في ظروف عدم اليقين
- مديرون يعرضون الخيارات الاستراتيجية وجوانبها السلبية على مجالس الإدارة
- قادة عمليات مسؤولون عن استمرارية الخدمات الحرجة
- رؤساء استراتيجية يحولون حدود التحمل التي يقرها المجلس إلى مستهدفات للوحدات

وتستفيد اللجنة التنفيذية أو فريق القيادة الذي يرسل عدة أعضاء معا أكثر من غيره، إذ يعودون بموقف واحد مشترك من حدود التحمل.

قدرات تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر

يتدرب المشاركون على تحويل إشارات الإنذار إلى مواقف مدروسة من التعرض يدافعون عنها أمام زملائهم.

- تقييم التهديدات الاستراتيجية والتشغيلية والمتعلقة بالسمعة بمقياس موحد — خيارات تخطيط الوحدة
- موازنة الخيارات غير المؤكدة باستخدام السيناريوهات والنتائج المتوقعة — اعتماد الاستثمارات
- صياغة بيانات الشهية وحدود التحمل للوحدة — رقابة مجلس الإدارة
- اختبار الافتراضات خلف الخيار المفضل عبر التحدي المنظم — نقاش اللجنة التنفيذية
- عرض التعرض والمفاضلات في مذكرة موجزة — أعضاء المجلس والأعضاء غير التنفيذيين
- بناء محفزات التصعيد المرتبطة بحدود التحمل — المديرون التنفيذيون ومالكو الضوابط

مصطلحات تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر الأساسية

- شهية المخاطر — مقدار التعرض ونوعه الذي يرغب القائد أو المؤسسة في السعي إليه أو الاحتفاظ به لتحقيق الأهداف.
- حد التحمل — الحد القابل للقياس للانحراف المقبول عن هدف ما، وبعده يلزم التصرف أو التصعيد.
- أفق التهديد — المدة الزمنية التي قد يؤثر خلالها تهديد ناشئ في النتائج، وتحدد بها وتيرة المتابعة.
- سرعة التأثير — مدى سرعة وصول التهديد بعد وقوعه إلى أثره الكامل على الوحدة أو المؤسسة.
- التحليل المسبق للفشل — جلسة تحد تفترض أن القرار قد فشل ثم تعود إلى الوراء لكشف الأسباب المحتملة.
- التعرض المتبقي — التعرض الذي يبقى بعد احتساب الضوابط والاستجابات القائمة.

تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر يوما بيوم

اليوم 1: قراءة مشهد التهديدات

- شبكة استطلاع الأفق — أي التحولات الخارجية تستحق انتباه القيادة
- فئات التهديدات الاستراتيجية والتشغيلية والمتعلقة بالسمعة — لغة موحدة بين الإدارات
- سجلات الإشارات الضعيفة — رصد التهديدات الناشئة قبل تصاعدها
- خريطة توقعات أصحاب المصلحة — من يحكم على خيارات التعرض في الوحدة
- مخطط ترابط التهديدات — كيف تطلق صدمة واحدة صدمات أخرى

اليوم 2: تصنيف التعرض ومقارنته

- مقاييس الاحتمال والأثر — تصنيف متسق بين وحدات الأعمال
- تصنيفات سرعة التأثير والاستمرار — ترتيب التهديدات السريعة مقابل البطيئة
- بناء الخريطة الحرارية — إظهار تركز التعرض أمام التنفيذيين
- تقدير فاعلية الضوابط — حساب التعرض المتبقي بصدق
- فحوص التحيز في حكم الخبراء — تصحيح التفاؤل والارتكاز على الرقم الأول

اليوم 3: موازنة الخيارات غير المؤكدة

- بناء السيناريوهات بحدود متطرفة معقولة — اختبار الخيارات الاستراتيجية تحت الضغط
- أشجار القرار والنتائج المتوقعة — مقارنة الخيارات في ظروف عدم اليقين
- الخيارات القابلة للتراجع وغير القابلة له — تحديد القدر الكافي من الأدلة
- جلسات التحليل المسبق للفشل — كشف الافتراضات الخفية قبل التعهد بالقرار
- التفكير بالخيارات الحقيقية — تجزئة الاستثمارات للحد من الخسائر المحتملة

اليوم 4: تحديد الشهية وحدود التحمل

- صياغة بيان الشهية — تحويل توجه المجلس إلى نطاق عمل للوحدة
- حدود التحمل ومؤشراتها — متى يستدعي الانحراف تدخل القيادة
- تصميم محفزات التصعيد — من يتصرف وبأي سرعة
- حوارات المفاضلة في الشهية — موازنة طموح النمو مع القدرة على الصمود
- مقارنة حالات من الرعاية الصحية والطاقة — كيف تشكل الشهية الاستراتيجية

اليوم 5: تطبيق مذكرة التحديات القيادية والمخاطر

- ملخص مشهد التهديدات من استطلاعات اليوم 1 — تأطير سياق المذكرة
- ترتيب التعرض من التهديدات المصنفة — اختيار الأولويات للتنفيذيين
- مقارنة الخيارات بنتائج السيناريوهات — التوصية بالمسار المفضل
- لجنة تحدي الأقران — الدفاع عن مواقف الشهية أمام الزملاء
- مذكرة التحديات القيادية والمخاطر — الورقة النهائية لقرار المجلس

تطبيق تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر بعد الدورة

- قيادة جلسة تحليل مسبق للفشل حول القرار الكبير التالي في الوحدة وتدوين الافتراضات التي تكشفها.
- صياغة حدود التحمل ومحفزات التصعيد لأعلى ثلاثة تهديدات تصنيفا والاتفاق عليها مع المسؤول التنفيذي المباشر.

أسئلة حول تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر

ما تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر، ولماذا يهم الآن؟

هو منهج قراءة التهديدات التي تواجه الوحدة وتحديد حجم عدم اليقين المقبول. ويهم الآن لأن الصدمات تنتشر أسرع، ولأن مجالس الإدارة تنتظر من القادة تبريرا واضحا للتعرض الذي يقبلونه.

ما الأدوار الأكثر استفادة من مهارات تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر؟

يستفيد كبار المديرين والمديرون التنفيذيون ورؤساء الإدارات الذين يعتمدون الخطط والاستثمارات والشراكات. ويستفيد خصوصا من يعرض الخيارات على المجالس أو اللجان التنفيذية، لأنه مطالب بشرح التعرض والمفاضلات بلغة واضحة.

كيف يختلف تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر عن دورة المخاطر المؤسسية؟

يركز على حكم القائد الفرد لا على بناء وظيفة مخاطر على مستوى المؤسسة. فأنت تعمل على قراءة التهديدات ورسم نطاق الوحدة، لا على تصميم السجلات أو السياسات.

ماذا تعود به من تدريب تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر؟

تعود بمذكرة مكتملة ترتب التهديدات وتقارن الخيارات وتحدد الشهية لوحدتك. كما تعود بأساليب السيناريوهات والتحليل المسبق للفشل لدورة التخطيط القادمة.

تقييم التهديدات القيادية وشهية المخاطر: الطريق إلى الأمام

تحدد مذكرة التحديات القيادية والمخاطر أولا أي خيار استراتيجي تتبعه الوحدة وحجم الخسارة المحتملة التي تقبلها. ويستخدمها المديرون وأعضاء اللجنة التنفيذية وأعضاء المجلس لاختبار المنطق خلف التوصية. وبعد أول استخدام لها تستحق حدود التحمل نظرة جديدة، لأن النتائج المبكرة تكشف هل كانت الحدود المتفق عليها ضيقة أكثر من اللازم أم واسعة أكثر من اللازم.