JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها

28 يونيو – 2 يوليو 2027

برشلونة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها

المرجع: 3157_119926 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** برشلونة **الرسوم:** GBP 5600

حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها دورة تدريبية مدتها أسبوع موجهة إلى الرعاة وأعضاء المجالس وقادة مكاتب المحافظ وكبار المديرين الذين يوجهون التغيير الاستراتيجي الكبير، ويخرج المشاركون منها بحزمة الإشراف على المبادرة التي تحدد صلاحيات القرار وموافقات المراحل ونقاط فحص المنافع. وتدير المؤسسات اليوم عدة مبادرات تحول في وقت واحد، فيسمح ضعف الرعاية بانحراف التكلفة والنطاق والقيمة المتوقعة دون أن يلاحظه أحد. وتقدم هذه الدورة جوبيتر برايم للتدريب.

لماذا تهم حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها الآن

تشكل ثلاثة ضغوط مترابطة هذا الموضوع في المؤسسات اليوم. فاللجان التنفيذية تمول عددا متزايدا من مبادرات التغيير المتوازية، فتتنافس المبادرات على الكفاءات المتخصصة النادرة وعلى الميزانية ذاتها. ومجالس الإدارة ولجان التدقيق تطرح أسئلة أدق حول وصول القيمة الموعودة فعلا، لا حول إنجاز المعالم الزمنية فقط. كما تعمل فرق التنفيذ بدورات قصيرة متكررة تضغط على إجراءات الموافقة المصممة للخطط الطويلة. والإشراف الجيد يوقف الحالات الضعيفة مبكرا، أما الإشراف الضعيف فيكتشف الإخفاق بعد إنفاق الأموال. وتستند الدورة إلى مبادئ متداولة في الرعاية وموافقة المراحل والتحقق المستقل، موصوفة بعبارات عامة.

المستفيدون من حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها

- كبار الرعاة المسؤولون عن دراسة الجدوى والمنافع التي يجب أن تحققها المبادرة
- أعضاء المجالس ولجان التوجيه الذين يوافقون على التمويل وتغييرات النطاق والانتقال بين المراحل
- قادة مكاتب المحافظ الذين يجمعون الحالة والاعتماديات والتعرض عبر مبادرات متعددة
- كبار المديرين الذين يتسلمون العمليات المعدلة ويؤكدون أن المنافع حقيقية
- قادة التحقق والمراجعة الداخلية الذين يختبرون فاعلية الضوابط على التغيير

وتتحقق الفائدة الأكبر حين يحضر الراعي ومعه عضوان أو ثلاثة من لجنة التوجيه وقائد مكتب المحافظ لمحفظة تحول واحدة معا.

قدرات حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها

يتدرب المشاركون على خيارات الإشراف التي تفصل بين نية ممولة ومبادرة منضبطة.

- تصميم تفويض الراعي بصلاحيات قرار واضحة وحدود محددة — رؤساء لجان التوجيه
- تحديد معايير موافقة المراحل التي تختبر القيمة والجاهزية والتعرض — لجان الاستثمار
- بناء سجل المنافع بمالكين ومقاييس ومواعيد تحقق — المديرون الماليون
- موازنة حدود التصعيد عند تجاوز هوامش التكلفة والوقت والنطاق — الرعاة التنفيذيون
- تقييم نتائج التحقق المستقل واتخاذ الإجراء التصحيحي — لجان التدقيق
- إيصال تقارير الإشراف التي تبين الاتجاه والاستثناء والقرار المطلوب — مجالس الإدارة التنفيذية

مصطلحات حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها الأساسية

- تفويض الراعي — بيان مكتوب بما يجوز للراعي أن يقرره وينفقه دون الرجوع إلى مستوى أعلى.
- موافقة المرحلة — نقطة قرار رسمية تقرر فيها لجنة التوجيه الاستمرار أو إعادة التشكيل أو الإيقاف المؤقت أو الإنهاء.
- هامش التفاوت — النطاق المتفق عليه للتغير في التكلفة أو الوقت أو النطاق أو المنفعة قبل وجوب التصعيد.
- سجل المنافع — سجل لكل منفعة متوقعة ومالكها ومقياسها وخط أساسها وموعد تحققها المتوقع.
- سجل القرارات — سجل مؤرخ لقرارات الإشراف والأدلة التي نظرت فيها والأشخاص الذين اتخذوها.
- مراجعة التحقق — فحص مستقل لمدى بقاء المبادرة قابلة للاستمرار ومنضبطة.

حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها يوما بيوم

اليوم 1: السياق الاستراتيجي وأدوار الإشراف

- خط الرؤية من الاستراتيجية إلى المبادرة — أي الأهداف تبرر التمويل
- أدوار الراعي ولجنة التوجيه ومكتب المحافظ — من يملك كل قرار
- صياغة تفويض الراعي — حدود الصلاحية دون الرجوع إلى مستوى أعلى
- تصنيف المبادرات حسب الحجم والتعرض — كثافة إشراف متناسبة
- خرائط تأثير أصحاب المصلحة للرعاة — أين يجب تأمين الدعم

اليوم 2: نقاط الموافقة واختبارات دراسة الجدوى

- هيكل دراسة الجدوى وتقييم البدائل — اختيار المسار المفضل
- تصميم معايير موافقة المراحل — الاستمرار أو إعادة التشكيل أو الإيقاف أو الإنهاء
- قوائم الجاهزية قبل الإطلاق — تأكيد القدرة والاعتماديات والتمويل
- التنفيذ التكراري ضمن موافقات المراحل — الموازنة بين المرونة والضبط
- أوراق إحاطة لجنة الاستثمار — الأدلة اللازمة لقرار سليم

اليوم 3: المنافع وهوامش التفاوت والتصعيد

- بناء سجل المنافع — المالكون والمقاييس وخطوط الأساس والتوقيت
- رسم اعتماديات المنافع — ربط المخرجات بالتغيير في الأعمال
- تحديد هوامش التكلفة والوقت والنطاق — متى ترفع المسائل إلى الأعلى
- مسارات التصعيد وتقارير الاستثناء — سرعة الاستجابة التنفيذية
- تتبع الاعتماديات بين المبادرات — الموارد المشتركة وتعارضات التسلسل

اليوم 4: التحقق وسجلات القرار والتقارير

- تخطيط مراجعات التحقق المستقل — توقيت كل فحص ونطاقه
- قراءة نتائج التحقق — التمييز بين الأعراض والأسباب الجذرية
- سجل القرارات وتتبع الإجراءات — المساءلة عن كل خيار إشرافي
- لوحات الإشراف التنفيذي — الاتجاه والاستثناء والقرار المطلوب
- مراجعات الإغلاق وما بعد التنفيذ — دروس تغذي الحالات المستقبلية

اليوم 5: التطبيق العملي لحزمة الإشراف على المبادرة

- تمرين تفويض الراعي على حالة حية — اختبار حدود القرار
- محاكاة موافقة مرحلة مع أعضاء التوجيه — الوصول إلى قرار موثق
- اختبار ضغط المنافع والهوامش — كشف الافتراضات الضعيفة مبكرا
- تمرين الاستجابة لنتائج التحقق — اختيار إجراء تصحيحي متناسب
- استكمال حزمة الإشراف على المبادرة — التفويض والمعايير والسجل والتقرير

تطبيق حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها بعد الدورة

- إعادة صياغة تفويض الراعي وهوامش التفاوت لمبادرة قائمة واحدة.
- إعادة بناء سجل المنافع لمبادرة ذات أولوية بمالكين محددين وخطوط أساس واضحة.

أسئلة حول حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها

ما حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها، ولماذا تهم الآن؟

هي مجموعة الأدوار ونقاط الموافقة والمراجعات التي تبقي التغيير الاستراتيجي الكبير ممولا ومنضبطا وموجها نحو قيمة حقيقية. وتهم الآن لأن المؤسسات تدير مبادرات كثيرة في وقت واحد، والمجالس تطلب دليلا على وصول المنافع الموعودة فعلا.

ما الأدوار الأكثر استفادة من تدريب حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها؟

يستفيد أكثر الرعاة وأعضاء لجان التوجيه وقادة مكاتب المحافظ وكبار المديرين الذين يتسلمون التغيير. ويستفيد قادة التحقق أيضا، إذ يعرفون الأدلة التي تحتاجها لجان التوجيه.

كيف تختلف حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها عن دورة إدارة المشاريع؟

تركز على القرارات المتخذة فوق مستوى التنفيذ لا على الجدولة وضبط المهام. فهي تبين كيف يوافق الرعاة والمجالس على العمل ويطعنون فيه ويعيدون توجيهه أو يوقفونه.

ماذا تعود به من تدريب حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها؟

تعود بحزمة إشراف مكتملة لمبادرة حقيقية واحدة. وتضم تفويضا للراعي ومعايير للموافقة وسجلا للمنافع ونموذجا للتقارير.

حوكمة المبادرات الاستراتيجية والإشراف عليها: الطريق إلى الأمام

تفيد حزمة الإشراف على المبادرة أولا في موافقة المرحلة التالية، حين يقرر أعضاء التوجيه الاستمرار في مبادرة حية أو إعادة تشكيلها أو إيقافها. ويستخدمها الرعاة للدفاع عن تفويضهم، ومكاتب المحافظ لتوحيد التقارير، وقادة التحقق لتوجيه المراجعات. وبعد أول استخدام لها تستحق هوامش التفاوت المراجعة، لأن حالات التصعيد الفعلية تكشف سريعا إن كانت ضيقة أو واسعة أكثر من اللازم.