JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها

10 – 14 مايو 2027

دار السلام

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها

المرجع: 120051_3160 **التاريخ:** 10 – 14 مايو 2027 **المكان:** دار السلام **الرسوم:** GBP 5300

حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها دورة تدريبية مدتها أسبوع لأعضاء مجالس الإدارة والتنفيذيين وكبار الموظفين في الهيئات التنظيمية والجهات الرقابية، يخرج منها المشاركون بميثاق استقلالية الهيئة التنظيمية ومساءلتها معدا لجهتهم. فثقة الجمهور في أي جهة تنظيمية باتت ترتبط بطريقة اتخاذها القرار بقدر ارتباطها بمحتوى القرار ذاته. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها لمن يقودون القرار التنظيمي.

لماذا تهم حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها الآن

تتشكل حوكمة الجهات التنظيمية اليوم تحت ثلاثة ضغوط متزايدة. فالسلطة التشريعية والوزارات تنتظر تقارير واضحة عن طريقة استخدام الصلاحيات المفوضة، والمنشآت الخاضعة للتنظيم تعترض على القرارات التي تراها متضاربة أو منحازة، والمواطنون يحكمون على مشروعية الجهة من خلال انفتاح التشاور ونشر أسباب القرارات. والهيئة التي تفصل بين دور المجلس ودور الإدارة التنفيذية، وتضبط تعارض المصالح، وتشرح خياراتها، تحتفظ بسلطتها عند الطعن في قراراتها، أما التي تخلط بين هذه الأدوار فتفتح الباب للتظلمات والتدخل. وتستند الدورة إلى مبادئ معروفة دوليا في حوكمة الجهات التنظيمية.

المستفيدون من حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها

- أعضاء المجالس واللجان الذين يحاسبون الإدارة التنفيذية
- التنفيذيون الذين يمارسون صلاحيات القرار المفوضة إليهم
- موظفو الأمانة العامة والشؤون القانونية الذين يحفظون سجلات القرارات والإفصاحات
- مسؤولو السياسات والتشاور الذين يديرون جلسات الاستماع لأصحاب المصلحة
- موظفو الاستراتيجية والأداء الذين يرفعون النتائج إلى الوزارات والجمهور

تستفيد الجهة التنظيمية أكثر حين يحضر الدورة معا عضو مجلس وتنفيذي وموظف من الأمانة العامة.

قدرات حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها

يحول المشاركون أنظمة التأسيس وقرارات التفويض ومحاضر القرارات إلى ترتيبات تصمد أمام الطعن.

- تقييم الولاية النظامية للهيئة وضمانات استقلاليتها — نظرة المجلس إلى مشروعيته
- تصميم تفويض صلاحيات القرار بين المجلس والإدارة التنفيذية واللجان — من يوقعون القرارات التنظيمية
- بناء سياسة لتعارض المصالح والانتقال إلى القطاع الخاضع للتنظيم — مسؤول النزاهة ورئيس المجلس
- تحديد مسار للتشاور وتسبيب القرارات عند وضع القواعد الجديدة — المنشآت الخاضعة للتنظيم والجمهور
- حساب مؤشرات الأداء ورفع تقاريرها — الوزارات واللجان البرلمانية
- إيصال موقف الهيئة من الاستقلالية والمساءلة — وسائل الإعلام وأصحاب المصلحة بعد قرار محل طعن

مصطلحات حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها الأساسية

- الاستقلالية التنظيمية — قدرة الجهة التنظيمية على اتخاذ قراراتها ضمن ولايتها دون توجيه غير مشروع.
- الاستحواذ التنظيمي — حالة تصبح فيها الجهة التنظيمية خادمة لمصالح من تنظمهم.
- أداة التفويض — الوثيقة الرسمية التي تحدد القرارات التي ينقلها المجلس إلى الإدارة التنفيذية.
- بيان الأسباب — شرح منشور للأسس التي قام عليها قرار تنظيمي.
- فترة التهدئة — مدة محددة قبل أن يعمل الأعضاء أو الموظفون السابقون لدى منشآت خاضعة للتنظيم.
- تقرير المساءلة — بيان دوري يرفع إلى السلطة التشريعية عن طريقة استخدام الصلاحيات.

حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها يوما بيوم

اليوم 1: الولاية والمشروعية والاستقلالية

- تحليل نظام التأسيس — نطاق الصلاحيات والأهداف النظامية
- أبعاد الاستقلالية — التمويل والتعيين والعزل وحرية القرار
- اتفاقية العلاقة مع الوزارة المشرفة — حدود التوجيه في السياسات
- مؤشرات خطر الاستحواذ — علامات النفوذ الصناعي أو السياسي
- خريطة مشروعية أصحاب المصلحة — من يمنح الثقة ومن يسحبها

اليوم 2: أدوار المجلس والإدارة التنفيذية واللجان

- ميثاق مجلس الجهة التنظيمية — الواجبات الجماعية للأعضاء
- الفصل بين الرئيس والرئيس التنفيذي — فصل الإشراف عن التشغيل
- جدول تفويض صلاحيات القرار — الحدود والشروط والرفع الدوري
- لجان الإنفاذ والترخيص — تكوين اللجان وقواعد النصاب
- الفصل الداخلي بين التحقيق والبت — عدالة العقوبات

اليوم 3: النزاهة وتعارض المصالح وسجلات القرار

- سجل الإفصاح عن المصالح — إفصاح الأعضاء وكبار الموظفين
- قواعد التنحي في القضايا — متى يبتعد العضو عن القرار
- سجل الهدايا والضيافة والتواصل مع القطاع — حدود واضحة مع المنشآت الخاضعة للتنظيم
- شروط التهدئة بعد انتهاء الخدمة — الحد من الباب الدوار
- محضر القرار وبيان الأسباب — سجلات قابلة للدفاع عند التظلم

اليوم 4: الشفافية والتشاور وتقارير الأداء

- تصميم التشاور وتحليل الردود — الاستماع للأطراف المتأثرة قبل القواعد
- بيان الأثر التنظيمي — موازنة تكاليف الخيارات ومنافعها
- سياسة نشر القرارات وأوراق المجلس — الموازنة بين الانفتاح والسرية
- مجموعة مؤشرات الأداء — سرعة التنظيم واتساقه وكلفته
- تقرير المساءلة السنوي إلى السلطة التشريعية — شرح استخدام الصلاحيات

اليوم 5: التطبيق العملي لميثاق استقلالية الهيئة التنظيمية ومساءلتها

- مراجعة ضمانات الاستقلالية — تطبيق تحليل اليوم 1 على جهة أحد المشاركين
- اختبار تصميم التفويض واللجان — تطبيق أدوار اليوم 2 على حالة حية
- محاكاة قرار محل طعن — تطبيق سجلات اليوم 3 أمام التظلم
- إحاطة المجلس بالتشاور والتقارير — مساءلة الزملاء من الأعضاء
- ميثاق استقلالية الهيئة التنظيمية ومساءلتها — المسودة النهائية مع المسؤولين عنها

تطبيق حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها بعد الدورة

- مراجعة جدول تفويض صلاحيات القرار في الهيئة مقابل آخر عشرة قرارات رئيسية، واقتراح التصحيحات على المجلس.
- تدقيق سجل الإفصاح عن المصالح وسجلات التنحي في إحدى لجان الترخيص أو الإنفاذ وسد الثغرات المكتشفة.

أسئلة حول حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها

ما حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها ولماذا تهم الآن؟

حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها هي طريقة تنظيم الجهة الرقابية لمجلسها وإدارتها التنفيذية وقراراتها بحيث تبقى بعيدة عن النفوذ غير المشروع. وتهم الآن لأن التظلمات والرقابة العامة تختبر كل قرار محل خلاف.

من يستفيد أكثر من التدريب على حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها؟

يستفيد أكثر أعضاء المجالس والتنفيذيون أصحاب الصلاحيات المفوضة وموظفو الأمانة العامة. وتستفيد أنت أكثر إن كنت توقع القرارات أو تحفظ سجلاتها أو ترفع التقارير إلى الوزارات والسلطة التشريعية، في قطاعات مثل الطاقة أو الخدمات المالية.

كيف تختلف حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها عن دورة حوكمة الشركات؟

تتناول هذه الدورة جهات عامة تملك صلاحيات نظامية على غيرها. أما دورة حوكمة الشركات فتخدم المساهمين ومجالس الشركات، بينما تغطي هذه الدورة الاستقلال عن الحكومة والقطاع، والفصل بين التحقيق والبت، وواجبات التشاور.

ماذا تعود به من التدريب على حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها؟

تعود بميثاق يحدد ضمانات استقلالية جهتك وتفويضاتها وقواعد تعارض المصالح وواجبات رفع التقارير. وهو جاهز للعرض على مجلس إدارتك.

حوكمة الهيئات التنظيمية واستقلاليتها: الطريق إلى الأمام

يسهم ميثاق استقلالية الهيئة التنظيمية ومساءلتها أولا في قرار المجلس بشأن الصلاحيات التي يحتفظ بها وتلك التي يفوضها. ويعتمد عليه الأعضاء والتنفيذيون والأمانة العامة لإدارة القضايا والتقارير باتساق. وبعد أول قرار محل طعن أو أول تقرير سنوي، تستحق قواعد التنحي والنشر مراجعة جديدة لأنها أول ما تختبره التظلمات.