JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

# دورة أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات

11 – 15 أكتوبر 2027

لندن

info@jupiterprime.uk

**jupiterprime.uk**

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

# دورة أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات

**المرجع:** 122188_3213 **التاريخ:** 11 – 15 أكتوبر 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** GBP 5800

أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات دورة تدريبية مدتها أسبوع لمخططي القوى العاملة ومحللي السياسات ومسؤولي جهات العمل، يعد فيها المشاركون موجز خيارات سياسات سوق العمل اعتمادا على أدلة الطلب على المهارات وفجوات العرض واتجاهات التوظيف. فتبدل المهارات المطلوبة وظهور أنماط عمل جديدة يجعلان سياسات التوظيف عرضة للخطأ حين تبنى على الانطباعات. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات.

## لماذا تهم أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات الآن

تضغط ثلاث قوى على أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات اليوم. فالأتمتة وتغير أساليب الإنتاج يعيدان رسم المهن التي تنمو والمهن التي تتراجع. والتحولات السكانية تغير حجم السكان في سن العمل وتركيبتهم العمرية. والجهة التي تقرأ إشارات الشواغر والالتحاق بالتعليم والأجور قراءة دقيقة تستطيع توجيه أموال التدريب وتعديل برامج التنشيط وتجنب حالات عدم التوافق المكلفة. أما الجهة التي تعتمد على مسوح قديمة فتخاطر بتمويل تخصصات لا يوظف منها أحد.

## المستفيدون من أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات

- محللون يجمعون إحصاءات التوظيف والشواغر والأجور ويفسرون تحركاتها
- مخططون يتنبؤون بالطلب على المهن ويحددون أعداد القبول في التدريب
- مسؤولو سياسات يصوغون مقترحات التوظيف والمهارات والتنشيط لصناع القرار
- مختصون يقيمون تدخلات سوق العمل النشطة ويرفعون تقارير عن أثرها
- منسقون يجمعون المعلومات من أصحاب العمل والهيئات القطاعية ومقدمي التدريب

تستفيد جهات العمل والمهارات أكثر حين يحضر موظفو البحث والسياسات والتقييم معا.

## قدرات أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات

ينتقل المشاركون من إحصاءات العمل الخام إلى خيارات سياسات يمكن الدفاع عنها.

- تقييم موثوقية مسوح الأسر وسجلات الرواتب وبيانات الشواغر — للمحللين الذين يختارون المؤشرات الجديرة بالثقة
- حساب معدلات المشاركة والبطالة والشواغر والطلب الإحلالي — للمخططين الذين يقدرون الاحتياج المستقبلي من المهارات
- تصميم مسح لمهارات أصحاب العمل ودليل للمقابلات — للمنسقين الذين يجمعون معلومات الطلب
- موازنة العرض مقابل الطلب حسب المهنة والمستوى المؤهل — للمسؤولين الذين يحددون أعداد القبول في التدريب
- تحديد خيارات السياسات مع تكاليفها ومخاطرها والفئات المتأثرة بها — لكبار المسؤولين عند المفاضلة بين التدخلات
- بناء مؤشرات المتابعة وأسئلة التقييم — للمقيمين الذين يحكمون على نجاح التدخل

## مصطلحات أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات الأساسية

- معدل المشاركة في القوى العاملة — نسبة السكان في سن العمل من العاملين أو الباحثين فعليا عن عمل.
- فجوة المهارات — الفرق بين المهارات التي يحتاجها أصحاب العمل للوظائف الحالية وما يملكه العاملون منها.
- الطلب الإحلالي — فرص العمل التي تنشأ حين يتقاعد العاملون أو يغيرون مهنهم أو يغادرون سوق العمل، لا بسبب النمو.
- التصنيف المهني — ترميز منظم للوظائف حسب المهام ومستوى المهارة، يستخدم لمقارنة الطلب بين القطاعات.
- تدخل سوق العمل النشط — إجراء عام مثل التدريب أو دعم الأجور أو المواءمة الوظيفية يساعد الأفراد على دخول العمل.
- السيناريو البديل — تقدير لما كان سيحدث دون السياسة، يستخدم للحكم على أثرها الحقيقي.

## أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات يوما بيوم

### اليوم 1: قوى سوق العمل ومصادر الأدلة

- التحولات الهيكلية في المهن والقطاعات — الوظائف التي ينبغي للسياسات استباقها
- مسوح القوى العاملة للأسر — قياس التوظيف والبطالة وعدم النشاط
- سجلات الرواتب والتأمينات الاجتماعية — تتبع التعيينات وحالات الخروج والأجور
- بيانات الشواغر الإلكترونية — رصد الطلب الناشئ على المهارات مبكرا
- قائمة فحص جودة المصادر — تحديد المؤشرات ذات الوزن في القرار

## اليوم 2: قياس الطلب والعرض وعدم التوافق

- مؤشرات سوق العمل الرئيسية — قراءة معدلات المشاركة والشواغر معا
- توقعات الطلب المهني — احتياجات التوسع والإحلال حسب الأسرة الوظيفية
- تحليل مخرجات التعليم والتدريب — تقدير المعروض المستقبلي من المهارات
- جداول توازن العرض والطلب — تحديد مواضع النقص والفائض
- إشارات الأجور ومدة بقاء الشواغر — تأكيد المهن التي يشتد فيها النقص

## اليوم 3: جمع معلومات أصحاب العمل والقطاعات

- تصميم مسح مهارات أصحاب العمل — أسئلة تكشف الوظائف صعبة الشغل
- مقابلات اللجان القطاعية — اختبار النتائج الإحصائية بخبرة الميدان
- خريطة مقدمي التدريب — مواءمة الطاقة الاستيعابية مع الاحتياج المتوقع
- التفصيل حسب المناطق والفئات — كشف فجوات الشباب والنساء وكبار العاملين
- مصفوفة تجميع الأدلة — الجمع بين الإحصاءات والنتائج النوعية

## اليوم 4: تحويل النتائج إلى خيارات سياسات

- صياغة بيان المشكلة — تحديد قضية سوق العمل بدقة
- تقييم بدائل التدخل — مقارنة التدريب ودعم الأجور والمواءمة الوظيفية
- تقديرات التكلفة ونطاق الوصول — الحكم على مردود الأموال العامة
- خريطة أثر أصحاب المصلحة — توقع ردود أصحاب العمل والعاملين
- مراجعة المخاطر والآثار غير المقصودة — تجنب الإزاحة والإنفاق دون أثر إضافي

## اليوم 5: ممارسة إعداد موجز خيارات سياسات سوق العمل

- مجموعة مؤشرات المتابعة — التحقق من وصول التدخلات إلى الفئات المستهدفة
- تصميم التقييم بالسيناريو البديل — فصل أثر السياسة عن الاتجاهات العامة
- حالة تطبيقية لنقص مهني — استخدام جداول التوازن وأدلة أصحاب العمل معا
- صياغة التوصية بالخيار المفضل — كتابة مشورة واضحة لكبار صناع القرار
- موجز خيارات سياسات سوق العمل — الأدلة والخيارات وخطة المتابعة النهائية

## تطبيق أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات بعد الدورة

- بناء جدول توازن العرض والطلب لمجموعة مهنية ذات أولوية.
- تنفيذ مسح قصير لمهارات أصحاب العمل في قطاع واحد لاختبار هدف قائم لأعداد القبول في التدريب.

## أسئلة حول أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات

### ما أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات، ولماذا تهم الآن؟

أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات هي استخدام أدلة التوظيف والشواغر والمهارات لتصميم التدخلات العامة. وتهم الآن لأن الأتمتة والتغير السكاني يبدلان المهارات المطلوبة بسرعة تفوق قدرة المسوح والخطط القديمة على المتابعة.

### من الأدوار الأكثر استفادة من دورة أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات؟

يستفيد أكثر محللو سوق العمل ومخططو القوى العاملة ومسؤولو سياسات التوظيف ومختصو التقييم.

### كيف تختلف أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات عن دورة تخطيط القوى العاملة؟

تنظر إلى الاقتصاد ككل لا إلى جهة عمل واحدة. فدورة تخطيط القوى العاملة تقدر احتياج المنشأة من الموظفين، بينما يقرأ هذا الموضوع إشارات القطاعات لتشكيل تدخلات التوظيف العامة.

### ماذا تعود به من دورة أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات؟

تعود بموجز خيارات سياسات معد بصورة أولية. يعرض الأدلة حول قضية واحدة في سوق العمل، ويقارن بدائل التدخل مع تكاليفها ومخاطرها، ويقترح مؤشرات للمتابعة.

### أبحاث سوق العمل وتخطيط السياسات: الطريق إلى الأمام

يوجه موجز خيارات سياسات سوق العمل أولا قرار الجهة بشأن التدخل الذي تموله لمهنة تعاني نقصا. ويستخدمه المحللون ومسؤولو السياسات وكبار المسؤولين للاتفاق على الأدلة قبل رصد الميزانيات. وبعد استخدامه الأول تستحق مؤشرات المتابعة وتصميم السيناريو البديل المراجعة، لأن النتائج المبكرة تكشف الفئات التي لا يصل إليها التدخل.