JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية

15 – 19 مارس 2027

لندن

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية

المرجع: 124539_3269 **التاريخ:** 15 – 19 مارس 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** GBP 5800

تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية دورة تدريبية مدتها أسبوع لمديري المخاطر ومسؤولي الاستراتيجية الذين يبنون الطريقة التي تحدد بها المؤسسة مخاطرها وتسند ملكيتها وترفع تقاريرها، ويخرج منها المشاركون بوثيقة سياسة المخاطر وشهية المخاطر جاهزة للنقاش في مجلس الإدارة. فخطط النمو والشركاء الجدد وتدقيق أصحاب المصلحة المتزايد تكشف المؤسسات التي لم تدون أدوار المخاطر وحدودها. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية للممارسين الذين يبدؤون من صفحة بيضاء.

لماذا يهم تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية الآن

ثلاثة ضغوط تدفع المؤسسات إلى تنظيم هيكل المخاطر بصورة مكتوبة. فمجالس الإدارة تنتظر بيانا مدونا يحدد مقدار عدم اليقين الذي تحتمله الاستراتيجية. والمقرضون والمستثمرون والشركاء يسألون عمن يملك كل تعرض وكيف يصل إلى صناع القرار. والتوسع السريع في منتجات ومواقع جديدة يرهق الترتيبات غير الرسمية. الهيكل الواضح يتيح للقيادة اتخاذ قرارات جريئة داخل حدود متفق عليها، أما غيابه فيترك جهودا مكررة ونقاطا عمياء ومفاجآت على مستوى المجلس. وتستند الدورة إلى مبادئ إدارة المخاطر المتداولة وإلى تقسيم الخطوط الثلاثة بين الملكية والإشراف والتأكيد.

المستفيدون من تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية

- قادة وظيفة المخاطر المكلفون بإنشاء ترتيبات المخاطر في المؤسسة أو إعادة بنائها
- مسؤولو الاستراتيجية الذين يربطون الأهداف المؤسسية بالحدود الموضوعة عليها
- أمناء سر مجالس الإدارة الذين يعدون بنود المخاطر لجداول أعمال المجلس واللجان
- مديرو التدقيق الداخلي المطالبون بتقييم وضوح أدوار المخاطر وفاعليتها
- المراقبون الماليون في وحدات الأعمال الذين سيملكون المخاطر ويرفعون تقاريرها ضمن الهيكل الجديد

تجني وظيفة المخاطر الناشئة أو المعاد تنظيمها الفائدة الكبرى عندما يحضر قائدها ومسؤول الاستراتيجية وأمين سر المجلس معا ويصوغون هيكلا واحدا.

قدرات تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية

ينتقل المشاركون من عادات متفرقة في التعامل مع المخاطر إلى هيكل مكتوب يسمي الملاك والحدود ومسارات التصعيد.

- صياغة سياسة مخاطر تحدد الغرض والنطاق والمساءلات — مجلس الإدارة
- معايرة بيانات الشهية وحدود التحمل لكل فئة من فئات المخاطر — اللجان التنفيذية
- بناء تصنيف للمخاطر يجمع التعرضات بلغة مشتركة واحدة — وحدات الأعمال
- توزيع الأدوار عبر الخطوط الثلاثة ولجان المخاطر — التدقيق الداخلي
- تصميم خطوط التقارير ومحفزات التصعيد من الوحدات إلى أعضاء المجلس — أمناء سر المجالس
- تحديد خارطة طريق لتعميم الهيكل على المؤسسة — الرؤساء التنفيذيون

مصطلحات تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية الأساسية

- سياسة المخاطر — الوثيقة المعتمدة من المجلس التي تحدد لماذا وكيف ومن يتعامل مع المخاطر في أرجاء المؤسسة.
- شهية المخاطر — مقدار المخاطر ونوعها الذي تقبل المؤسسة السعي إليه لبلوغ أهدافها.
- تحمل المخاطر — الحد القابل للقياس حول الشهية الذي يستوجب تجاوزه تصعيد الخطر أو معالجته.
- تصنيف المخاطر — قائمة منظمة لفئات المخاطر وفئاتها الفرعية تستخدمها جميع الوحدات بالمعنى نفسه.
- مالك الخطر — الشخص المسمى المسؤول عن متابعة الخطر والتأكد من تنفيذ معالجته.
- محفز التصعيد — شرط محدد مسبقا ينقل الخطر من المعالجة المحلية إلى مستوى قرار أعلى.

تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية يوما بيوم

اليوم 1: الغرض والسياق الاستراتيجي

- رسم الأهداف الاستراتيجية — الغايات التي يجب أن يحميها الهيكل
- مسح توقعات أصحاب المصلحة — المجلس والمقرضون والشركاء والموظفون
- تقييم خط الأساس للنضج — ممارسات المخاطر غير الرسمية الحالية
- مبادئ إدارة المخاطر — توجيه خيارات التصميم المبكرة
- قرارات نطاق الهيكل — المجموعة والشركات التابعة والمشاريع المشتركة

اليوم 2: سياسة المخاطر وتصنيفها

- بنية سياسة المخاطر — الغرض والنطاق والمساءلات ودورة المراجعة
- بناء تصنيف المخاطر — الفئات الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والسلوكية
- مسرد لغة المخاطر المشتركة — إنهاء تضارب المصطلحات بين الوحدات
- مواءمة تسلسل السياسات — ربط سياسة المخاطر بالسياسات الأخرى
- تصميم مسار الاعتماد — من يوقع على السياسة ومتى

اليوم 3: الشهية والتحمل والحدود

- صياغة بيان الشهية — عبارات نوعية لكل فئة
- اختيار مقاييس التحمل — مؤشرات تنبه إلى تجاوز الحد
- تسلسل الحدود — تحويل شهية المجموعة إلى حدود للوحدات
- نقاش موازنات الشهية — طموح النمو مقابل القدرة على تحمل الخسارة
- قواعد الاستجابة للتجاوز — الإجراءات عند تخطي حد التحمل

اليوم 4: الأدوار واللجان وخطوط التقارير

- تقسيم أدوار الخطوط الثلاثة — الفصل بين الملكية والإشراف والتأكيد
- ميثاق لجنة المخاطر — العضوية والتفويض وإيقاع الاجتماعات
- مصفوفة إسناد ملاك المخاطر — تسمية المساءلة لكل فئة
- تصميم خطوط التقارير — الدورية والمحتوى من الوحدة إلى المجلس
- ضبط محفزات التصعيد — متى تصل المخاطر المحلية إلى أعضاء المجلس

اليوم 5: ممارسة وثيقة سياسة المخاطر وشهية المخاطر

- عيادة صياغة السياسة — تطبيق بنية اليوم 2 على مؤسسة المشارك
- تمرين معايرة الشهية — اختبار حدود اليوم 3 على حالتين من قطاعين
- فحص توزيع الأدوار — مراجعة مصفوفات اليوم 4 بحثا عن الفجوات والتداخلات
- خارطة طريق التبني — ترتيب التعميم والتواصل والتدريب
- وثيقة سياسة المخاطر وشهية المخاطر — استكمال المحتوى لتقديمه إلى المجلس

تطبيق تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية بعد الدورة

- عرض مسودة سياسة المخاطر وبيانات الشهية على اللجنة التنفيذية وجمع التعديلات.
- إدارة جلسة لإسناد ملاك المخاطر مع رؤساء وحدات الأعمال باستخدام التصنيف المبني في الدورة.

أسئلة حول تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية

ما تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية ولماذا يهم الآن؟

هو تصميم السياسة والشهية والأدوار وخطوط التقارير التي تتعامل بها المؤسسة مع المخاطر. فالمجالس والمقرضون والشركاء ينتظرون اليوم هذه الترتيبات مكتوبة قبل دعم خطط النمو.

ما الأدوار الأكثر استفادة من تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية؟

يستفيد قادة وظيفة المخاطر ومسؤولو الاستراتيجية أكثر من غيرهم، ومعهم أمناء سر المجالس ومديرو التدقيق الداخلي. ويستفيد كذلك المراقبون الماليون في الوحدات لأنهم سيملكون المخاطر ويرفعون تقاريرها ضمن الهيكل.

كيف يختلف تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية عن دورة تقييم المخاطر؟

يبني هذا الموضوع الترتيبات التي يجري فيها التقييم بدلا من تقدير كل خطر على حدة. فأنت تقرر محتوى السياسة وحدود الشهية والأدوار وخطوط التقارير، بينما تركز دورة التقييم على تحديد تعرضات بعينها وتصنيف درجاتها.

ماذا تعود به من تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية؟

تعود بمسودة سياسة مخاطر وبيانات شهية خاصة بمؤسستك. وتضم تصنيفا للمخاطر ومصفوفة للملاك وخطوطا للتقارير وتسلسلا للتعميم جاهزا للمراجعة التنفيذية.

تطوير هيكل المخاطر الاستراتيجية: الطريق إلى الأمام

تمنح وثيقة سياسة المخاطر وشهية المخاطر مجلس الإدارة أول رؤية مكتوبة لمقدار المخاطر الذي تحتمله الاستراتيجية ولمن يجيب عنها. وأول استخدام لها هو اعتماد حدود الفئات. ويستحق الأمر إعادة النظر في مقاييس التحمل بعد دورتين من التقارير، حين تكشف البيانات الفعلية أي الحدود تضغط فعلا.