JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر

9 – 13 مايو 2027

المنامة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر

المرجع: 124704_3273 **التاريخ:** 9 – 13 مايو 2027 **المكان:** المنامة **الرسوم:** GBP 4900

قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر دورة تدريبية مدتها أسبوع لكبار مسؤولي المخاطر ورؤساء المخاطر الذين يواجهون مجلس الإدارة، ويخرج منها المشاركون بتقرير المخاطر للمجلس وخطة وظيفة المخاطر. فأعضاء المجالس ينتظرون اليوم من صوت المخاطر الأعلى أن يتحدث في الاستراتيجية لا في الضوابط وحدها. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر لكبار التنفيذيين في هذا المجال.

لماذا تهم قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر الآن

يريد أعضاء المجلس صوتا مستقلا يسائل خطط النمو وصفقات الاستحواذ وخيارات رأس المال داخل قاعة المجلس. ويقرأ المستثمرون جودة الإشراف على المخاطر مؤشرا على صلابة المؤسسة. وفي الداخل تحتاج الفرق المتخصصة في المخاطر السيبرانية ومخاطر السلوك ومخاطر الأطراف الخارجية إلى قائد واحد يحدد الأولويات والموارد. ومن يكسب ثقة المجلس من كبار مسؤولي المخاطر يشارك في صياغة القرار مبكرا، أما من يكتفي بالتقرير بعد وقوع الأمر فيتجاوزه الآخرون. وتستند الدورة إلى مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية المتداولة وإلى فصل واضح بين الملكية والإشراف والتأكيد المستقل.

المستفيدون من قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر

- التنفيذيون الذين يشغلون أعلى منصب للمخاطر ويرفعون تقاريرهم إلى لجنة المخاطر في المجلس
- رؤساء المخاطر الذين يستعدون لتولي منصب كبير مسؤولي المخاطر
- نواب قادة المخاطر الذين يديرون فرق خط الدفاع الثاني المتخصصة يوميا
- كبار مسؤولي المخاطر في الشركات التابعة الذين يرفعون تقاريرهم إلى قائد المخاطر في المجموعة
- القادة المكلفون حديثا ببناء وظيفة مخاطر مستقلة انطلاقا من قاعدة الامتثال

تجني دائرة قيادة المخاطر في المجموعة الفائدة الكبرى عندما يحضر كبير مسؤولي المخاطر مع اثنين أو ثلاثة من رؤساء المخاطر في الشركات التابعة.

قدرات قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر

يصقل المشاركون الحكم المهني والتأثير اللذين ينتظرهما المجلس من صوت المخاطر الأعلى.

- صياغة مقترحات للشهية يستطيع المجلس مناقشتها واعتمادها — لجنة المخاطر
- مساءلة الخطط الاستراتيجية بأدلة السيناريوهات والاعتراض البناء — الرئيس التنفيذي
- تصميم نموذج تشغيل لوظيفة المخاطر بتفويضات واضحة وعدد موظفين محدد — المدير المالي
- بناء رادار المخاطر الناشئة بإشارات الأفق وملاكها — أعضاء المجلس غير التنفيذيين
- عرض صورة المخاطر الإجمالية في حزمة مجلس موجزة واحدة — رئيس المجلس
- الموازنة بين الاستقلالية والشراكة مع قادة الأعمال — تنفيذيو الخط الأول

مصطلحات قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر الأساسية

- خط الدفاع الثاني — وظيفة الإشراف المستقلة التي تضع معايير المخاطر وتسائل وحدات الأعمال.
- لجنة المخاطر في المجلس — اللجنة المنبثقة عن المجلس التي تشرف على الشهية وصورة المخاطر.
- المخاطر الناشئة — تعرض متطور غير مؤكد الاحتمال والأثر لم تلتقطه التقييمات القائمة بعد.
- الاعتراض البناء — مساءلة قائمة على الأدلة لمقترح تجاري تختبر افتراضاته.
- صورة المخاطر — المشهد الحالي لأهم تعرضات المؤسسة واتجاهها مقارنة بالحدود.
- نموذج التشغيل — الهيكل والتفويضات والمهارات والموارد التي تعمل بها وظيفة المخاطر.

قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر يوما بيوم

اليوم 1: منصب المخاطر الأعلى وتفويضه

- صياغة ميثاق الدور — التفويض والصلاحية وخط التقرير إلى المجلس
- ضمانات الاستقلالية — الوصول المباشر إلى رئيس لجنة المخاطر
- خريطة تأثير أصحاب المصلحة — أعضاء المجلس والتنفيذيون والمستثمرون والجهات الرقابية
- مراجعة تطور الدور — من حارس الضوابط إلى المستشار الاستراتيجي
- أجندة الأيام المئة الأولى — أولويات كبير مسؤولي المخاطر الجديد

اليوم 2: تحديد الشهية مع المجلس

- تصميم حوار الشهية — هيكلة جلسات المجلس حول القدرة على تحمل المخاطر
- حساسية الأرباح ورأس المال — ربط الشهية بالهامش المالي المتاح
- سرديات تجاوز الشهية — شرح الاستثناءات دون فقدان المصداقية
- دورة التحديث السنوي للشهية — المواءمة مع جولات الميزانية والاستراتيجية
- انضباط محاضر اللجان — تسجيل القرارات بشأن التعرضات المقبولة

اليوم 3: مساءلة الاستراتيجية والقرارات الكبرى

- اختبار الضغط للخطة الاستراتيجية — سيناريوهات حادة لكنها معقولة للنمو
- رأي مخاطر الاستحواذ — رؤية مستقلة للصفقات والشراكات
- تيسير التحليل الاستباقي للإخفاق — كشف مسارات الفشل قبل اعتماد المجلس
- بروتوكول تصعيد الاعتراض — حين يختلف صوت المخاطر الأعلى
- عدسة الأداء المعدل بالمخاطر — موازنة العوائد مقابل التعرض المتحمل

اليوم 4: قيادة وظيفة المخاطر والمخاطر الناشئة

- نموذج تشغيل الوظيفة — الفرق المتخصصة والتفويضات ومزيج المهارات
- حالة الموارد والميزانية — تبرير عدد الموظفين أمام المدير المالي
- شبكة المواهب والتعاقب — بناء صف ثان في خط الدفاع الثاني
- رادار المخاطر الناشئة — إشارات الأفق وملاكها وإيقاع المراجعة
- مؤشرات ثقافة المخاطر — علامات التحدث بصراحة والمساءلة

اليوم 5: ممارسة تقرير المخاطر للمجلس وخطة الوظيفة

- تسلسل حزمة المجلس — تطبيق مواقف الشهية من اليوم 2 على صورة المخاطر
- تمرين مساءلة الاستراتيجية — عرض رأي اليوم 3 أمام الزملاء
- صياغة خطة الوظيفة — تحويل نموذج التشغيل من اليوم 4 إلى مراحل
- محاكاة أسئلة أعضاء المجلس — حالات مجالس في البنوك وقطاع الطاقة
- تقرير المخاطر للمجلس وخطة وظيفة المخاطر — استكمالهما لاستخدام اللجنة

تطبيق قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر بعد الدورة

- طرح تقرير المخاطر المعاد تصميمه في اجتماع لجنة المخاطر التالي ودعوة الأعضاء إلى تقييم فائدته.
- إدارة جلسة لرادار المخاطر الناشئة مع متخصصي خط الدفاع الثاني وتعيين مالك لكل إشارة أفق.

أسئلة حول قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر

ما قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر ولماذا تهم الآن؟

هي مهارة شغل منصب المخاطر الأعلى: صياغة الشهية مع المجلس ومساءلة الاستراتيجية وإدارة خط الدفاع الثاني. فأعضاء المجالس والمستثمرون يحكمون اليوم على صلابة المؤسسة جزئيا بقوة هذا الصوت.

ما الأدوار الأكثر استفادة من قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر؟

يستفيد أكثر من غيرهم كبار مسؤولي المخاطر الحاليون ورؤساء المخاطر المستعدون لهذا المنصب. ويستفيد كذلك نواب قادة المخاطر وقادة المخاطر في الشركات التابعة.

كيف تختلف قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر عن دورة إدارة المخاطر المؤسسية؟

تركز على الشخص الذي يقود المخاطر لا على المنهجية. فدورة إدارة المخاطر المؤسسية تعلم التقييم، أما هذا الموضوع فيتناول التأثير في قاعة المجلس ومساءلة الاستراتيجية وتصميم الوظيفة.

ماذا تعود به من قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر؟

تعود بتقرير مخاطر معاد تصميمه للمجلس وخطة لوظيفة المخاطر لديك. وكلاهما مصاغ على واقع مؤسستك.

قيادة كبير مسؤولي المخاطر ووظيفة المخاطر: الطريق إلى الأمام

يمنح تقرير المخاطر للمجلس وخطة وظيفة المخاطر أعضاء المجلس صورة واضحة للمخاطر، ويمنحان كبير مسؤولي المخاطر مسارا مدعوما بالموارد للوظيفة. وأول استخدام لهما هو نقاش الشهية في اجتماع لجنة المخاطر التالي. ويستحق رادار المخاطر الناشئة إعادة النظر بعد ربع سنة، حين يختبر أعضاء المجلس أي إشارات الأفق تستحق مكانا ثابتا في جدول الأعمال.