JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها

22 فبراير – 5 مارس 2027

دار السلام

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها

المرجع: 12503_357 **التاريخ:** 22 فبراير – 5 مارس 2027 **المكان:** دار السلام **الرسوم:** GBP 14000

قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها دورة تدريبية متقدمة مدتها أسبوعين لمديري الأندية الرياضية ومديري الاتحادات والمدربين ومديري الأقسام الرياضية الذين يوجهون الأندية والاتحادات والإدارات الرياضية، ويبني فيها كل مشارك خطة تطوير قيادي. فمجالس الإدارة والرعاة والرياضيون والجماهير ينتظرون اليوم من الهيئات الرياضية أن تفوز وتبقى مستقرة ماليا وتحمي منتسبيها في الوقت نفسه. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للقادة الذين يعززون مؤسساتهم الرياضية.

لماذا تهم قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها الآن

تتشكل القيادة الرياضية اليوم تحت ثلاثة ضغوط: مجالس إدارة وأعضاء جمعيات عمومية يطلبون قرارات شفافة ومعالجة واضحة لتعارض المصالح، ورياضيون وأولياء أمور ينتظرون أن تقف الحماية والرفاه النفسي والبدني إلى جانب السعي إلى الميداليات، ورعاة وممولون عامون يربطون أموالهم بنتائج قابلة للقياس وبالنزاهة. فالهيئة الرياضية التي تحسن القيادة تحتفظ بالمواهب والتمويل والثقة، أما التي تسيء القيادة فتواجه الفضائح وتبدل المدربين والمدرجات الفارغة. وتستند الدورة إلى مبادئ الحوكمة الرشيدة المعترف بها في الرياضة ونماذج إدارة الأداء العالي وممارسات رعاية الرياضيين، موصوفة بعبارات عامة دون ربطها بمدونة بعينها.

المستفيدون من قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها

- مديرو الأندية المسؤولون أمام مجالس الإدارة والأعضاء عن النتائج الرياضية والوضع المالي والسمعة
- مديرو الاتحادات الذين يديرون المسابقات والأندية الأعضاء والمنتخبات ومسارات تطوير المواهب
- المدربون الرئيسيون ومديرو الأداء الذين يصوغون ثقافة الأداء العالي وسلوك الجهاز الفني
- مديرو الأقسام الرياضية الذين يشرفون على الإدارات متعددة الألعاب والمنشآت والمنح والطلاب الرياضيين
- أمناء مجالس الإدارة ومسؤولو النزاهة الذين يديرون إجراءات الحوكمة والحماية وقضايا الأخلاقيات

يستفيد الاتحاد أو النادي أكثر حين يحضر رئيسه التنفيذي ومدير الأداء وأمين مجلس الإدارة معا ويتفقون على أجندة قيادية واحدة.

قدرات قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها

يربط المشاركون قرارات قاعة المجلس وثقافة التدريب ورعاية الرياضيين بالنتائج التي تقاس بها الهيئة الرياضية.

- تقييم هيكل مجلس الإدارة واستقلاليته وصلاحيات القرار في النادي أو الاتحاد — إصلاح الحوكمة
- تصميم ثقافة أداء عال بسلوكيات وأدوار ومعايير اختيار واضحة — الجهاز الفني
- بناء ترتيبات رعاية الرياضيين وحمايتهم عبر الفرق والفئات العمرية — الرياضيون وأولياء الأمور
- مواءمة الرعاة والأعضاء والروابط والممولين العامين خلف توجه استراتيجي واحد — علاقات أصحاب المصلحة
- تطبيق أساليب قيادة التغيير على إعادة الهيكلة وانتقال المدربين والاستراتيجيات الجديدة — التجديد المؤسسي
- حساب المؤشرات الرياضية والتجارية ومؤشرات النزاهة على بطاقة أداء متوازن — تقارير المجلس

مصطلحات قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها الأساسية

- الحوكمة الرياضية — الهياكل والقواعد والإجراءات التي يوجه بها النادي أو الاتحاد ويراقب ويساءل أمام الأعضاء والممولين.
- ثقافة الأداء العالي — السلوكيات والمعايير والعلاقات المشتركة التي تمكن المدربين والرياضيين والكوادر المساندة من تحقيق النتائج بثبات تحت الضغط.
- رعاية الرياضيين — العناية بالصحة البدنية والنفسية والاجتماعية للرياضيين، بما فيها الحماية وأعباء التدريب والتعليم والحياة بعد الاعتزال.
- الحماية — سياسات وإجراءات تصون الأطفال والناشئين والبالغين المعرضين للخطر من الأذى داخل البيئة الرياضية.
- العضو المستقل — عضو مجلس إدارة بلا دور تنفيذي أو مصلحة مادية في الهيئة الرياضية، يعين ليضيف حكما موضوعيا.
- بطاقة الأداء المتوازن — إطار يتابع المقاييس الرياضية والمالية ومقاييس أصحاب المصلحة والمقاييس المؤسسية معا بدل النتائج وحدها.

قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها يوما بيوم

اليوم 1: المشهد القيادي في الرياضة

- هيكل القطاع الرياضي من أندية وروابط واتحادات — التموضع الاستراتيجي
- الأدوار القيادية للتنفيذيين والمدربين والمديرين — خطوط المساءلة
- نماذج الرياضة الاحترافية والهواة — خيارات التمويل والعضوية
- فضائح النزاهة والدروس المستفادة منها — التعرض لمخاطر السمعة
- التشخيص القيادي الشخصي لقادة الرياضة — أولويات التطوير

اليوم 2: الحوكمة الرياضية وهياكل مجالس الإدارة

- مبادئ الحوكمة الرشيدة في الرياضة — إصلاح الأنظمة الأساسية
- تكوين المجلس واستقلاليته وحدود الولايات — تجديد المجلس
- الفصل بين أدوار المجلس والإدارة التنفيذية — صلاحيات القرار
- سجلات تعارض المصالح والإفصاحات — ضمانات النزاهة
- الجمعيات العمومية وإجراءات الانتخاب — الشرعية الديمقراطية

اليوم 3: العلاقة مع أصحاب المصلحة ومجلس الإدارة

- خريطة أصحاب المصلحة من أعضاء وروابط ورعاة وممولين — أولويات التواصل
- العلاقة بين الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس — فاعلية المجلس
- أوراق المجلس ودورات التقارير — قرارات مستنيرة
- إدارة العلاقة مع الرعاة والممولين — استمرارية الإيرادات
- آليات إسماع صوت الرياضيين والجماهير — الشرعية والثقة

اليوم 4: ثقافة الأداء العالي

- نماذج إدارة الأداء العالي — استراتيجية الميداليات بعيدة المدى
- فلسفة التدريب والمعايير السلوكية — ثقافة الفريق
- اكتشاف المواهب ومسارات تطويرها — منتخبات المستقبل
- فرق الدعم في علوم الرياضة والطب الرياضي — توزيع الموارد
- سياسات الاختيار والتظلمات — العدالة والشفافية

اليوم 5: رعاية الرياضيين وحمايتهم

- سياسات الحماية والمسؤولون المعينون لها — واجب العناية
- دعم الصحة النفسية ورفاه الرياضيين — الاحتفاظ بالمواهب
- بروتوكولات أحمال التدريب وإدارة الإصابات — جاهزية اللاعبين
- تثقيف الرياضيين في النزاهة ومكافحة المنشطات — الرياضة النظيفة
- المسار المزدوج والتخطيط للانتقال — الحياة بعد الاعتزال

اليوم 6: الأخلاقيات والنزاهة والمخاطر في الرياضة

- مدونات السلوك للحكام والمدربين والرياضيين — معايير السلوك
- التلاعب بالمنافسات وتهديدات المراهنات — وحدات النزاهة
- قنوات الإبلاغ عن المخالفات ومعالجة الحالات — ثقافة المصارحة
- لجان الانضباط والعقوبات — الإجراءات العادلة
- سجل المخاطر الرياضية للفعاليات والفرق — رقابة المجلس

اليوم 7: قيادة التغيير في المؤسسات الرياضية

- تقييم جاهزية الأندية والاتحادات للتغيير — توقيت الإصلاح
- قيادة انتقال المدربين والتنفيذيين — الاستمرارية
- إعادة هيكلة الإدارات ودمج الأندية — التصميم التنظيمي
- إيصال التغيير إلى الأعضاء والجماهير والإعلام — كسب التأييد للإصلاح
- أنماط المقاومة لدى المتطوعين والموظفين — أساليب الإشراك

اليوم 8: الاستدامة التجارية والموارد

- مزيج الإيرادات من الرعاية والإعلام والتذاكر والعضوية — المرونة المالية
- توزيع الميزانية بين رياضة النخبة والرياضة القاعدية — التوازن الاستراتيجي
- استراتيجية المنشآت والملاعب — الخيارات الرأسمالية
- تخطيط قوة المتطوعين وتقديرهم — طاقة الفعاليات
- الشراكات مع المدارس والجامعات والمجتمعات — نمو المشاركة

اليوم 9: قياس الأداء في الرياضة

- بطاقة الأداء المتوازن للهيئات الرياضية — تقارير المجلس
- مؤشرات الأداء الرياضي الرئيسية وأهداف الميداليات — ملفات التمويل
- مؤشرات الحوكمة والنزاهة — ضمان الامتثال
- مقاييس استبيانات الرياضيين والموظفين — صحة الثقافة
- المقارنة المرجعية مع الأندية والاتحادات النظيرة — أهداف التحسين

اليوم 10: ممارسة إعداد خطة التطوير القيادي

- تطبيق تشخيص الحوكمة على هيئة رياضية مختارة — أجندة الإصلاح
- تطبيق معايير الثقافة والرعاية على الفرق — التعهدات تجاه الأفراد
- تطبيق قيادة التغيير على إصلاح قائم — خارطة الانتقال
- تطبيق بطاقة الأداء على الأهداف القيادية — مقاييس التقدم
- إكمال خطة التطوير القيادي — اعتماد المجلس

تطبيق قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها بعد الدورة

- إجراء فحص لسلامة حوكمة مجلس الإدارة في الهيئة الرياضية وفق مبادئ الحوكمة الرشيدة التي عرضتها الدورة، وعرض ثلاثة إصلاحات في الاستقلالية أو تعارض المصالح أو صلاحيات القرار على رئيس المجلس
- قيادة مراجعة للثقافة والرعاية مع فريق أو إدارة واحدة باستخدام استبيان الرياضيين وقائمة فحص الحماية، والاتفاق مع الجهاز الفني على معيارين سلوكيين

أسئلة حول قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها

ما قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها ولماذا تهم الآن؟

قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها هي طريقة توجيه النادي أو الاتحاد أو الإدارة الرياضية ومساءلتها وقيادتها نحو النتائج. وتهم الآن لأن المجالس والممولين والرياضيين والجماهير ينتظرون الفوز والاستقرار المالي والنزاهة ورعاية الرياضيين معا.

من الأدوار الأكثر استفادة من قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها؟

يستفيد أكثر مديرو الأندية ومديرو الاتحادات والمدربون الرئيسيون ومديرو الأداء ومديرو الأقسام الرياضية وأمناء المجالس. فكل منهم يشكل قرارات المجلس أو ثقافة الأداء أو رعاية الرياضيين، وخياراتهم تحدد بقاء المواهب والتمويل وثقة الجمهور.

بم تختلف قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها عن دورة في التسويق الرياضي؟

دورة التسويق الرياضي تركز على الجماهير وتفعيل الرعاية والمحتوى الإعلامي. أما هذا المجال فيركز على المجالس وصلاحيات القرار وثقافة الأداء العالي ورعاية الرياضيين وقيادة التغيير وبطاقات الأداء التي تساعل بها الهيئة الرياضية.

ماذا تعود به من قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها؟

تعود بخطة تطوير قيادي لهيئتك الرياضية، تضم إصلاحات الحوكمة ومعايير الثقافة والرعاية وخارطة للتغيير وبطاقة مقاييس، جاهزة للنقاش مع مجلس الإدارة والقيادات العليا.

قيادة المؤسسات الرياضية وحوكمتها: الطريق إلى الأمام

توجه خطة التطوير القيادي أولا قرار المجلس بشأن إصلاحات الحوكمة التي يتبناها والقدرات القيادية التي تبنيها الهيئة الرياضية تاليا. ويستخدمها الرؤساء التنفيذيون ومديرو الأداء وأمناء المجالس لإحاطة رؤساء المجالس والمدربين والممولين. وبعد أول استخدام لها يستحق التوازن بين أهداف الميداليات ورعاية الرياضيين نظرة ثانية، لأن الثقافة التي تفوز بأي ثمن نادرا ما تحتفظ بأفرادها ورعاتها وثقة الجمهور.