JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة الذكاء الاصطناعي في استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل

26 – 30 أبريل 2027

لندن

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة الذكاء الاصطناعي في استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل

المرجع: 76_1909 **التاريخ:** 26 – 30 أبريل 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** GBP 5900

الذكاء الاصطناعي لاستراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل دورة تدريبية مدتها أسبوع لمديري الاستدامة ومسؤولي الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وقادة الاستراتيجية ومديري الموارد البشرية، يخرج منها المشاركون باستراتيجية للذكاء الاصطناعي والاستدامة والانتقال العادل لمؤسسة واحدة. فالذكاء الاصطناعي يحسن محاسبة الانبعاثات والعمليات الخضراء، لكن مراكز بياناته تستهلك الطاقة، وأتمتته تعيد تشكيل وظائف يجب أن يحميها انتقال منصف. تقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل.

لماذا تهم استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل الآن

ثلاث قوى تجعل استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل ملحة لمن يتبنى الذكاء الاصطناعي: مستثمرون وممولون يطلبون إفصاحات موثوقة في الحوكمة البيئية والاجتماعية مدعومة بسجلات انبعاثات قابلة للتتبع، وبصمة متصاعدة من الكهرباء والمياه لتدريب النماذج الكبيرة وتشغيلها، ومجتمعات وموظفون يتوقعون ألا يترك خفض الكربون والأتمتة فئات وظيفية كاملة خلفهما. المؤسسة التي تربط الذكاء الاصطناعي بأهدافها المناخية تخفض الانبعاثات وتعيد تأهيل موظفيها بإنصاف، أما التي لا تفعل فتواجه اتهامات بالغسل الأخضر وردود فعل اجتماعية. تستند الدورة إلى معيار ISO/IEC 42001 لإدارة الذكاء الاصطناعي، وإلى إطار إدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي NIST AI RMF لتقدير الآثار الاجتماعية والبيئية.

المستفيدون من استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل

- المديرون الذين يملكون أهداف خفض الكربون وسجلات المخاطر المناخية وتقارير الاستدامة
- المسؤولون الذين يجمعون مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية ويجيبون عن استبيانات المستثمرين وجهات التصنيف
- قادة الاستراتيجية الذين يوازنون استثمارات الذكاء الاصطناعي مع التعهدات البيئية طويلة الأجل
- قادة الموارد البشرية الذين يخططون لإعادة التأهيل وإعادة التوزيع مع ظهور الوظائف الخضراء والمؤتمتة
- قادة المرافق والعمليات الذين يديرون أداء الطاقة والمياه والأساطيل

تستفيد المؤسسة أكثر عندما يحضر أعضاؤها من الاستدامة والاستراتيجية والموارد البشرية معا، لأن قرارات الانبعاثات والتقنية والوظائف تحتاج إلى موازنة في خطة واحدة.

قدرات استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل

يتدرب المشاركون على النظر إلى الذكاء الاصطناعي بوصفه أداة للأهداف المناخية والاجتماعية، وبوصفه نشاطا له بصمته وآثاره على العمالة في الوقت نفسه.

- تطبيق الذكاء الاصطناعي على محاسبة الانبعاثات وجودة بيانات الحوكمة البيئية — مالكو تقارير الاستدامة
- حساب بصمة الطاقة والكربون لأحمال الذكاء الاصطناعي — شركاء تقنية المعلومات والمالية
- تقييم حالات استخدام العمليات الخضراء في الطاقة واللوجستيات والمباني — مديرو العمليات
- تصميم تدابير الانتقال العادل للأدوار المتأثرة بالأتمتة وخفض الكربون — الموارد البشرية وممثلو الموظفين
- الموازنة بين فوائد الذكاء الاصطناعي وكلفته البيئية — اللجان التنفيذية
- إيصال ادعاءات الاستدامة المدعومة بالذكاء الاصطناعي دون غسل أخضر — المستثمرون والجمهور

مصطلحات استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل الأساسية

- الانتقال العادل — التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون بطريقة تحمي العاملين والمجتمعات عبر إعادة التأهيل وإعادة التوزيع والحوار الاجتماعي.
- انبعاثات النطاق 3 — انبعاثات غير مباشرة في سلسلة قيمة الشركة من السلع المشتراة حتى استخدام المنتجات خارج عملياتها المباشرة.
- الذكاء الاصطناعي الأخضر — تصميم أنظمة الذكاء الاصطناعي وتشغيلها بما يخفض استهلاكها للطاقة والمياه وبصمتها الكربونية.
- إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية — تقارير علنية عن الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي للمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- الغسل الأخضر — ادعاءات بيئية تبالغ في الأداء الفعلي للمؤسسة أو تسيء تمثيله.
- المهارات الخضراء — معارف وقدرات تحتاجها الوظائف التي تخفض الأثر البيئي أو تدعم العمليات منخفضة الكربون.

استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل يوما بيوم

اليوم 1: الأهداف المناخية والذكاء الاصطناعي والقبول الاجتماعي

- تقييم الأهمية النسبية — قضايا الاستدامة التي ينبغي أن يعالجها الذكاء الاصطناعي
- مسارات خفض الكربون — أين يسرع الذكاء الاصطناعي التقدم أو يبطئه
- خريطة توقعات أصحاب المصلحة — المستثمرون والموظفون والمجتمعات
- حالات من قطاعي الطاقة والتصنيع — دروس من المتبنين الأوائل
- مخاطر القبول الاجتماعي — الأتمتة وفقدان الوظائف وثقة الجمهور

اليوم 2: الذكاء الاصطناعي لبيانات الحوكمة البيئية وتحليلات الانبعاثات

- أتمتة جرد الانبعاثات — جودة بيانات النطاقات 1 و2 و3
- استخراج بيانات الموردين بالنماذج اللغوية — وضوح سلسلة القيمة
- رصد الشذوذ في مؤشرات الحوكمة البيئية — اكتشاف أخطاء التقارير
- نمذجة سيناريوهات المخاطر المناخية — التعرض المادي وتعرض التحول
- دعم صياغة الإفصاحات — مسارات أدلة تمنع الغسل الأخضر

اليوم 3: الذكاء الاصطناعي الأخضر والعمليات المستدامة

- تقدير بصمة أحمال الذكاء الاصطناعي — الطاقة والمياه والكربون لكل نموذج
- خيارات كفاءة النماذج — نماذج أصغر وجدولة ومناطق تشغيل أنظف
- تحسين الطاقة في المباني والمصانع — التحكم في الأحمال والطلب
- تحسين المسارات والأساطيل — خفض الوقود والانبعاثات
- تحليلات الاقتصاد الدائري — النفايات وإعادة الاستخدام واسترداد المواد

اليوم 4: الانتقال العادل للقوى العاملة

- رسم تعرض الوظائف — الأدوار المتأثرة بالأتمتة وخفض الكربون
- تصنيف المهارات الخضراء — الأدوار الناشئة وفجوات المهارات
- مسارات إعادة التأهيل وإعادة التوزيع — طرق منصفة نحو عمل جديد
- الحوار الاجتماعي واستشارة العاملين — بناء القبول بالتغيير
- فحوص الأثر وفق NIST AI RMF وISO/IEC 42001 — الآثار على الأفراد

اليوم 5: ممارسة استراتيجية الذكاء الاصطناعي والاستدامة والانتقال العادل

- الأهمية النسبية والمسارات من اليوم 1 — الأولويات الاستراتيجية
- خطة تحليلات الحوكمة البيئية من اليوم 2 — القياس والإفصاح
- تدابير الذكاء الاصطناعي الأخضر والعمليات من اليوم 3 — أهداف البصمة
- تدابير انتقال القوى العاملة من اليوم 4 — تعهدات إعادة التأهيل
- استراتيجية الذكاء الاصطناعي والاستدامة والانتقال العادل — خطة جاهزة لمجلس الإدارة

تطبيق استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل بعد الدورة

- تقدير بصمة الطاقة والكربون لأكبر ثلاثة أحمال للذكاء الاصطناعي في المؤسسة واقتراح تدبير كفاءة واحد لكل منها.
- رسم الفئات الوظيفية المعرضة للأتمتة وخفض الكربون، وإعداد مسار إعادة تأهيل للفئة الأكثر تأثرا بالتعاون مع الموارد البشرية وممثلي الموظفين.

أسئلة حول استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل

ما الذكاء الاصطناعي لاستراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل ولماذا يهم الآن؟

الذكاء الاصطناعي لاستراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل يربط استخدام الذكاء الاصطناعي بالأهداف المناخية وإفصاحات الحوكمة البيئية والمعاملة العادلة للعاملين. ويهم الآن لأن المستثمرين يطلبون إفصاحات موثوقة بينما يتزايد التدقيق في استهلاك الذكاء الاصطناعي للطاقة وآثار الأتمتة.

من المستفيد من تدريب استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل؟

يستفيد مديرو الاستدامة ومسؤولو الحوكمة البيئية والاجتماعية وقادة الاستراتيجية ومديرو الموارد البشرية. ويستفيد أيضا قادة العمليات، لأن تحسين الطاقة والأساطيل والمباني هو الموضع الذي يخفض فيه الذكاء الاصطناعي الانبعاثات بأسرع صورة.

كيف تختلف استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل عن دورة عامة في مستقبل العمل؟

تربط الدورة تغير القوى العاملة بالأهداف المناخية وأهداف الحوكمة البيئية بدلا من إعادة تصميم الوظائف بشكل عام. تقيس بصمة الذكاء الاصطناعي نفسه وتستخدمه في تحليلات الانبعاثات وتخطط لانتقال منصف للأدوار المتأثرة بخفض الكربون.

ماذا تعود به من تدريب استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل؟

تعود باستراتيجية للذكاء الاصطناعي والاستدامة والانتقال العادل لمؤسستك، تحدد الأولويات وقياس الحوكمة البيئية وأهداف بصمة أحمال الذكاء الاصطناعي وتعهدات إعادة التأهيل للأدوار المتأثرة.

استراتيجية الأعمال المستدامة والانتقال العادل: الطريق إلى الأمام

تدعم استراتيجية الذكاء الاصطناعي والاستدامة والانتقال العادل أول قرار لمجلس الإدارة: أي استثمارات الذكاء الاصطناعي تدفع الأهداف المناخية دون آثار غير عادلة على الوظائف. يستخدمها قادة الاستدامة والاستراتيجية والموارد البشرية معا. وبعد دورة الإفصاح الأولى تستحق تقديرات البصمة ومعدلات الإقبال على إعادة التأهيل مراجعة جديدة، لأن استخدام النماذج ووتيرة نشوء الوظائف الخضراء غالبا ما يختلفان عن الافتراضات الأولى.