JUPITER PRIME
Consulting • Training • Advisory
جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية

15 – 19 نوفمبر 2026
أبوظبي

info@jupiterprime.uk
jupiterprime.uk
مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية

المرجع: 33600_889 **التاريخ:** 15 – 19 نوفمبر 2026 **المكان:** أبوظبي **الرسوم:** GBP 6500

ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية دورة تدريبية مدتها أسبوع لمديري التعلم والتطوير ومصممي التعليم وشركاء الموارد البشرية، يخرج منها المشاركون بمخطط ربط المهارات بالمسارات لعائلة وظيفية واحدة. فقد أصبحت تصنيفات المهارات والصياغة بالذكاء الاصطناعي التوليدي وتحليلات المتعلمين تتيح للمؤسسات توجيه كل موظف إلى المحتوى المناسب في اللحظة المناسبة بدلا من الكتالوجات الثابتة. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية.

لماذا يهم ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية الآن

ثلاث قوى تدفع وظائف المواهب نحو التعلم القائم على المهارات: الأدوار الوظيفية تتبدل أسرع من كتالوجات الدورات، والذكاء الاصطناعي التوليدي يصوغ الوحدات التعليمية في ساعات، والقيادات العليا تطلب دليلا على أن إنفاق إعادة التأهيل يرفع الأداء. المؤسسة التي ترسم مستويات الإتقان بدقة تستطيع نقل الكفاءات وسد الفجوات الحرجة وإيقاف المحتوى غير المستخدم، أما التي تهمل ذلك فتنشر مواد آلية غير مدققة وتفقد ثقة الموظفين. وتستند الدورة إلى معيار ISO/IEC 42001 لنظام إدارة الذكاء الاصطناعي، وإطار NIST AI RMF NIST AI Risk Management Framework لتقدير مخاطر الخوارزميات الموجهة للمتعلمين.

المستفيدون من ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية

- المسؤولون عن تصنيف المهارات وسلالم الإتقان في وحدة العمل
- المكلفون بإعداد لوحات القصة للوحدات والاختبارات وأصول التعلم المصغر
- الشركاء الذين يحولون خطط القوى العاملة إلى قرارات إعادة تأهيل وتنقل وظيفي
- المختصون بتشغيل منصة التعلم وقواعد التوصية والتقارير
- المقيمون المسؤولون عن ربط نشاط التعلم بالأداء الفعلي في العمل

تجني وظيفة المواهب الفائدة الكبرى حين يحضر مالك التصنيف ومصمم تعليمي وشريك الموارد البشرية معا.

قدرات ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية

ينتقل المشاركون من أدلة الإتقان إلى رحلات تعلم متفرعة ثم إلى مقاييس تكشف تغير القدرات.

- تقدير فجوات الإتقان من الملفات الوظيفية والاختبارات وتقييمات المديرين — أولويات إعادة تأهيل القوى العاملة
- تصميم مسارات متفرعة باختبارات تشخيصية وبوابات إتقان — قواعد تقدم المتعلم
- تحديد الأوامر النصية ومعايير المراجعة للوحدات المصاغة آليا — قرارات إطلاق المحتوى
- اختبار منطق التوصية بحثا عن التحيز وثغرات التغطية — موافقة الموارد البشرية على العدالة
- بناء عرض لتحليلات المتعلمين يربط الإكمال بمؤشرات الأداء — حالات الاستثمار أمام القيادات
- توضيح خيارات الموافقة والاحتفاظ بسجلات المتعلمين — ثقة الموظفين وممثليهم

مصطلحات ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية الأساسية

- تصنيف المهارات — قائمة منظمة بالقدرات مع تعريفاتها ومستويات إتقانها تستخدم عبر الأدوار والمحتوى التعليمي.
- استنتاج الإتقان — تقدير مستوى مهارة الموظف من أدلة مثل الاختبارات ومخرجات العمل والتقييمات.
- المسار التكيفي — طريق تعلم يغير ترتيبه وصعوبته وفق نتائج التشخيص وتقدم كل متعلم.
- بوابة الإتقان — نقطة تحقق يجتازها المتعلم بإثبات المهارة قبل الانتقال إلى المرحلة التالية من المسار.
- فحص الهلوسة — خطوة مراجعة تتحقق من صحة المحتوى التعليمي المصاغ آليا قبل إطلاقه.
- مستودع سجلات التعلم — مخزن يحفظ بيانات تفصيلية عن أنشطة المتعلمين عبر المنصات المختلفة.

ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية يوما بيوم

اليوم 1: إشارات المهارات وقوى سوق العمل

- نماذج المؤسسة القائمة على المهارات — التحول من الوظائف إلى القدرات
- مصادر التصنيف ومواءمة الأنطولوجيا — اختيار مكتبة المهارات المعتمدة
- تفكيك الملف الوظيفي — القدرات الحرجة مقابل القدرات المكملة
- سلالم الإتقان والمؤشرات السلوكية — اتساق التقدير بين المديرين
- عدسة ISO/IEC 42001 وNIST AI RMF — حدود المخاطر لخوارزميات المواهب

اليوم 2: تشخيص الفجوات بالذكاء الاصطناعي التوليدي

- استنتاج الإتقان من أدلة متنوعة — درجة الثقة في تقدير الفجوات
- استخراج المهارات من الأوصاف الوظيفية بالأوامر النصية — وتيرة تحديث التصنيف
- خرائط الفجوات الحرارية حسب الفريق والدور — ترتيب أولويات إعادة التأهيل
- مصفوفة البناء أو الشراء أو الاستعارة — مصدر سد كل فجوة قدرات
- تصميم الاختبار التشخيصي — نقاط الدخول المناسبة لكل متعلم

اليوم 3: هندسة المسارات التكيفية

- منطق التفرع وبوابات الإتقان — قواعد التقدم والمعالجة
- قواعد محرك التوصية — الموازنة بين الملاءمة وتغطية المهارات
- تسلسل التعلم المصغر والاسترجاع المتباعد — ترسيخ المهارة في العمل
- لوحات القصة للوحدات المصاغة آليا — السرعة مقابل الجودة التعليمية
- معيار مراجعة المحتوى وفحوص الهلوسة — الإطلاق أو إعادة الصياغة

اليوم 4: تحليلات المتعلمين والأخلاقيات والأثر

- مستودع سجلات التعلم وبيانات xAPI — الأدلة الجديرة بالجمع
- لوحات تحليلات المتعلمين — المؤشرات التي تتحرك بها القيادات
- اختبار التحيز في التوصيات — عدالة الوصول إلى الفرص
- خيارات الموافقة والتقليل والاحتفاظ — ثقة الموظفين في سجلاتهم
- مستويات Kirkpatrick وتحليل الإسهام — إثبات تغير الأداء

اليوم 5: تطبيق مخطط ربط المهارات بالمسارات

- خريطة فجوات العائلة الوظيفية — تطبيق تشخيص اليوم 2
- نموذج أولي لمسار ببوابات إتقان — تطبيق هندسة اليوم 3
- مراجعة وحدات نموذجية بمعيار الجودة — تطبيق فحوص المحتوى
- مقاييس الأثر وملاحظات الموافقة — تطبيق تحليلات اليوم 4
- مخطط ربط المهارات بالمسارات — نقد الأقران وعرضه على الراعي

تطبيق ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية بعد الدورة

- إعداد خريطة فجوات حرارية لعائلة وظيفية واحدة بطريقة استنتاج الإتقان والاتفاق مع قادتها المباشرين على أولويات إعادة التأهيل.
- تجربة مسار تكيفي واحد ببوابات الإتقان ومعيار مراجعة المحتوى، ثم مقارنة تقدم المتعلمين بالمنهج الثابت الحالي.

أسئلة حول ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية

ما ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية ولماذا يهم الآن؟

هو استنتاج مستوى إتقان الموظفين بالذكاء الاصطناعي وتوجيه كل شخص في تعلم يتكيف معه. ويهم الآن لأن الأدوار تتغير بسرعة والأدوات التوليدية تجعل المحتوى رخيصا، فيصبح الدليل الدقيق على المهارات هو المورد النادر.

ما الأدوار الأكثر استفادة من ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية؟

يستفيد مالكو التصنيف ومصممو التعليم وشركاء الموارد البشرية ومختصو منصات التعلم أكثر من غيرهم، وتزداد استفادتك إن كنت تصوغ أطر القدرات أو المناهج.

بم يختلف ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية عن دورة عامة في الذكاء الاصطناعي للمدربين؟

يركز على أدلة المهارات والتوجيه التكيفي لا على الإنتاجية العامة في التدريب. فالدورة العامة تستعرض أدوات الميسرين، أما هذه فتبني التصنيفات وبوابات الإتقان ومقاييس الأثر.

ماذا أعود به من ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية؟

تعود بمخطط يربط فجوات قدرات عائلة وظيفية بمسار تكيفي، يضم خريطة الفجوات ومنطق المسار ومعيار مراجعة المحتوى ومقاييس الأثر.

ذكاء المهارات ومسارات التعلم التكيفية: الطريق إلى الأمام

يحدد مخطط ربط المهارات بالمسارات أولا أي فجوات القدرات في العائلة الوظيفية تستحق استثمار إعادة التأهيل. يستخدمه المصممون لبناء المسارات، وشركاء الموارد البشرية لتخطيط التنقل، والرعاة للحكم على العائد. وبعد دورته الأولى تستحق أدلة الإتقان نفسها مراجعة جديدة، فإن ثبت ضعف تقديرات الفجوات وجب إعادة النظر في منطق المسار قبل تعميمه على عائلات وظيفية أخرى.