JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز

20 – 31 ديسمبر 2026

إسطنبول

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز

المرجع: 994_37637 **التاريخ:** 20 – 31 ديسمبر 2026 **المكان:** إسطنبول **الرسوم:** GBP 9000

تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز دورة تدريبية مدتها أسبوعين لمنسقي التدريب ومسؤولي شؤون التعلم الذين يحافظون على جاهزية الطواقم والمقاولين في الوظائف الحرجة للسلامة، وتتمحور حول مخرج واحد هو خطة ضمان الكفاءة والتدريب لموقع مختار. فتوقعات سلامة العمليات وتقاعد الخبرات والاعتماد الكبير على المقاولين تجعل الكفاءة المثبتة شرطا لاستمرار التشغيل. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للمنسقين الذين يديرون أدلة الكفاءة.

لماذا يهم تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز الآن

ثلاث قوى ترفع أهمية دور المنسق اليوم. فمراجعات سلامة العمليات ترجع كثيرا من الحوادث الخطيرة إلى مهام نفذها أشخاص افترضت كفاءتهم دون تحقق. ويتقاعد المشغلون والفنيون ذوو الخبرة أسرع مما يصل البدلاء إلى العمل المستقل. كما تعتمد الشركات المشغلة على شركات الخدمات والمقاولين المناوبين الذين تأتي شهاداتهم من جهات متعددة. والموقع الذي يتتبع الكفاءة جيدا يستطيع أن يبين للعملاء وشركات التأمين والمدققين من المفوض بكل مهمة حرجة، أما الموقع الذي يهمل ذلك فيواجه توقف العمل وإخفاق التدقيق والأذى. وتستند الدورة إلى تحليل الاحتياجات القائم على المهام وملفات جدارات الأدوار ونموذج التقييم رباعي المستويات.

المستفيدون من تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز

- المنسقون الذين يجدولون الدورات الفنية ويتابعون حضور طواقم التشغيل والصيانة
- المسؤولون عن سجلات التدريب وانتهاء الشهادات وبيانات نظام التعلم
- مسؤولو ضمان الكفاءة الذين ينظمون التقييم في موقع العمل والتحقق منه
- العاملون في شؤون المقاولين الذين يفحصون اعتمادات شركات الخدمات قبل التعبئة
- أخصائيو التعلم الذين يعدون موازنات التدريب وتقارير الأثر لقادة الأصول

تجني وحدة التدريب في الموقع الفائدة الكبرى عندما يحضر منسقها ومسؤول سجلاتها ومسؤول امتثال المقاولين معا ويبنون صورة واحدة مشتركة للكفاءة.

قدرات تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز

ينتقل المشاركون من حجز الدورات إلى إثبات أن كل مهمة حرجة للسلامة ينفذها شخص تم التحقق من كفاءته.

- تقييم الاحتياجات التدريبية انطلاقا من مهام التشغيل الحرجة ونتائج الحوادث — مشرفو الأصول عند تحديد الأولويات
- تصميم ملفات الجدارة الفنية بمعايير قابلة للتقييم — قادة التخصصات والمقيمون
- تحديد سجل لتتبع شهادات المقاولين مع تنبيهات الانتهاء — جهات إصدار تصاريح العمل
- بناء خطة تدريب سنوية ونموذج تكلفة يراعيان المناوبات — العمليات والشؤون المالية
- اختبار سلامة سجلات التدريب ولوحات المؤشرات — تدقيق العملاء وشركات التأمين
- تطبيق التقييم رباعي المستويات لإظهار أثر التدريب — مراجعات قيادة الموقع

مصطلحات تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز الأساسية

- ضمان الكفاءة — منظومة تثبت أن من يؤدي المهمة يستوفي معيارا محددا من خلال التقييم والسجلات وإعادة الاعتماد الدورية.
- الوظيفة الحرجة للسلامة — منصب قد تتسبب أخطاؤه أو إغفالاته في حادث كبير أو تعجز عن منعه.
- تحليل الاحتياجات التدريبية — مقارنة منظمة بين القدرات المطلوبة والحالية تحدد التدريب الذي يقدم أولا.
- ملف الجدارة — بيان بالمعارف والمهارات والسلوكيات المتوقعة في كل مستوى من مستويات الدور.
- سجل صلاحية الشهادات — قيد لبطاقات كل عامل ورخصه مع تواريخ الإصدار والانتهاء يستخدم لضبط الدخول إلى الموقع.
- نموذج التقييم رباعي المستويات — أسلوب يحكم على التدريب من خلال رد الفعل والتعلم والسلوك في العمل والنتائج المؤسسية.

تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز يوما بيوم

اليوم 1: الكفاءة في بيئة عمل خطرة

- تحديد الوظائف الحرجة للسلامة — أي المناصب تحتاج ضمان كفاءة رسميا
- ربط مخاطر الحوادث الكبرى — كيف تتحول فجوات الكفاءة إلى حوادث سلامة العمليات
- خريطة منظومة ضمان الكفاءة — من يملك المعايير والتقييم والسجلات
- ملف مزيج القوى العاملة — الموازنة بين الموظفين والمقاولين وطواقم المناوبة
- ميثاق دور المنسق — ما يملكه تنسيق التدريب وما يصعده

اليوم 2: تحليل الاحتياجات التدريبية للعمليات

- تحليل الاحتياجات القائم على المهام — اشتقاق التدريب من مهام التشغيل الحرجة
- تقييم الفجوات مقابل ملفات الأدوار — ترتيب النواقص التي تغلق أولا
- مراجعة نتائج الحوادث والتدقيق — إدخال الدروس المستفادة في الاحتياجات التدريبية
- توقع طلب التوقفات الدورية والمشروعات — التخطيط لذروات العبء التدريبي
- حزمة اعتماد تحليل الاحتياجات — الاتفاق على الأولويات مع مشرفي الأصول

اليوم 3: أطر الجدارات للكوادر الفنية

- تصميم ملف الجدارة الفنية — تحديد المستويات للمشغلين والفنيين
- معايير المعرفة والمهارة والسلوك — صياغة عبارات أداء قابلة للتقييم
- مصفوفات التخصصات الميكانيكية والكهربائية والأجهزة الدقيقة — قرارات التغطية
- تعريفات مستويات الكفاءة — متى يصبح العمل تحت الإشراف عملا مستقلا
- دورة صيانة الإطار — تحديث الملفات بعد تغيير المصنع أو الإجراءات

اليوم 4: تقييم الكفاءة والتحقق منها

- أساليب التقييم في موقع العمل — مقارنة الملاحظة والاستجواب والمهام المحاكاة
- دورا المقيم والمدقق — فصل الحكم عن فحص الجودة
- معايير ملف الأدلة — ما الذي يثبت كفاءة الفني
- فترات إعادة التقييم للمهام الحرجة — تحديد تواتر إعادة الاعتماد
- مسارات التظلم والعلاج — التعامل مع نتائج لم تبلغ الكفاءة بعد

اليوم 5: كفاءة المقاولين وتتبع الشهادات

- معايير الكفاءة في التأهيل المسبق للمقاولين — فرز شركات الخدمات قبل التعبئة
- سجل صلاحية الشهادات — تتبع انتهاء البطاقات والرخص المهنية
- التعريف بالموقع وتفويض تصاريح العمل — ربط التدريب بالدخول
- تدقيق سجلات المقاولين — اختبار الأدلة المقدمة مقابل الواقع الميداني
- تصعيد العامل غير الممتثل — إيقاف العمل عند انتهاء صلاحية الاعتمادات

اليوم 6: خطط التدريب والجدولة

- بناء الخطة التدريبية السنوية — تحويل الاحتياجات إلى دورات ومجموعات
- الجدولة المراعية للمناوبات — مواءمة الدورات مع أنماط الورديات والرحلات
- توزيع الإلزامي مقابل التطويري — حماية مقاعد الوظائف الحرجة للسلامة أولا
- خيارات التقديم المدمج — مزيج المحاكي والقاعة والتوجيه في الموقع
- ضبط تغيير الخطة — إعادة الحجز عند إلغاء العمليات للإفراج عن المتدربين

اليوم 7: مزودو التدريب واللوجستيات والموازنات

- بطاقة اختيار المزود — مقارنة العمق الفني والمدربين والمرافق
- شروط مستوى الخدمة لمزودي التدريب — بنود الحضور والتقارير وإعادة التنفيذ
- لوجستيات المواقع النائية — حجوزات السفر والإقامة والنقل إلى المنصات البحرية
- نموذج تكلفة التدريب — رسوم الدورات والبديل المؤقت ووقت الإنتاج المفقود
- تتبع انحراف الموازنة — تفسير تجاوز الإنفاق وإعادة توزيع الاعتمادات

اليوم 8: سجلات التدريب وأنظمة التعلم

- نموذج بيانات نظام إدارة التعلم — حقول الدورات والأدوار والأفراد والانتهاء
- فحوص سلامة السجلات — كشف التكرار والثغرات والقيود غير الموثقة
- مؤشرات لوحة الكفاءة — نسبة الممتثلين حسب الموقع والتخصص
- متطلبات مسار التدقيق — تقديم الأدلة لمراجعات العملاء وشركات التأمين
- ترحيل البيانات وتنظيفها — معالجة الجداول القديمة قبل الانتقال

اليوم 9: تقييم أثر التدريب

- نموذج التقييم رباعي المستويات — تطبيق رد الفعل والتعلم والسلوك والنتائج
- ملاحظة السلوك بعد الدورة — التحقق من انتقال التعلم إلى الممارسة الميدانية
- مؤشرات السلامة الاستباقية — ربط التدريب بالحوادث الوشيكة وجودة التصاريح
- تقدير عائد التدريب — موازنة التكلفة مقابل خفض التوقف والأخطاء
- دورة التقارير الإدارية — تقارير الكفاءة الشهرية لقيادة الأصول

اليوم 10: ممارسة خطة ضمان الكفاءة والتدريب

- تحليل احتياجات تطبيقي لموقع مختار — توظيف أساليب اليوم 2
- مراجعة تصميم الإطار والتقييم — اختبار مخرجات اليومين 3 و4
- بناء سجل شهادات المقاولين — تطبيق قواعد التتبع من اليوم 5
- ربط الموازنة والسجلات والتقييم — دمج الأيام من 7 إلى 9
- خطة ضمان الكفاءة والتدريب — العرض الختامي أمام قيادة الموقع

تطبيق تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز بعد الدورة

- إجراء فحص لصلاحية شهادات جميع المقاولين المعبئين في موقع واحد وإغلاق كل اعتماد منته بالتنسيق مع مكتب التصاريح
- تجربة تحليل احتياجات قائم على المهام لوحدة تشغيل واحدة والاتفاق على ترتيب الفجوات مع مشرفها

أسئلة حول تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز

ما تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز ولماذا يهم الآن؟

هو العمل على إثبات كفاءة العاملين والمقاولين في النفط والغاز للمهام الحرجة للسلامة وتخطيط التدريب الذي يحافظ عليها. ويهم الآن لأن التقاعد والاعتماد على المقاولين وتدقيق سلامة العمليات كلها ترفع الطلب على أدلة موثقة.

من الأدوار الأكثر استفادة من تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز؟

يستفيد أكثر منسقو التدريب ومسؤولو السجلات ومسؤولو ضمان الكفاءة والعاملون في امتثال المقاولين. فكل من يجدول التدريب الفني أو يحفظ سجلات الشهادات أو يعد تقارير الكفاءة لقادة الأصول سيوظف كل يوم من أيامها.

كيف يختلف تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز عن دورة عامة في التعلم والتطوير؟

تركز على الوظائف الحرجة للسلامة في النفط والغاز لا على التطوير العام للموظفين. فالتقييم وتتبع شهادات المقاولين وربط التدريب بتصاريح العمل وأدلة التدقيق تحل محل تصميم برامج القيادة والمهارات الشخصية في دورات التعلم الأوسع.

ماذا تعود به من تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز؟

تعود بخطة ضمان كفاءة وتدريب لموقعك تغطي الاحتياجات والملفات والتقييم وتتبع المقاولين والموازنة والسجلات والتقييم اللاحق. كما تعود بفحوص مجربة لاكتشاف ثغرات السجلات قبل أن يكتشفها المدقق.

تنسيق التدريب وضمان الكفاءة في النفط والغاز: الطريق إلى الأمام

تحدد خطة ضمان الكفاءة والتدريب أولا أي فجوات الوظائف الحرجة للسلامة تحصل على مقاعد تدريب وتقييمات في الربع القادم. ويستخدمها قادة المواقع ومشرفو التخصصات وممثلو المقاولين للاتفاق على من يحق له تنفيذ كل مهمة. وبعد أول تدقيق تستحق فترات إعادة التقييم وقواعد أدلة المقاولين المراجعة لأن تغييرات المصنع وشركات الخدمات الجديدة تبدل صورة المخاطر.