JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي

3 – 7 أكتوبر 2027

المنامة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي

المرجع: 1220_45867 **التاريخ:** 3 – 7 أكتوبر 2027 **المكان:** المنامة **الرسوم:** GBP 5500

رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي دورة تدريبية مدتها أسبوع لمسؤولي الاستراتيجية وقادة التحول وكبار المديرين الذين يحددون اتجاه الذكاء الاصطناعي في مؤسساتهم، ويخرج المشاركون منها بخريطة القدرات والفرص للذكاء الاصطناعي. ومع انخفاض كلفة الدخول بفضل النماذج التأسيسية يتحرك المنافسون أسرع وتسأل مجالس الإدارة عن موقع الذكاء الاصطناعي في الخطة المؤسسية. تقدم جوبيتر برايم للتدريب دورة رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي للقادة الذين يتولون هذا الدور.

لماذا يهم رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي الآن

قوتان تضغطان على استراتيجي الذكاء الاصطناعي. فقدرات النماذج تصل اليوم عبر اشتراكات سحابية خلال أشهر، فتنتقل الميزة من امتلاك الخوارزميات إلى امتلاك البيانات الخاصة والوصول إلى سير العمل والكفاءات الماهرة. ويتوقع المستثمرون والموظفون كذلك خيارات قابلة للمساءلة بشأن مواضع الأتمتة. المؤسسة التي ترسم الفرص مقابل القدرات تركز مواهبها النادرة على رهانات قليلة قابلة للدفاع، أما التي تتجاوز هذا الرسم فتبعثر أموالها على تجارب متفرقة. تستند الدورة إلى المواصفة ISO/IEC 42001 لنظام إدارة الذكاء الاصطناعي وإطار إدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي AI RMF NIST AI Risk Management Framework.

المستفيدون من رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي

- المسؤولون عن صياغة الاستراتيجية المؤسسية ووضع الذكاء الاصطناعي داخل الخطة العامة
- قادة التحول الذين يرتبون تسلسل التغيير عبر وحدات الأعمال
- كبار المديرين الذين يرعون دراسات الاستثمار في قدرات البيانات والنماذج
- القادة الذين يفاوضون على التحالفات مع شركاء السحابة والنماذج والتكامل
- رؤساء وظائف الموارد البشرية الذين يتوقعون المهارات التي تتطلبها أجندة الذكاء الاصطناعي

يحقق مكتب الاستراتيجية الفائدة الأكبر حين يحضر مخططوه وشريكه المالي وقائد الموارد البشرية معا ويتشاركون خريطة واحدة.

قدرات رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي

يربط المشاركون القيمة القطاعية بالبيانات والمهارات والشركاء اللازمين لاقتناصها.

- تقييم مجمعات القيمة عبر سلسلة القيمة حيث تغير النماذج الكلفة أو الإيراد — اللجنة التنفيذية
- احتساب خط أساس نضج القدرات في البيانات والمواهب والتقنية والرقابة — رعاة التحول
- موازنة الفرص بين الجاذبية والجدوى لترتيب محفظة الرهانات — مجلس الاستثمار
- تحديد نموذج تشغيلي مركزي أو موزع أو اتحادي مع حقوق القرار — رؤساء وحدات الأعمال
- بناء دراسة استثمار بتمويل مرحلي ومعايير إيقاف — الشركاء الماليون
- مواءمة خيارات بناء المواهب أو استعارتها أو شرائها مع اختيار الشركاء — قادة الموارد البشرية والتوريد

مصطلحات رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي الأساسية

- مجمع القيمة — قاعدة الربح أو الكلفة في حلقة من سلسلة القيمة يمكن للذكاء الاصطناعي توسيعها أو تقليصها.
- خط أساس نضج القدرات — لقطة مقيمة للبيانات والمهارات والمنصات والرقابة مقارنة بما تتطلبه الاستراتيجية.
- شبكة الجاذبية والجدوى — مخطط بمحورين يضع الفرص حسب حجم العائد مقابل سهولة التنفيذ.
- النموذج التشغيلي الاتحادي — وحدة مركزية تضع المعايير بينما تدير وحدات الأعمال فرقها الخاصة.
- معايير الإيقاف — إشارات متفق عليها مسبقا توقف تمويل رهان لا يحقق مراحله.
- خندق البيانات — معلومات خاصة يصعب على المنافسين نسخها وتجعل قدرة الذكاء الاصطناعي قابلة للدفاع.

رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي يوما بيوم

اليوم 1: نظرة الاستراتيجي إلى مشهد الذكاء الاصطناعي

- النماذج التأسيسية وتحول القدرات إلى سلعة — تحديد مصادر الميزة الدائمة
- أنماط الاضطراب في الصناعات — قراءة الإشارات في البنوك والخدمات اللوجستية
- خنادق البيانات والوصول إلى سير العمل — الحكم على قابلية المواقع للدفاع
- مسح توقعات أصحاب المصلحة — استباق مخاوف المجلس والمستثمرين والقوى العاملة
- ميثاق تفويض الاستراتيجي — توضيح النطاق وحقوق القرار

اليوم 2: رسم مجمعات القيمة والفرص

- تفكيك سلسلة القيمة — تحديد مواضع تغيير النماذج للكلفة أو الإيراد
- تقدير حجم مجمعات القيمة — تقدير العائد في كل حلقة
- جمع القائمة الطويلة للفرص — استقاء الأفكار من الوحدات والعملاء
- شبكة الجاذبية والجدوى — وضع الفرص على مخطط للمقارنة
- عدسات السيناريوهات — اختبار الفرص أمام مستقبلات متباينة

اليوم 3: تقييم القدرات المؤسسية

- خط أساس نضج القدرات — تسجيل البيانات والمواهب والمنصات والرقابة
- جرد أصول البيانات — تحديد المصادر الخاصة الجديرة بالاستثمار
- توقع فجوات المهارات — تقدير أدوار المتخصصين والوسطاء المطلوبة
- خيارات بناء المواهب أو استعارتها أو شرائها — الموازنة بين التوظيف والشركاء ورفع المهارات
- رسم منظومة الشركاء — اختيار حلفاء السحابة والنماذج والتكامل

اليوم 4: النموذج التشغيلي والرقابة والتمويل

- الهياكل المركزية والموزعة والاتحادية — توزيع حقوق القرار عبر الوحدات
- عناصر نظام الإدارة في ISO/IEC 42001 — دمج الرقابة في الاستراتيجية
- فحص الانكشاف وفق NIST AI RMF — موازنة الجانب السلبي في اختيار الرهانات
- دراسة الاستثمار المرحلية — ترتيب بوابات التمويل ومعايير الإيقاف
- فحص توازن المحفظة — المزج بين المكاسب السريعة والرهانات التحويلية

اليوم 5: التطبيق العملي لخريطة القدرات والفرص للذكاء الاصطناعي

- حالة مطالبات شركة تأمين — تطبيق تقدير مجمعات القيمة على سيناريو حي
- حالة شبكة شحن — تسجيل فجوات القدرات مقابل الرهانات المختارة
- توصية النموذج التشغيلي — الدفاع عن خيارات الهيكل أمام مجلس تجريبي
- خارطة المواهب والشركاء — ربط خيارات التوريد بالرهانات ذات الأولوية
- خريطة القدرات والفرص للذكاء الاصطناعي — عرض توصية الاستراتيجي

تطبيق رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي بعد الدورة

- قيادة جلسة تفكيك سلسلة القيمة مع وحدة أعمال واحدة ووضع فرصها على شبكة الجاذبية والجدوى.
- طلب إعداد خط أساس نضج القدرات واستخدامه لتحديد خيارات المواهب للرهانات الثلاثة الأولى.

أسئلة حول رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي

ما رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي، ولماذا يهم الآن؟

هو ممارسة مطابقة مواضع القيمة التي يخلقها الذكاء الاصطناعي مع ما تستطيع المؤسسة تنفيذه فعلا. وتعتمد الميزة اليوم على رهانات قابلة للدفاع تناسب البيانات الخاصة والمهارات.

من يستفيد أكثر من رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي؟

يستفيد مسؤولو الاستراتيجية وقادة التحول ورعاة الاستثمار وقادة الموارد البشرية أكثر من غيرهم.

كيف يختلف رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي عن دورة أدوات الاستراتيجي العامة؟

يطبق أدوات الاستراتيجية على خيارات الذكاء الاصطناعي تحديدا في صيغة مركزة من أسبوع. أما دورة الاستراتيجي العامة الأطول فتغطي أي موضوع، بينما تركز هذه الدورة على مجمعات القيمة وفجوات القدرات والنماذج التشغيلية للذكاء الاصطناعي.

ماذا تعود به من رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي؟

تعود بخريطة لرهانات الذكاء الاصطناعي المرتبة حسب الأولوية ومطابقة لفجوات القدرات، مع خيار للنموذج التشغيلي ودراسة تمويل مرحلية. وترافقها خارطة للمواهب والشركاء.

رسم القدرات والفرص لاستراتيجي الذكاء الاصطناعي: الطريق إلى الأمام

توجه خريطة القدرات والفرص للذكاء الاصطناعي أول قرار حول الرهانين أو الثلاثة التي تحصل على التمويل في دورة التخطيط القادمة. يستخدمها مسؤولو الاستراتيجية لإحاطة اللجنة التنفيذية، ويستخدمها قادة الموارد البشرية لتخطيط التوظيف والشراكات. وبعد أول بوابة تمويل تستحق درجات النضج وعدسات السيناريوهات إعادة نظر.