JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي

17 – 21 مايو 2027

سنغافورة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي

المرجع: 52959_1419 **التاريخ:** 17 – 21 مايو 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** GBP 6900

دورة رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي دورة تدريبية مدتها أسبوع لموظفي المشاريع والمبادرات في الجهات الحكومية وغير الربحية، يخرج منها المشاركون بإطار النتائج لمبادرة قائمة يضم نظرية التغيير والإطار المنطقي والمؤشرات وجدول الرصد. فالجهات المانحة ومجالس الإدارة والمواطنون يسألون اليوم عما تغير بفضل المبادرة لا عما أنفق أو نفذ فقط، لذا صار على الموظفين التخطيط والإبلاغ بلغة النواتج. تقدم هذه الدورة جوبيتر برايم للتدريب.

لماذا يهم رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي الآن

ثلاث فئات ترفع سقف التوقعات بشأن النتائج. فالجهات المانحة تربط المنح بأدلة النواتج وتطلب مؤشرات واضحة منذ مرحلة المقترح. ومجالس الإدارة وجهات الإشراف تريد تقارير دورية تظهر التقدم مقارنة بخطوط الأساس. والمجتمعات المستفيدة تتوقع أن ترى هل وصلت المنافع الموعودة. والجهات التي تحسن تصميم منطق النتائج تضمن تجديد التمويل وتتعلم سريعا مما لا ينجح، أما التي تتجاهله فتجمع بيانات لا يستخدمها أحد. وتستند الدورة إلى الإدارة القائمة على النتائج RBM Results-Based Management، ومنهجية نظرية التغيير، ومنهج الإطار المنطقي Logical Framework Approach LFA.

المستفيدون من رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي

- الموظفون الذين يكتبون المقترحات ويصممون منطق النتائج للمبادرات الجديدة
- موظفو الرصد الذين يحددون المؤشرات وخطوط الأساس وإجراءات جمع البيانات
- المنسقون الذين يعدون تقارير التقدم والنواتج للجهات المانحة والمجالس
- موظفو الجهات المانحة الذين يقيمون أطر النتائج لدى المتقدمين
- أعضاء الفرق المنتقلون من أدوار التنفيذ إلى مهام التخطيط والإبلاغ

تكون الفائدة أكبر حين يحضر الموظفون الذين يصممون المبادرة مع من يرصدونها معا ويتفقون على لغة نتائج مشتركة.

قدرات رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي

ينتقل المشاركون من قائمة أنشطة مبعثرة إلى سلسلة مختبرة من المدخلات والمخرجات والنواتج والأثر، مع مؤشرات وأدلة مرتبطة بكل مستوى.

- بناء نظرية تغيير بافتراضات صريحة — اختبار صمود منطق المبادرة
- تصميم مصفوفة الإطار المنطقي التي تربط الأهداف بالمؤشرات ووسائل التحقق — دعم تقييم الجهة المانحة
- تحديد مؤشرات نواتج ذكية بخطوط أساس ومستهدفات — وضع مقياس التقدم
- تخطيط أساليب جمع البيانات وتواترها — الموازنة بين جودة الأدلة وتكلفة الميدان
- إيصال نتائج النواتج إلى المجالس والجهات المانحة — دعم قرارات التجديد وإعادة التصميم
- تطبيق مراجعات التعلم على نتائج الرصد — تعديل الأنشطة أثناء سير المبادرة

مصطلحات رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي الأساسية

- سلسلة النتائج — التسلسل السببي من المدخلات والأنشطة إلى المخرجات والنواتج والأثر بعيد المدى.
- نظرية التغيير — وصف لكيفية إحداث المبادرة للتغيير المقصود وأسباب توقعه.
- الإطار المنطقي — مصفوفة تلخص الأهداف والمؤشرات ووسائل التحقق والافتراضات لمبادرة ما.
- مؤشر الناتج — علامة قابلة للقياس تظهر هل حدث التغيير المقصود في السلوك أو الحال أو القدرة.
- خط الأساس — قيمة المؤشر قبل بدء المبادرة، ويستخدم للحكم على التقدم لاحقا.
- وسائل التحقق — مصادر البيانات وأساليبها التي تظهر القيمة الفعلية للمؤشر.

رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي يوما بيوم

اليوم 1: التفكير بلغة النتائج

- مبادئ الإدارة القائمة على النتائج — نقل الاهتمام من الأنشطة إلى التغيير
- المدخلات والمخرجات والنواتج والأثر — تصنيف عناصر المبادرة تصنيفا صحيحا
- رسم أصحاب المصلحة وشجرة المشكلات — تحديد التغيير المنشود
- توقعات الإبلاغ لدى الجهات المانحة والمجالس — توحيد لغة النتائج مبكرا
- حالات من التوعية الصحية وتوظيف الشباب — مقارنة منطق النتائج الضعيف والقوي

اليوم 2: بناء نظرية التغيير

- التخطيط العكسي من الناتج بعيد المدى — ترتيب الشروط المسبقة
- كشف الافتراضات واختبارها — إظهار الروابط السببية الضعيفة
- الإسهام مقابل الإسناد — صياغة ادعاءات صادقة عن التغيير
- أعراف رسم مخطط نظرية التغيير — عرض المنطق في صفحة واحدة
- جلسات المراجعة بين الأقران — تقوية المسارات المبدئية

اليوم 3: الإطار المنطقي ومؤشراته

- مصفوفة منهج الإطار المنطقي — تحويل المسارات إلى أربعة مستويات
- تصميم المؤشرات الذكية — اختيار علامات قابلة للقياس على التغيير
- خطوط الأساس والمستهدفات — وضع مقاييس واقعية
- وسائل التحقق — مطابقة مصادر البيانات مع كل مؤشر
- عمود المخاطر والافتراضات — تسجيل الظروف الخارجة عن السيطرة

اليوم 4: الرصد والإبلاغ عن النواتج

- خطة الرصد وتقويم جمع البيانات — تحديد من يقيس ماذا
- الاختيار بين المسوح والمقابلات والبيانات الإدارية — الموازنة بين التكلفة والمصداقية
- جداول تتبع المؤشرات — إظهار التقدم مقارنة بخطوط الأساس
- هيكل تقرير النواتج للجهات المانحة — سرد قصة التغيير بالأدلة
- مراجعات ما بعد الإجراء ومراجعات التعلم — تعديل الأنشطة في منتصف الطريق

اليوم 5: ممارسة إطار النتائج

- بناء نظرية التغيير — تطبيق التخطيط العكسي من اليوم 2 على مبادرة قائمة
- صياغة الإطار المنطقي — تطبيق أساليب المؤشرات والتحقق من اليوم 3
- تمرين خطة الرصد — تطبيق خيارات البيانات والتتبع من اليوم 4
- لعب دور تقييم الجهة المانحة — الدفاع عن المنطق أمام التدقيق
- إطار النتائج — استكمال نظرية التغيير والإطار المنطقي والمؤشرات وجدول الرصد

تطبيق رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي بعد الدورة

- إعادة بناء الإطار المنطقي لمبادرة قائمة واستبدال أعداد الأنشطة بمؤشرات نواتج.
- عقد مراجعة للافتراضات مدتها ساعة مع فريق التنفيذ وتحديث نظرية التغيير.

أسئلة حول رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي

ما المقصود برصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي ولماذا يهم الآن؟

هو ممارسة تخطيط المبادرة سلسلة من التغييرات المقصودة وتتبع أدلة حدوثها. وتطلب الجهات المانحة والمجالس على نحو متزايد النواتج لا قوائم الأنشطة.

من يستفيد أكثر من دورة رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي؟

يستفيد مصممو المبادرات وموظفو الرصد ومنسقو التقارير وموظفو تقييم المنح في الجهات الحكومية وغير الربحية.

بم يختلف رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي عن دورة الإدارة القائمة على الجدارات؟

تخطط هذه الدورة لنتائج المبادرات وتقيسها. أما دورة الإدارة القائمة على الجدارات فتحدد المهارات والسلوكيات المتوقعة من الأفراد في أدوارهم.

ماذا تعود به من دورة رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي؟

تعود بإطار النتائج لمبادرة واحدة يضم نظرية التغيير والإطار المنطقي والمؤشرات وجدول الرصد.

رصد النتائج ونظرية التغيير والإطار المنطقي: الطريق إلى الأمام

يحدد إطار النتائج أولا مؤشرات النواتج وخطوط الأساس التي يجب جمعها قبل فترة الإبلاغ القادمة للمبادرة. ويستخدمه موظفو المبادرة وموظفو الرصد والزملاء في الشؤون المالية. وبعد أول دورة إبلاغ تستحق افتراضات نظرية التغيير المراجعة، لأن الأدلة المبكرة تكشف غالبا أضعف الروابط السببية.