JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في الجاهزية للعولمة لكبار المديرين

22 – 26 نوفمبر 2026

إسطنبول

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في الجاهزية للعولمة لكبار المديرين

المرجع: 1482_54945 **التاريخ:** 22 – 26 نوفمبر 2026 **المكان:** إسطنبول **الرسوم:** GBP 4900

الجاهزية للعولمة لكبار المديرين دورة تدريبية مدتها أسبوع للقادة الكبار في المؤسسات التي تشتري أو تبيع أو تنتج أو توظف عبر الحدود، وتنتهي بإعداد تقييم الجاهزية للعولمة لوحدة الأعمال التي يقودها كل مشارك. فتقلبات الرسوم الجمركية وتركز الموردين وتشظي التكتلات التجارية باتت تصل إلى خطط التشغيل أسرع مما تستوعبه دورات التخطيط السنوية. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة لمساعدة القادة على الحكم على استعداد وحداتهم قبل الصدمة الخارجية التالية.

لماذا تهم الجاهزية للعولمة لكبار المديرين الآن

ثلاث قوى تختبر المؤسسات المنكشفة دوليا في وقت واحد. فالسياسات التجارية أصبحت أقل قابلية للتنبؤ، إذ تغير الرسوم والعقوبات وقواعد المحتوى المحلي شروط الوصول إلى الأسواق بسرعة. وشبكات الإمداد المبنية على أدنى كلفة أثبتت هشاشتها عند تعطل منطقة واحدة أو ناقل واحد. كما صارت القوى العاملة وقواعد العملاء أكثر تنوعا ثقافيا، فتصل قرارات المقر الرئيسي بصورة مختلفة إلى كل سوق. والوحدات التي ترسم هذا الانكشاف مبكرا تعيد توازن مصادر التوريد وأولويات الأسواق بهدوء، بينما تواجه غيرها استجابات متسرعة ومكلفة. وتعتمد الدورة على مسح PESTLE للعوامل الخارجية، وإطار المسافة CAGE، وأبعاد Hofstede الثقافية، وشبكة التكامل والاستجابة المحلية.

المستفيدون من الجاهزية للعولمة لكبار المديرين

- رؤساء وحدات الأعمال المسؤولون عن إيرادات من عدة أسواق وطنية
- كبار قادة العمليات والتوريد المسؤولون عن شبكات موردين متعددة الدول
- قادة الاستراتيجية وتطوير الأعمال الذين يقيمون دخول الأسواق أو الخروج منها أو الشراكات
- المديرون العامون الإقليميون الذين يكيفون سياسات المجموعة مع العملاء والأنظمة المحلية
- كبار قادة الموارد البشرية الذين يشكلون فرق قيادة متنوعة ثقافيا ويطورونها

تستفيد اللجان التنفيذية لدى المصدرين متوسطي الحجم والمجموعات الإقليمية أكثر حين يحضر عضوان أو ثلاثة معا ويقيمون الوحدة نفسها من زوايا مختلفة.

قدرات الجاهزية للعولمة لكبار المديرين

يتعلم المشاركون تحويل التحركات الجيوسياسية والسوقية البعيدة إلى انكشافات وخيارات وأولويات محددة للأعمال التي يديرونها.

- تقييم انكشاف الأسواق بمسح PESTLE ومراجعة المسافة CAGE — ترتيب أولويات الأسواق للجنة التنفيذية
- رسم تركز الموردين ونقاط الاعتماد المنفردة — توجيه قرارات تنويع مصادر التوريد
- الموازنة بين التكامل العالمي والاستجابة المحلية — تشكيل نموذج التشغيل لكل منطقة
- تطبيق ملامح الأبعاد الثقافية على القيادة والتفاوض — دعم مديري الفرق المختلطة
- اختبار خيارات الدخول والشراكة والخروج أمام السيناريوهات — توجيه الاستراتيجية الدولية على مستوى المجلس
- بناء بطاقة قياس للجاهزية مع محفزات تصعيد — منح فريق القيادة رؤية إنذار مبكر

مصطلحات الجاهزية للعولمة لكبار المديرين الأساسية

- الجاهزية للعولمة — مدى قدرة استراتيجية الوحدة وشبكة إمدادها وكوادرها وضوابطها على امتصاص الصدمات الدولية واغتنام الفرص العابرة للحدود.
- إطار المسافة CAGE — نموذج يقارن الأسواق من حيث المسافة الثقافية والإدارية والجغرافية والاقتصادية.
- شبكة التكامل والاستجابة المحلية — نموذج يحدد موقع النشاط بين التوحيد العالمي والتكيف المحلي.
- تركز الموردين — الاعتماد على عدد قليل من الموردين أو المواقع أو المسارات لمدخل حرج.
- التوريد القريب — نقل الإنتاج أو التوريد إلى مواقع أقرب للأسواق النهائية.
- الأبعاد الثقافية — فروق قابلة للقياس بين الثقافات الوطنية تشكل توقعات بيئة العمل.

الجاهزية للعولمة لكبار المديرين يوما بيوم

اليوم 1: القوى التي تعيد تشكيل الأعمال العالمية

- مسح PESTLE لأسواق التشغيل — التحولات الخارجية ذات الوزن الاستراتيجي
- ديناميكيات التكتلات التجارية والرسوم الجمركية — آثار الوصول إلى الأسواق والتسعير
- مؤشرات المخاطر الجيوسياسية — العقوبات وعدم الاستقرار وانكشاف العملات
- التجارة الرقمية وتوطين البيانات — قيود الخدمات العابرة للحدود
- خريطة حرارية للانكشاف — ترتيب الأسواق حسب الإيراد والهشاشة

اليوم 2: انكشاف شبكة الإمداد

- رسم تركز الموردين — نقاط الاعتماد المنفردة في المدخلات الحرجة
- هشاشة مسارات النقل — تعطل الموانئ والناقلين والممرات الضيقة
- خيارات التوريد القريب والمزدوج — المفاضلة بين الكلفة والمرونة
- ملامح مخاطر دول الموردين — حالات من التصنيع وتجهيز الأغذية
- استراتيجية تموضع المخزون — مواقع المخزون الاحتياطي لمواجهة الاضطراب العالمي

اليوم 3: القيادة عبر الثقافات

- أبعاد Hofstede الثقافية — تعديل أسلوب القيادة حسب السوق
- أنماط التفاوض بين الثقافات — الاستعداد لمحادثات الشركاء والجهات الحكومية
- المزج بين القادة الوافدين والمحليين — تشكيل فرق الإدارة الإقليمية
- توطين سياسات المجموعة — تكييف القواعد المركزية مع الأعراف المحلية
- ممارسات الفرق الافتراضية متعددة الجنسيات — إيقاع القرار عبر المناطق الزمنية

اليوم 4: خيارات الاستراتيجية الدولية

- إطار المسافة CAGE — مقارنة جاذبية الأسواق المرشحة
- شبكة التكامل والاستجابة المحلية — اختيار نموذج التشغيل الإقليمي
- اختيار نمط الدخول — التصدير أو الترخيص أو المشروع المشترك أو الشركة التابعة
- تخطيط السيناريوهات لاضطراب التجارة — الاستراتيجية في ظل مستقبلات بديلة
- معايير الخروج من السوق والانكماش — متى يكون الانسحاب أو التقليص

اليوم 5: ممارسة تقييم الجاهزية للعولمة

- توحيد ملف الانكشاف — تطبيق خرائط الأسواق والموردين
- مراجعة القدرات الثقافية — تطبيق ملامح الأبعاد على فجوات القيادة
- اختبار الخيارات الاستراتيجية — تطبيق السيناريوهات على قرارات الدخول والخروج
- تصميم بطاقة قياس الجاهزية — المؤشرات ومحفزات التصعيد للجنة
- تقييم الجاهزية للعولمة — التقرير النهائي للوحدة للمراجعة التنفيذية

تطبيق الجاهزية للعولمة لكبار المديرين بعد الدورة

- عرض تقييم الجاهزية على اللجنة التنفيذية والاتفاق على ثلاثة انكشافات تحتاج إلى إجراء خلال الربع الحالي.
- تكليف مراجعة لتركز الموردين في المدخلات الخمسة الأكثر حرجا ووضع أهداف للتوريد المزدوج حيث يكون الاعتماد أعلى.

أسئلة حول الجاهزية للعولمة لكبار المديرين

ما الجاهزية للعولمة لكبار المديرين، ولماذا تهم الآن؟

هي القدرة على الحكم على مدى استعداد وحدة الأعمال لامتصاص الصدمات الدولية واغتنام الفرص العابرة للحدود. وتهم الآن لأن قواعد التجارة ومسارات الإمداد وشروط الوصول إلى الأسواق تتغير أسرع من دورات التخطيط التقليدية.

من الأدوار الأكثر استفادة من الجاهزية للعولمة لكبار المديرين؟

يستفيد رؤساء وحدات الأعمال وكبار قادة التوريد وقادة الاستراتيجية في المؤسسات المنكشفة دوليا أكثر من غيرهم. وتزداد استفادتك إن كانت إيراداتك أو مورداتك أو كوادرك موزعة على عدة دول.

كيف تختلف الجاهزية للعولمة لكبار المديرين عن دورة التواصل بين الثقافات؟

تربط الثقافة بالاستراتيجية وشبكات الإمداد وخيارات الأسواق بدلا من التركيز على التواصل الشخصي وحده. والمخرج تقييم للأعمال لا خطة مهارات فردية.

ماذا تعود به من دورة الجاهزية للعولمة لكبار المديرين؟

تعود بتقييم الجاهزية للعولمة لوحدتك، يتضمن خريطة حرارية للانكشاف ونتائج تركز الموردين والخيارات الاستراتيجية وبطاقة قياس بمحفزات تصعيد.

الجاهزية للعولمة لكبار المديرين: الطريق إلى الأمام

يحدد تقييم الجاهزية للعولمة أولا أي انكشاف في الأسواق أو الموردين يستحق اهتمام القيادة التنفيذية هذا الربع. ويعرضه رؤساء وحدات الأعمال على فريق القيادة، ويتابع قادة الاستراتيجية بطاقة القياس بين المراجعات. وبعد الاستخدام الأول، يستحق التوازن بين التكامل والاستجابة المحلية إعادة النظر، لأن الصدمات الخارجية كثيرا ما تغير الموضع المناسب لصلاحيات القرار.