JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع

24 – 28 يناير 2027

عمّان

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع

المرجع: 1556_57262 **التاريخ:** 24 – 28 يناير 2027 **المكان:** عمان **الرسوم:** GBP 3300

القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع دورة تدريبية مدتها أسبوع للقادة في المؤسسات سريعة التغير الذين يحتاجون إلى توسيع الأفكار بسرعة وإعادة تصميم طريقة إنجاز العمل، وتنتهي بمخطط المؤسسة القابلة للتوسع لوحدة واحدة. فالتقنيات مثل المنصات السحابية والأتمتة وتعلم الآلة تتحسن بمعدلات متراكبة، فتتأخر المؤسسات المبنية على نمو خطي ثابت عن منافسين يتوسعون بأصول أقل وتعلم أسرع. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع.

لماذا تهم القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع الآن

تحرك ثلاث قوى هذا الموضوع. فالتقنيات الرقمية تواصل الانخفاض في التكلفة والارتفاع في القدرة، مما يسمح لداخلين صغار بالوصول إلى ملايين المستخدمين بهياكل رشيقة. ويتوقع العملاء خدمات تتحسن باستمرار لا في إصدارات سنوية. كما تعمل المواهب بصورة متزايدة عبر الشبكات والمجتمعات والمنصات الحرة بدلا من التسلسل الهرمي الثابت. والمؤسسات التي تتعلم التوسع عبر المنصات والتجارب تفتح مصادر إيراد جديدة، أما التي تعتمد على زيادة الموظفين والأصول وحدها فتواجه تكاليف متصاعدة واستجابة أبطأ. وتستند الدورة إلى نموذج سمات المؤسسات الأسية ExO، والآفاق الثلاثة للنمو، ودورة البناء والقياس والتعلم في منهج الشركات الناشئة الرشيقة، وتصميم نماذج أعمال المنصات.

المستفيدون من القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع

- قادة وحدات الأعمال الذين يبحثون عن نمو يتجاوز خط المنتجات الحالي
- رؤساء الرقمنة والابتكار الذين يحولون التجارب الأولية إلى قدرات مؤسسية
- قادة الاستراتيجية الذين يعيدون تشكيل نماذج الأعمال حول المنصات والمنظومات
- قادة العمليات الذين يعيدون تصميم الإجراءات للأتمتة والخدمة الذاتية
- قادة المواهب والتصميم التنظيمي الذين يبنون هياكل مرنة قائمة على الشبكات

تستفيد فرق قيادة وحدات الأعمال التي تواجه منافسين رقميين جددا أكثر عندما يحضر عدد من أعضائها معا ويصوغون مخطط نمو مشتركا.

قدرات القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع

يتدرب المشاركون على رصد الفرص المتراكبة واختبارها بتكلفة منخفضة وبناء هياكل تنمو دون نمو مماثل في التكلفة.

- تقييم المواضع التي قد تربك فيها التقنيات الأسية الأعمال الحالية أو توسعها — أجندة النمو
- تطبيق سمات ExO لتشخيص قابلية الوحدة للتوسع — خيارات التصميم التنظيمي
- تصميم غاية تحويلية كبرى توحد المجتمعات الداخلية والخارجية — المواهب والشركاء
- بناء محفظة تجارب بمقاييس تعلم واضحة — تخصيص الاستثمار
- تحديد نموذج منصة يربط المنتجين بالمستخدمين — شركاء المنظومة
- موازنة السرعة مقابل الضبط في حوكمة المبادرات سريعة التوسع — الرعاة التنفيذيون

مصطلحات القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع الأساسية

- التقنية الأسية — تقنية تتحسن نسبة أدائها إلى سعرها بمعدل متراكب، مثل قدرة الحوسبة أو أجهزة الاستشعار.
- المؤسسة الأسية ExO — مؤسسة ينمو ناتجها بما يفوق أصولها وعدد موظفيها بفضل التقنية والمجتمع.
- الغاية التحويلية الكبرى MTP — بيان طموح وملهم للمقصد يحشد الموظفين والعملاء والشركاء حول هدف واحد.
- نموذج أعمال المنصة — نموذج يخلق القيمة بتمكين التبادل بين المنتجين والمستهلكين بدلا من امتلاك كل المدخلات.
- الآفاق الثلاثة للنمو — إطار يوازن بين الأعمال الأساسية والفرص الناشئة والخيارات المستقبلية.
- البناء والقياس والتعلم — دورة من منهج الشركات الناشئة الرشيقة تختبر الافتراضات عبر منتجات أولية وتغذية راجعة سريعة.

القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع يوما بيوم

اليوم 1: فهم التغير الأسي

- التفكير الخطي مقابل الأسي — تمييز منحنيات النمو المتراكب
- رادار تقارب التقنيات — رصد اتجاهات الأتمتة والبيانات والاتصال
- تحليل أنماط الإرباك — التعلم من الداخلين الرقميين في الصناعات الناضجة
- الآفاق الثلاثة للنمو — الموازنة بين الأعمال الأساسية والناشئة والمستقبلية
- تمرين عقلية الوفرة — إعادة تأطير افتراضات الندرة في الأعمال

اليوم 2: تصميم المؤسسة الأسية

- تشخيص سمات ExO — تقييم الوحدة مقابل سمات القابلية للتوسع
- صياغة الغاية التحويلية الكبرى — توحيد الموظفين والعملاء والشركاء
- نماذج الموظفين حسب الطلب — الوصول إلى المواهب عبر الشبكات والمنصات
- إشراك المجتمع والحشود — استقطاب الأفكار من خارج المؤسسة
- رسم الخوارزميات والأتمتة — إزالة الاختناقات اليدوية أمام التوسع

اليوم 3: التجريب بسرعة

- دورة البناء والقياس والتعلم — اختبار الافتراضات بالمنتجات الأولية الدنيا
- تصميم محفظة التجارب — توزيع الرهانات الصغيرة عبر الآفاق
- تحديد مقاييس التعلم — قياس البصيرة المثبتة بدلا من الناتج
- مراجعات التحول أو المثابرة — تقرير مصير كل تجربة
- بوابات الجاهزية للتوسع — نقل التجارب الناجحة إلى العمليات

اليوم 4: المنصات والمنظومات والحوكمة

- لوحة نموذج أعمال المنصة — رسم المنتجين والمستخدمين والتفاعلات
- روافع أثر الشبكة — التصميم لنمو يغذي نفسه
- رسم شركاء المنظومة — اختيار الحلفاء لقيمة مشتركة
- نظام التشغيل المزدوج — إدارة الأعمال الأساسية والمشاريع الجديدة جنبا إلى جنب
- قواعد الحوكمة التكيفية — الموازنة بين الاستقلالية والمخاطر والمساءلة

اليوم 5: ممارسة مخطط المؤسسة القابلة للتوسع

- عيادة تشخيص الوحدة — تطبيق تقييم ExO من اليوم 2 على الوحدة الخاصة
- جولة عرض التجارب — تقديم محافظ اليوم 3 أمام لجنة من الأقران
- سباق تصميم المنصة — استخدام لوحة اليوم 4 على فرصة قائمة
- تعهدات السلوك القيادي — تجسيد الفضول والتعلم السريع
- مخطط المؤسسة القابلة للتوسع — إتمام الغاية والتجارب والهيكل

تطبيق القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع بعد الدورة

- إجراء تشخيص سمات ExO مع فريق قيادة الوحدة.
- إطلاق ثلاث تجارب منخفضة التكلفة باستخدام دورة البناء والقياس والتعلم.

أسئلة حول القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع

ما القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع، ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة قيادة مؤسسات تنمو عبر التقنية والمنصات والمجتمعات لا عبر زيادة الموظفين والأصول. وتهم الآن لأن الداخلين الرقميين يتوسعون بسرعة ويتركون المؤسسات الخطية خلفهم.

من يستفيد أكثر من تدريب القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع؟

يستفيد أكثر قادة وحدات الأعمال والرقمنة والاستراتيجية، مثل رؤساء المنتجات في الاتصالات وقادة النمو في الخدمات اللوجستية الذين يحتاجون إلى توسيع خدمات جديدة دون تكلفة مماثلة.

كيف تختلف القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع عن دورة التحول الرقمي؟

تركز على نماذج النمو والتصميم التنظيمي للتوسع المتراكب. أما دورة التحول الرقمي فتتناول عادة تبني التقنية ورقمنة الإجراءات داخل النموذج القائم.

ماذا تعود به من تدريب القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع؟

تعود بمخطط لوحدتك، ودرجة تشخيص ExO، وصياغة أولية للغاية التحويلية، ومحفظة تجارب، ولوحة منصة.

القيادة الأسية والمؤسسات القابلة للتوسع: الطريق إلى الأمام

يحدد مخطط المؤسسة القابلة للتوسع الغاية التحويلية للوحدة وتشخيص ExO ومحفظة التجارب وفرصة المنصة وقواعد الحوكمة. أول استخدام له هو مراجعة الاستراتيجية أو الموازنة التالية، حيث يقترح القائد على الرعاة أولى التجارب والتغييرات الهيكلية. وبعد انتهاء التجارب الأولى تستحق المراجعة معرفة الافتراضات التي صمدت والسمات التي سرعت التعلم.