JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين

23 – 27 أغسطس 2027

ميلانو

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين

المرجع: 57639_1568 **التاريخ:** 23 – 27 أغسطس 2027 **المكان:** ميلانو **الرسوم:** GBP 6200

المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين دورة تدريبية مدتها أسبوع للمهندسين والمتخصصين الفنيين وقادة المواقع الذين يتولون أول دور لهم في إدارة الأفراد، وتنتهي بميثاق قيادة الوحدة الهندسية. فشركات الهندسة والمرافق والمصانع ترقي أقوى كوادرها الفنية لقيادة الطواقم ومجموعات التصميم، غير أن العادات التي صنعت منهم مهندسين متميزين قد تعيق الوحدة بعد توليهم القيادة. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين.

لماذا يهم المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين الآن

يبرز ضغطان واضحان. فالمهندسون ذوو الخبرة يتقاعدون، فيتولى متخصصون أصغر سنا قيادة الطواقم ومجموعات التصميم في وقت أبكر. والمشاريع أصبحت متعددة التخصصات، تجمع كوادر ميكانيكية وكهربائية وبرمجية ومقاولين يتحدث كل منهم لغة فنية مختلفة. كما يتوقع العملاء ومراجعو السلامة ضبطا للجودة والمخاطر. والوحدات الهندسية التي تقاد جيدا تحافظ على صرامة التصميم وتحتفظ بالكفاءات، أما التي يقودها مديرون مترددون يواصلون إجراء الحسابات بأنفسهم فتعاني الاختناقات والإنهاك. وتستند الدورة إلى نموذج اللاعب المدرب، ونموذج Situational Leadership للقيادة الموقفية، ومصفوفات الكفاءة، وممارسات مراجعة التصميم.

المستفيدون من المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين

- مهندسو التصميم المرقون لقيادة مجموعة تخصص أو مكتب رسومات
- مهندسو المواقع والميدان الذين يشرفون الآن على طواقم وفنيين ومقاولين من الباطن
- متخصصو الصيانة والاعتمادية الذين يتولون مسؤولية نوبة عمل
- مهندسو البرمجيات والتحكم المعينون قادة فنيين لمجموعة عمل
- متخصصو المختبرات والاختبار المسؤولون حديثا عن محللين آخرين

تستفيد الإدارات الهندسية التي ترقي عدة متخصصين في آن واحد أكثر عندما يحضرون معا ويتفقون على معايير مشتركة للاعتماد الفني والتوجيه.

قدرات المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين

يتدرب المشاركون على التراجع عن الحسابات اليدوية وقيادة المتخصصين من خلال غيرهم.

- تقييم التوازن بين العمل الهندسي المباشر ومهام القيادة — خيارات عبء العمل الشخصي
- تطبيق مصفوفة الكفاءة لتوزيع المهام الفنية حسب المهارة وحاجة النمو — تطوير الطاقم
- تفويض أعمال التصميم والموقع بمعايير قبول واضحة — الجودة والجدول الزمني
- إيصال الملاحظات الفنية على الرسومات أو الشيفرة أو التقارير دون إحباط أصحابها — المهندسون المبتدئون
- تيسير مراجعات التصميم التي تكشف المخاطر لا الأنا — العملاء ومراجعو السلامة
- بناء اتفاقات عمل مع الأقران السابقين في مجموعة التخصص — تماسك الوحدة

مصطلحات المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين الأساسية

- معضلة اللاعب المدرب — التوتر الذي يشعر به القائد الفني بين أداء العمل التخصصي وتمكين الآخرين من أدائه.
- مصفوفة الكفاءة — جدول يربط المهارات الفنية لكل فرد في الطاقم ومستوى إتقانها بالقدرات المطلوبة للوحدة.
- معايير القبول — الشروط المتفق عليها التي يجب أن تستوفيها الرسمة أو الحساب أو التركيب أو تعديل الشيفرة قبل الاعتماد.
- مراجعة التصميم — فحص منظم لحل هندسي يجريه الأقران لاكتشاف الأخطاء والمخاطر وفرص التحسين.
- الدين الفني — إعادة العمل المستقبلية الناتجة عن اختصارات في التصميم أو الشيفرة أو التوثيق.
- حديث صندوق الأدوات — إحاطة قصيرة غير رسمية في موقع العمل حول المخاطر والأساليب والمطلوب خلال النوبة.

المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين يوما بيوم

اليوم 1: من مهندس إلى قائد للمهندسين

- تدقيق توازن اللاعب المدرب — قياس الساعات بين الحسابات والقيادة
- تحول الهوية الهندسية — تقدير ناتج الوحدة فوق التصاميم الشخصية
- تشخيص الاختناقات الفنية — رصد الأعمال التي لا يحلها إلا القائد
- خريطة أصحاب المصلحة للوحدات الفنية — العملاء والمقاولون ومراجعو السلامة
- بيان القيم القيادية — تحديد القائد الفني المراد أن يكونه المشارك

اليوم 2: توزيع الأعمال الفنية وتفويضها

- بناء مصفوفة الكفاءة — مواءمة المهام مع المهارات وحاجات النمو
- نموذج Situational Leadership — تكييف التوجيه للخريجين وذوي الخبرة
- كتابة معايير القبول — وضع مستويات واضحة للأعمال المفوضة
- روتين التحقق والاعتماد — الموازنة بين المراجعة والثقة
- سجل الدين الفني — تقرير الاختصارات التي يحتملها الطاقم

اليوم 3: قيادة الأقران السابقين والتخصصات المختلطة

- حوار إعادة الضبط مع الأقران — إعادة رسم الحدود مع زملاء المهنة
- رسم واجهات التخصصات — تنسيق الكوادر الميكانيكية والكهربائية والبرمجية
- أساسيات الإشراف على المقاولين — توجيه مقاولي الباطن في الموقع دون احتكاك
- صيغة حديث صندوق الأدوات — إحاطة الطواقم بالمخاطر والأولويات اليومية
- صياغة اتفاق العمل — وضع أعراف مجموعة التخصص

اليوم 4: الملاحظات الفنية ومراجعات التصميم

- ملاحظات التصحيح البناءة — التعليق على الرسومات والشيفرة باحترام
- تيسير مراجعة التصميم — كشف المخاطر دون جدل دفاعي
- حوار تدني الأداء — معالجة هفوات الجودة مع مهندس مبتدئ
- إيقاع التوجيه الفردي — تنمية المتخصصين نحو الكفاءة المهنية المعتمدة
- عادات الإبلاغ نحو الأعلى — ترجمة الوضع الفني لغير المهندسين

اليوم 5: ممارسة ميثاق قيادة الوحدة الهندسية

- عيادة حالات التفويض — تطبيق مصفوفات الكفاءة من اليوم 2 على طواقم حقيقية
- لعب أدوار إعادة الضبط مع الأقران — التمرن على حوار الحدود من اليوم 3
- محاكاة مراجعة التصميم — تطبيق صيغة التيسير من اليوم 4
- لجنة ملاحظات الأقران — اختبار المواثيق على حالات من المواقع والمكاتب
- ميثاق قيادة الوحدة الهندسية — إتمام الأدوار والمعايير وتعهدات التوجيه

تطبيق المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين بعد الدورة

- بناء مصفوفة كفاءة للطاقم.
- إجراء مراجعة تصميم واحدة بصيغة التيسير.

أسئلة حول المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين

ماذا يعني أن تكون المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين، ولماذا يهم ذلك الآن؟

يعني قيادة المتخصصين عبر التفويض والتوجيه ومراجعات التصميم بدلا من الحسابات الشخصية. ويهم الآن لأن التقاعد والمشاريع متعددة التخصصات يدفعان المهندسين الأصغر سنا إلى القيادة في وقت أبكر.

من يستفيد أكثر من تدريب المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين؟

يستفيد أكثر المهندسون المرقون حديثا، مثل قادة التخصصات في مكاتب تصميم النفط والغاز ومشرفي الصيانة في مرافق توليد الكهرباء.

كيف يختلف تدريب المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين عن دورة عامة للمديرين المبتدئين؟

يبنى حول العمل الهندسي: التفويض الفني ومعايير الاعتماد ومراجعات التصميم وطواقم المواقع والمقاولين. أما الدورة العامة فتستخدم حالات مكتبية دون سياق فني.

ماذا تعود به من تدريب المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين؟

تعود بميثاق قيادة لوحدتك، ومصفوفة كفاءة، ونماذج لمعايير القبول، وصيغة لمراجعة التصميم، ونصوص ملاحظات جرى التمرن عليها.

المدير لأول مرة للمهندسين والقادة الفنيين: الطريق إلى الأمام

يسجل ميثاق قيادة الوحدة الهندسية الأدوار ومستويات التفويض ومعايير الاعتماد وقواعد مراجعة التصميم وتعهدات التوجيه لوحدة فنية. أول استخدام له هو التوزيع التالي لمهام التصميم أو الموقع، ويشاركه القائد مع الطاقم. وبعد ربع سنة تستحق المراجعة معرفة المهام التي ما زال القائد يحتفظ بها لنفسه.