JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة القيادة المتحررة من الأنا لكبار المديرين

17 – 21 مايو 2027

مدريد

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة القيادة المتحررة من الأنا لكبار المديرين

المرجع: 60856_1660 **التاريخ:** 17 – 21 مايو 2027 **المكان:** مدريد **الرسوم:** GBP 5600

القيادة المتحررة من الأنا لكبار المديرين دورة تدريبية مدتها أسبوع موجهة إلى المديرين ذوي الخبرة وكبار القادة الراغبين في رصد اللحظات التي توجه فيها المكانة أو الكبرياء أو حماية الذات قراراتهم، ويخرج منها المشارك بخطة ممارسة القيادة المتحررة من الأنا. كلما ارتقى القائد قل من يعترض عليه، والأنا غير المنضبطة تنخر الثقة وسلامة الحكم بصمت. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة في القيادة المتحررة من الأنا.

لماذا تهم القيادة المتحررة من الأنا الآن

ثلاث قوى تجعل القيادة المتحررة من الأنا ملحة اليوم: قوى عاملة أكثر انفتاحا ترفض أساليب الأمر والسيطرة، وقرارات أسرع تعاقب القادة العاجزين عن الاعتراف بالخطأ، ومجالس إدارة تربط إخفاقات الثقافة بسلوك القادة أفرادا. المدير الذي يستدعي الاعتراض ويتقاسم الفضل ويعترف بأخطائه يحافظ على أصوات المواهب. أما من تحركه المكانة فلا يسمع إلا الموافقة ويقع في إخفاقات كان يمكن تجنبها. تستند الدورة إلى القيادة الخادمة لدى Robert Greenleaf، ودورة Gibbs للتأمل، وسلم الاستدلال Ladder of Inference، وخريطة المناعة ضد التغيير Immunity to Change لدى Laheyg Kegan.

المستفيدون من القيادة المتحررة من الأنا

- كبار المديرين الذين تجعل سلطتهم قلة من الناس يعترضون على آرائهم
- القادة ذوو الخبرة المرقون حديثا إلى أدوار أوسع أو أكثر ظهورا
- رؤساء الوظائف الذين يتفاوضون على الفضل والموارد مع أقران ذوي نفوذ
- المؤسسون والقادة طويلو الخدمة الذين ترتبط هويتهم بنجاحات سابقة
- مدربو القيادة وشركاء الموارد البشرية الداعمون لنمو كبار القادة

يستفيد فريق القيادة العليا الذي يحضر عدد من أعضائه معا أكثر من غيره، لأنهم يسمون أنماط الأنا لدى بعضهم بأمان ويتفقون على أعراف مشتركة للاعتراض.

قدرات القيادة المتحررة من الأنا

يغادر المشاركون قادرين على ملاحظة الأنا في سلوكهم، والاستجابة للاعتراض بفضول، وإبقاء الاهتمام على الرسالة لا على مكانتهم الشخصية.

- تقييم فخاخ الأنا الشخصية مثل الحاجة إلى الفوز أو أن يكون محقا أو مرئيا — المرؤوسون المباشرون
- تطبيق سلم الاستدلال لاختبار الافتراضات خلف ردود الفعل الدفاعية — الزملاء في حالات الخلاف
- بناء عادات استدعاء الرأي المخالف ومكافأة الاعتراض في الاجتماعات — فريق القيادة
- تصميم ممارسات تقاسم الفضل التي تبرز إسهامات الآخرين — أصحاب الإمكانات العالية
- اختبار النمو الشخصي عبر دورة Gibbs للتأمل وملاحظات الأقران — المدربون والمرشدون
- تحديد خريطة مناعة ضد التغيير لعادة قيادية عنيدة واحدة — المديرون المباشرون والرعاة

مصطلحات القيادة المتحررة من الأنا الأساسية

- القيادة المتحررة من الأنا — القيادة مع انتباه واع لأثر الكبرياء والمكانة وصورة الذات في القرارات والعلاقات.
- فخ الأنا — نمط متكرر مثل الحاجة إلى الفوز أو تجنب اللوم أو نيل الإعجاب يشوه الحكم القيادي.
- السلوك الخفي — عادة غير ملحوظة لدى القائد يشعر بها الآخرون بقوة ونادرا ما يراها هو.
- القيادة الخادمة — أسلوب يكون فيه هدف القائد الأول نمو الآخرين ونجاحهم وتحقيق الرسالة.
- دورة Gibbs للتأمل — نموذج من ست مراحل يقود التأمل من الوصف والمشاعر إلى التقييم والتحليل ثم الفعل.
- المناعة ضد التغيير — أسلوب رسم يكشف الدوافع والافتراضات الخفية التي تمنع الشخص من التغير.

القيادة المتحررة من الأنا يوما بيوم

اليوم 1: رؤية الأنا في العمل

- جرد فخاخ الأنا — تحديد الأنماط الشخصية للكبرياء وحماية الذات
- ديناميات المكانة والسلطة — إدراك كيف تسكت الرتبة الآخرين
- ملاحظات السلوك الخفي — جمع آراء مجهولة المصدر من الزملاء
- حالات تعثر القادة — التعلم من إخفاقات قيادية معلنة
- فحص الرسالة مقابل الذات — اختبار مصلحة من يخدمها القرار

اليوم 2: التواضع والفضول

- ممارسة التواضع الفكري — قول كنت مخطئا دون فقدان السلطة
- سلم الاستدلال — إبطاء الاستنتاجات الدفاعية
- الأسئلة الفضولية — استبدال الأحكام باستقصاء صادق
- الإصغاء دون رد — سماع النقد حتى نهايته
- سجل محفزات الأنا — تدوين لحظات الموقف الدفاعي

اليوم 3: تلقي الاعتراض وتقاسم الفضل

- أساليب استدعاء الرأي المخالف — طلب الاعتراض في الاجتماعات
- جلسات الفريق الأحمر — اختبار مقترحات القائد علنا تحت الضغط
- عادات نسبة الفضل — إبراز إسهامات الآخرين
- محادثات الاعتذار والإصلاح — الاعتراف بالأخطاء أمام الفرق
- التعامل مع تنافس الأقران — التعاون مع زملاء كبار منافسين

اليوم 4: القيادة الخادمة والتأمل

- القيادة الخادمة لدى Greenleaf — تقديم نمو الآخرين أولا
- دورة Gibbs للتأمل — تحويل التجارب إلى دروس قيادية
- خريطة المناعة ضد التغيير — كشف الدوافع الخفية خلف العادات القديمة
- إعادة صياغة بيان الرسالة — ترسيخ القيادة في غاية مشتركة
- عقلية الإحلال — إعداد الآخرين ليتجاوزوا القائد

اليوم 5: التطبيق العملي لخطة التحرر من الأنا

- محاكاة اعتراض مجلس الإدارة — تطبيق الأسئلة الفضولية في حالة من قطاع الخدمات المالية
- لعب أدوار الاعتراف بالإخفاق — اختبار الاعتذار والإصلاح في حالة من قطاع الرعاية الصحية
- مراجعة الأقران للسلوك الخفي — مقارنة الملاحظات بالتصور الذاتي
- عيادة تغيير العادات — تنقيح خرائط المناعة ضد التغيير مع المدربين
- خطة ممارسة القيادة المتحررة من الأنا — استكمال المحفزات والعادات وشركاء المساءلة

تطبيق القيادة المتحررة من الأنا بعد الدورة

- الطلب من مرؤوسين مباشرين اثنين تسمية لحظة واحدة عطلت فيها أنا القائد فكرة جيدة، وتسجيل الإجابة دون رد.
- افتتاح اجتماع القيادة التالي بدعوة الفريق الأحمر إلى الاعتراض على أحد مقترحات القائد نفسه.

أسئلة حول القيادة المتحررة من الأنا

ما القيادة المتحررة من الأنا ولماذا تهم الآن؟

القيادة المتحررة من الأنا هي القيادة مع انتباه واع لأثر الكبرياء والمكانة وحماية الذات في القرارات. وتزداد أهميتها لأن القوى العاملة تتوقع اعتراضا مفتوحا، والقادة العاجزون عن الاعتراف بالخطأ يرتكبون أخطاء مكلفة.

ما الأدوار الأكثر استفادة من تدريب القيادة المتحررة من الأنا؟

يستفيد أكثر كبار المديرين والقادة المرقون حديثا ورؤساء الوظائف والقادة طويلو الخدمة ومدربو القيادة، مع حالات من قطاعي الخدمات المالية والرعاية الصحية.

كيف تختلف القيادة المتحررة من الأنا عن دورة الذكاء العاطفي؟

تركز القيادة المتحررة من الأنا تحديدا على الكبرياء والمكانة وصورة الذات بوصفها قوى في قرارات كبار القادة. أما دورة الذكاء العاطفي فتتناول التعرف على المشاعر وإدارتها عموما، بينما تعالج هذه الدورة الأنماط التي تنمو مع الأقدمية والسلطة.

ماذا تعود به من تدريب القيادة المتحررة من الأنا؟

تعود بجرد لفخاخ الأنا، وملاحظات حول السلوك الخفي، وعادات لاستدعاء الاعتراض وتقاسم الفضل، وخريطة للمناعة ضد التغيير، وخطة ممارسة شخصية مع شركاء مساءلة.

القيادة المتحررة من الأنا: الطريق إلى الأمام

توجه خطة ممارسة القيادة المتحررة من الأنا أولا طريقة استجابة المدير لأول اعتراض قوي يتلقاه من زميل أو فريق. يراجعها القائد أسبوعيا، ويستخدمها شركاء المساءلة لتقديم إشارات صادقة، ويبني المدربون جلساتهم حولها. وبعد ربع واحد تراجع قائمة المحفزات، لأن الأدوار والضغوط الجديدة تكشف أنماطا للأنا لم تكن ظاهرة من قبل.