JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة

30 نوفمبر – 11 ديسمبر 2026

ميونخ

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة

المرجع: 61638_1681 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 11 ديسمبر 2026 **المكان:** ميونخ **الرسوم:** GBP 9500

دورة توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة دورة تدريبية متقدمة مدتها أسبوعين لمديري المكافآت والتعويضات، يبني فيها كل مشارك ملف توقعات تكلفة المكافآت الذي يقدر الأجور والحوافز ومخصصات نهاية الخدمة. فالأجور أكبر بند تكلفة قابل للضبط في معظم المنظمات، ومجالس الإدارة تنتظر اليوم تكلفة كل قرار مكافآت قبل اعتماده. وقد صممت جوبيتر برايم للتدريب دورة توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة حول الحوار بين المكافآت والمالية.

لماذا تهم توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة الآن

ثلاث جهات تشكل هذا المجال اليوم. المديرون الماليون يريدون تقدير مراجعات الرواتب والبدلات ومجمعات المكافآت بالانضباط نفسه المطبق على أي بند تكلفة آخر. والمدققون يفحصون ما إذا كانت مخصصات نهاية الخدمة قائمة على افتراضات اكتوارية سليمة. والموظفون وممثلوهم ينتظرون قرارات أجور عادلة يمكن تفسيرها. المنظمة التي تحسن توقع تكاليف المكافآت تحمي هوامشها وتفي بوعودها للموظفين، أما التي تخطئ فيها فتواجه مخصصات مفاجئة وتجميدا متسرعا للأجور. وتستند الدورة إلى إرشادات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية IFRS بشأن منافع الموظفين، وإلى أساليب تقييم الوظائف ومقارنة الأجور بالسوق.

المستفيدون من توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة

- المختصون المسؤولون عن هياكل الرواتب ونطاقات الدرجات ودورة المراجعة السنوية للأجور
- المحللون الذين يحسبون تكلفة مجمعات المكافآت وعمولات المبيعات وسياسات البدلات
- الشركاء الماليون الذين يحملون بنود أعداد الموظفين والرواتب في الموازنة التشغيلية
- المحاسبون الذين يحسبون مخصصات نهاية الخدمة والإجازات ويعدون تقاريرها
- القادة الذين يعدون مقترحات المكافآت للجان الترشيحات والمكافآت

تستفيد أكثر مجموعة مشتركة من المكافآت والمالية في منظمة واحدة، لأن ملف التوقعات الموحد يزيل الفجوة المعتادة بين مقترح مراجعة الأجور والموازنة المعتمدة.

قدرات توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة

ينتقل المشاركون من تحديد الأجر إلى التنبؤ بتكلفته، فيربطون موقع الأجور في السوق وتصميم الحوافز ومستحقات المغادرين برقم واحد لكشف الرواتب المستقبلي.

- بناء خط أساس لتكلفة الرواتب حسب الدرجة والموقع ونوع البدل — الموازنة السنوية
- حساب تكاليف مصفوفة الجدارة والترقيات في عدة سيناريوهات لمراجعة الأجور — لجنة المكافآت
- موازنة معادلات تمويل مجمع المكافآت مع توقعات الأرباح والنقد — المدير المالي
- تطبيق الافتراضات الاكتوارية لتقدير مخصصات نهاية الخدمة — المدققون الخارجيون
- اختبار فجوات عدالة الأجور وتكلفة سدها — قيادة الموارد البشرية وممثلو الموظفين
- عرض انحرافات تكلفة المكافآت في مراجعات التوقعات الشهرية — رؤساء وحدات الأعمال

مصطلحات توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة الأساسية

- مصفوفة الجدارة — جدول يحدد نسب الزيادة حسب تقييم الأداء وموقع الموظف في النطاق، ويستخدم لحساب تكلفة المراجعة السنوية.
- نسبة المقارنة — راتب الموظف مقسوما على منتصف نطاق درجته، وتبين موقعه من سعر السوق المستهدف.
- مخصص نهاية الخدمة — المبلغ المعترف به في الميزانية العمومية لمكافآت يستحقها الموظفون عند انتهاء خدمتهم.
- معدل الخصم — المعدل المستخدم لتحويل مدفوعات المنافع المستقبلية إلى قيمتها الحالية عند قياس المخصص.
- استحقاق مجمع المكافآت — المبلغ الشهري المعترف به خلال السنة لمدفوعات الحوافز المتوقعة في نهايتها.
- فجوة عدالة الأجور — الفرق غير المفسر في الأجر بين فئات الموظفين بعد احتساب عوامل مشروعة مثل الدرجة ومدة الخدمة.

توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة يوما بيوم

اليوم 1: تكاليف المكافآت في صورة الأعمال

- حصة الرواتب من التكلفة التشغيلية — موقع المكافآت في نقاشات الهوامش
- بيانات استراتيجية المكافآت — ربط موقع الأجور بخطط الأعمال
- نقاط التقاء المالية والمكافآت — ملكية كل بند في توقعات الرواتب
- أوراق لجنة المكافآت في مجلس الإدارة — ما ينتظره أعضاء المجلس
- ربط تكاليف الموظفين بدفتر الأستاذ — تتبع عناصر الأجر إلى الحسابات

اليوم 2: هياكل الأجور وبيانات السوق

- أساليب تقييم الوظائف بالنقاط — تصنيف الأدوار باتساق
- مطابقة مسوحات الرواتب وتحديثها زمنيا — مراجع سوق موثوقة
- عرض نطاق الدرجة وتدرج منتصفها — بناء شرائح الأجور
- تقارير نسبة المقارنة والتغلغل في النطاق — رصد الفئات الأعلى والأدنى أجرا
- خيارات سياسة الموقع في السوق — التقدم أو التأخر أو المجاراة

اليوم 3: بناء خط أساس الرواتب

- جسور أعداد الموظفين والشواغر — مطابقة الأدوار المعتمدة مع كشف الرواتب
- جداول تكلفة البدلات والمنافع — بنود السكن والنقل والتأمين الطبي
- نسب اشتراكات صاحب العمل الاجتماعية — تحميل إجمالي الأجر بدقة
- افتراضات دوران الموظفين وتأخر التعيين — تعديل تكلفة السنة الكاملة
- مطابقة خط أساس الرواتب — توحيد الأرقام مع دفتر الأستاذ العام

اليوم 4: توقع المراجعة السنوية للأجور

- تصميم مصفوفة الجدارة وحساب تكلفتها — تمويل التمييز في الأداء
- موازنات الترقية وإعادة التصنيف — تقدير الانتقال بين الدرجات
- توقيت الزيادات وتوزيعها زمنيا — أثرها على إنفاق السنة الجارية
- نماذج سيناريوهات موازنة المراجعة — مقارنة المجمعات المحدودة والسخية
- حزم اعتماد موازنة المراجعة — عرض الخيارات على الإدارة التنفيذية

اليوم 5: حساب تكلفة خطط الحوافز والمكافآت

- معادلات تمويل مجمع المكافآت — بوابات الربح والسقوف والعتبات
- نمذجة خطط عمولات المبيعات — توزيعات تحقيق الحصص المستهدفة
- ملامح نفقات الحوافز طويلة الأجل — جداول الاستحقاق والقيود
- أساليب الاستحقاق الشهري للمكافآت — تجنب مفاجآت نهاية السنة
- اختبارات قدرة الخطة على التحمل — التكلفة مقابل سيناريوهات الأرباح

اليوم 6: قياس مخصصات نهاية الخدمة

- تحليل معادلة مكافأة نهاية الخدمة — شرائح الخدمة والراتب الأخير والسقوف
- قياس المنافع المحددة وفق IFRS — طريقة وحدة الائتمان المتوقعة
- الافتراضات الاكتوارية — معدل الخصم ونمو الرواتب ومعدلات المغادرة
- جداول ترحيل المخصص — تكلفة الخدمة والفائدة والمدفوعات
- أرباح وخسائر إعادة القياس — تفسير الحركات للمدققين

اليوم 7: تحليل عدالة الأجور والإنصاف

- مراجعات عدالة الأجور بالانحدار — عزل الفجوات غير المفسرة
- مقارنات الفئات حسب الدرجة ومدة الخدمة — اكتشاف المجموعات الشاذة
- تقديرات تكلفة المعالجة — توزيع التعديلات على دورات الموازنة
- بيانات شفافية الأجور — شرح الهياكل للموظفين
- نتائج العدالة في تقارير اللجان — صياغة المخاطر والإجراءات

اليوم 8: حوكمة المكافآت وضوابطها

- مصفوفات الصلاحيات لقرارات الأجور — من يعتمد ماذا
- ضوابط الزيادات خارج الدورة — الحد من انجراف الأجور غير المدرج في الموازنة
- مسارات تدقيق تغييرات الرواتب — كشف الأخطاء والتجاوزات
- وثائق سياسة المكافآت — قواعد الدرجات والحوافز ومكافآت نهاية الخدمة
- سجلات مخاطر المكافآت — تعرضات الاحتفاظ والتكلفة والسمعة

اليوم 9: متابعة التوقعات خلال السنة

- تحليل انحرافات الرواتب الشهرية — آثار المعدل والحجم والمزيج
- توقعات المكافآت المتجددة — تحديث الافتراضات كل ربع سنة
- تتبع تسويات المغادرين — مقارنة المكافآت المدفوعة بالمخصصات
- لوحات المكافآت لوحدات الأعمال — التكلفة لكل موظف والانجراف
- مراجعات دقة التوقعات — التعلم من أخطاء الدورة السابقة

اليوم 10: ممارسة ملف توقعات تكلفة المكافآت

- دمج خط الأساس وسيناريوهات المراجعة — تطبيق نماذج الرواتب السابقة
- توقعات مجمع المكافآت ومكافأة نهاية الخدمة — جمع أعمال الحوافز والمخصصات
- بند معالجة عدالة الأجور — إضافة تكاليف الإنصاف إلى التوقعات
- تمرين إحاطة اللجنة — الدفاع عن الافتراضات أمام الأسئلة
- ملف توقعات تكلفة المكافآت — إكمال مخرج المشارك

تطبيق توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة بعد الدورة

- إعادة بناء موازنة مراجعة الأجور للسنة القادمة بمصفوفة الجدارة ونموذج التوزيع الزمني، ثم عرض سيناريوهين محسوبي التكلفة على المدير المالي.
- إجراء ترحيل للمخصص على أرصدة مكافآت نهاية الخدمة الحالية بافتراضات اكتوارية محدثة، والاتفاق على الحركة مع فريق المحاسبة.

أسئلة حول توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة

ما هي توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة تقدير تكاليف الأجور والحوافز ومكافآت المغادرين قبل اعتماد القرارات. وتهم الآن لأن مجالس الإدارة والمدققين ينتظرون توقع الرواتب، أكبر تكلفة قابلة للضبط، وتكوين مخصصاتها بدقة مالية.

ما الأدوار الأكثر استفادة من دورة توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة؟

يستفيد أكثر مختصو المكافآت ومحللو التعويضات والشركاء الماليون والمحاسبون الذين يتولون بنود الرواتب. وتستفيد أنت أكثر إذا كنت تعد موازنات مراجعة الأجور أو تحسب تكلفة خطط الحوافز أو تعد تقارير أرصدة نهاية الخدمة.

كيف تختلف دورة توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة عن دورة إدارة التعويضات والمزايا؟

تركز على تكلفة المكافآت لا على تصميمها. فدورة التعويضات والمزايا تضع الهياكل والسياسات، أما هذه الدورة فتتوقع أثرها المالي وتقيس مخصصات نهاية الخدمة وتتابع الانحرافات خلال السنة.

ماذا أعود به من دورة توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة؟

تعود بملف توقعات تكلفة المكافآت: خط أساس رواتب مطابق، وسيناريوهات مراجعة أجور محسوبة التكلفة، وتوقعات استحقاق المكافآت ومكافأة نهاية الخدمة، وبند معالجة لعدالة الأجور جاهز لجولة الموازنة القادمة.

توقعات موازنة المكافآت ومخصصات نهاية الخدمة: الطريق إلى الأمام

يوجه ملف توقعات تكلفة المكافآت أولا موازنة مراجعة الأجور القادمة، حيث تتفق المكافآت والمالية على حجم مجمع الجدارة. يحدثه مديرو المكافآت، ويحمله الشركاء الماليون في الموازنة التشغيلية، ويطابق المحاسبون توقعاته لمكافآت نهاية الخدمة. وبعد أول إقفال سنوي تستحق الافتراضات الاكتوارية مراجعة جديدة، لأن أنماط المغادرة ونمو الرواتب تتغير أسرع من المتوقع غالبا.