JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

فيينا

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير

المرجع: 89391_2380 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** فيينا **الرسوم:** GBP 5900

مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير دورة تدريبية مدتها أسبوع لرؤساء الإدارات المالية ومسؤولي التدريب المالي، تتمحور حول مخرج واحد: مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي مع إجراءات تطوير مسعرة. فالأتمتة وتسارع دورات التقارير وتزايد الطلب على الشراكة مع الأعمال تغير ما يجب أن يتقنه المحاسبون. وتقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للقادة الذين يحتاجون رؤية واضحة لمواطن قصور القدرات المالية.

لماذا تهم مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير الآن

ثلاث قوى تشكل القدرات المالية اليوم. الأتمتة تزيل المهام الروتينية وترفع الطلب على إتقان الأنظمة. وأصحاب الموازنات ينتظرون من الماليين مساءلة الخطط وتفسير الانحرافات لا الاكتفاء بعرضها. وميزانيات التعلم محدودة ويجب أن تسد فجوات حقيقية. الوظيفة التي تقيس المهارات مقابل ملفات الأدوار توجه التطوير إلى حيث تكون المخاطر أعلى، أما التي تعتمد على الانطباعات فتدرب الأشخاص الخطأ وتترك نقاط إخفاق منفردة.

المستفيدون من مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير

- رؤساء المالية المسؤولون عن قدرات أقسام المحاسبة والتقارير والتخطيط
- مسؤولو التدريب المالي الذين يصممون مسارات التعلم ويديرون ميزانيات التطوير
- المراقبون الماليون الذين يقيمون الموظفين في أعمال الإقفال والتسويات والتقارير
- قادة التخطيط الذين يحتاجون مهارات أقوى في النمذجة وشرح الأرقام

تستفيد القيادة المالية أكثر حين ترسل مراقبيها ومسؤول التدريب معا، فيعودون بسلم إتقان موحد.

قدرات مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير

يحول المشاركون الانطباعات عن قدرات الموظفين إلى فجوات مقدرة مدعومة بالأدلة.

- تصميم ملفات أدوار بإتقان مستهدف لكل درجة مالية — دعم قرارات التوظيف والترقية
- بناء واصفات سلم الإتقان للمحاسبة الفنية والأنظمة والتحليل والشراكة — توحيد المقيمين
- تقييم الموظفين بتقديرات معايرة وعينات عمل — دعم خيارات تطوير منصفة
- احتساب درجات الفجوة الموزونة حسب مخاطر الأعمال — تحديد أوجه القصور التي تمول أولا
- المفاضلة بين التدريب والتوظيف والإعارة — خدمة تخطيط القوى العاملة مع الموارد البشرية
- تحديد ميزانية التطوير وتغطية الإحلال — حماية أدوار الإقفال والتقارير الحرجة

مصطلحات مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير الأساسية

- مصفوفة فجوات المهارات — جدول للأدوار مقابل المهارات يبين الإتقان المستهدف والتقدير الحالي والفجوة بينهما.
- ملف الدور — وصف لدور مالي يحدد عناقيد المهارات التي يحتاجها ومستوى الإتقان المتوقع في كل منها.
- سلم الإتقان — واصفات مستويات تحدد كيف يبدو كل تقدير للمهارة في الممارسة الفعلية.
- المعايرة — اجتماع يقارن فيه المقيمون تقديراتهم لإزالة التساهل وتفاوت المعايير.
- درجة الفجوة الموزونة — الفرق بين الإتقان المستهدف والحالي مضروبا في مخاطر الأعمال المرتبطة بتلك المهارة.
- تغطية الإحلال — موظفون بدلاء محددون قادرون على أداء دور حرج إذا غادر شاغله.

مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير يوما بيوم

اليوم 1: الأدوار المالية والضغوط والطلب على المهارات

- رسم نموذج التشغيل المالي — تحديد الأدوار التي تحتاجها الوظيفة المالية
- تحولات الأتمتة ومراكز الخدمات المشتركة — توقع المهام التي ستختفي
- توقعات الشراكة مع الأعمال — تحديد ما يريده أصحاب الموازنات من المالية
- سلالم المسار المهني في المالية — ربط الدرجات الوظيفية بالإتقان المتوقع
- مقابلات المراقبين الماليين — كشف مخاوف القدرات غير الظاهرة

اليوم 2: ملفات الأدوار وسلالم الإتقان

- عناقيد مهارات المحاسبة الفنية — الفصل بين خبرات الإقفال والتوحيد والتقارير
- عناقيد مهارات الأنظمة والبيانات المالية — تقدير الطلاقة في دفتر الأستاذ والجداول وأدوات التقارير
- عناقيد مهارات التحليل والاستبصار — تقدير شرح الانحرافات ونمذجة التوقعات
- واصفات سلم الإتقان الخماسي — توحيد التقديرات بين المقيمين
- الإتقان المستهدف لكل ملف دور — وضع المعيار لكل درجة وظيفية

اليوم 3: تقييم المهارات المبني على الأدلة

- معايرة التقييم الذاتي وتقييم المدير — الحد من التفاؤل والتساهل
- مراجعة عينات العمل من التسويات والتقارير — اختبار المهارة المدعاة
- المقابلات المنظمة للكفاءة — سبر الحكم المهني في التقديرات المحاسبية
- اجتماعات المعايرة بين الأقسام المالية — حسم خلافات التقدير بإنصاف
- معادلة احتساب الفجوة وأوزانها — ترتيب أوجه القصور حسب مخاطر الأعمال

اليوم 4: من درجات الفجوة إلى الإنفاق على التطوير

- الخريطة الحرارية للفجوات حسب الدور والقسم — رصد مواطن الانكشاف المتركزة
- خيارات البناء أو الاستقطاب أو الإعارة — المفاضلة بين التدريب والتوظيف والانتداب
- تصميم مسارات التعلم بالتدوير والتوجيه — سد الفجوات أثناء العمل
- توزيع ميزانية التطوير على الفجوات — مواءمة الإنفاق مع أولوية المخاطر
- تغطية الإحلال للأدوار المالية الحرجة — حماية مواعيد الإقفال والتقارير

اليوم 5: ممارسة مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي

- مجموعة ملفات أدوار لوظيفة مالية نموذجية — تطبيق سلالم اليوم 2
- تقديرات مقيمة مع ملاحظات المعايرة — تطبيق أساليب الأدلة في اليوم 3
- إجراءات تطوير مرتبة بتكاليفها — تطبيق خيارات الميزانية في اليوم 4
- مساءلة الأقران من رؤساء المالية — اختبار الإنصاف والواقعية
- مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي المكتملة — تحديد المسؤولين ومواعيد المراجعة والإنفاق

تطبيق مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير بعد الدورة

- تقييم قسم مالي واحد على سلم الإتقان الخماسي ومعايرة التقديرات مع مراقبه المالي.
- ترتيب درجات الفجوة الموزونة لهذا القسم وعرض مقترح ميزانية تطوير مسعر.

أسئلة حول مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير

ما مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي، ولماذا تهم الآن؟

مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي أداة تقارن الإتقان الذي يحتاجه كل دور مالي بما يظهره الموظفون فعلا. وتهم الآن لأن الأتمتة والشراكة مع الأعمال تعيدان تشكيل العمل المالي بينما تبقى ميزانيات التعلم محدودة.

من أكثر المستفيدين من مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير؟

رؤساء المالية ومسؤولو التدريب المالي هم الأكثر استفادة، ومعهم المراقبون الماليون الذين يقيمون موظفيهم.

بم تختلف دورة مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي عن دورة عامة في أطر الكفاءات؟

تطبق هذه الدورة تقييم المهارات على الأدوار المالية وحدها. فالدورة العامة في أطر الكفاءات تتناول السلوكيات على مستوى المنشأة كلها، أما هنا فتقدر فجوات المحاسبة والأنظمة والتحليل والشراكة وتسعر إجراءات سدها.

ماذا تعود به من دورة مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير؟

تعود بمصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي تضم ملفات الأدوار والتقديرات المعايرة ودرجات الفجوة الموزونة وإجراءات التطوير المرتبة ومقترح ميزانية بتكاليفه.

مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي وتخطيط التطوير: الطريق إلى الأمام

توجه مصفوفة فجوات مهارات الفريق المالي أولا قرار أوجه القصور التي تنال ميزانية التطوير هذا العام. ويستخدمها رؤساء المالية والمراقبون وشركاء الموارد البشرية للاتفاق على خيارات التدريب والتوظيف والإحلال. وبعد أول جولة تقييم، تراجع واصفات الإتقان وأوزان المخاطر مقارنة بأداء الموظفين في دورة الإقفال التالية.