JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات لقادة المشاريع

1 – 5 فبراير 2027

جنيف

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات لقادة المشاريع

المرجع: 93199_2464 **التاريخ:** 1 – 5 فبراير 2027 **المكان:** جنيف **الرسوم:** GBP 6500

معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات دورة تدريبية مدتها أسبوع لقادة المشاريع والمديرين الذين يعتمدون على زملاء من خارج خط تبعيتهم، وتنتهي بإعداد سجل تعهدات الزملاء لمبادرة قائمة. فالمشاريع اليوم تعبر وظائف أكثر من أي وقت مضى، والاعتراض الذي يبقى دون رد أو الوعد الذي لا يتابع يؤخر المراحل بصمت. تقدم هذه الدورة جوبيتر برايم للتدريب.

لماذا تهم معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات الآن

تشكل ثلاث قوى هذا الموضوع. فالهياكل المصفوفية تمنح قائد المشروع مسؤولية دون سلطة مباشرة، فيصبح التقدم رهينا بحسن التعاون الأفقي. ويقلل العمل الهجين من الأحاديث الجانبية التي كانت تكشف التحفظات مبكرا. ويحمي رؤساء الوظائف أصحاب الخبرة النادرة فيردون الطلبات التي تنافس أهدافهم. والمنظمة التي تتعامل مع الاعتراض بوصفه معلومة تحصل على إنذار أبكر واتفاقات أمتن، أما التي تتجاهله فتجمع مقاومة صامتة وتسليمات فائتة وإعادة عمل. وتستند الدورة إلى ممارسات التفاوض القائم على المصالح وتتبع التعهدات.

المستفيدون من معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات

- القادة المسؤولون عن مراحل مشتركة بين الوظائف تعتمد على زملاء من إدارات أخرى
- المنسقون الذين يتابعون مخرجات وموافقات وموارد تملكها فرق نظيرة
- المتخصصون الذين يقنعون خبراء آخرين بتغيير طريقة أو تسلسل في العمل
- المديرون الذين يوزعون موارد مشتركة بين محافظ مشاريع متنافسة
- أصحاب التغيير الذين يحصلون على موافقة النظراء التشغيليين قبل الإطلاق

يستفيد مكتب المشاريع أو وحدة التنفيذ أكثر حين يحضر عدد من قادته معا ويتفقون على طريقة موحدة لتسجيل الاعتراضات والوعود.

قدرات معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات

يتدرب المشاركون على تحويل المقاومة إلى شرط قابل للتنفيذ، وتحويل الموافقة الشفهية إلى وعد مؤرخ له مالك.

- رسم خريطة مصالح الزملاء وقيودهم ونقاط اعتراضهم في المشروع — ترتيب الطلبات
- تشخيص جذر الاعتراض قبل الرد عليه — اختيار الاستجابة المناسبة
- صياغة الطلب حول أهداف الطرف المقابل — رؤساء الإدارات
- تصميم تبادلات متوازنة تبقى عادلة مع الوقت — العلاقات طويلة الأمد بين النظراء
- تحديد الاتفاقات بمالك وشرط ونقطة مراجعة — الثقة في مراحل المشروع
- تطبيق مسار تصعيد محترم حين تتعثر الوعود — الرعاة ولجان التوجيه

مصطلحات معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات الأساسية

- الاعتراض الأفقي — مقاومة صريحة أو خفية من زميل في المستوى نفسه لطلب أو خطة أو تغيير.
- المصلحة الكامنة — الحاجة أو القلق خلف الموقف المعلن، وكثيرا ما تسمح بأكثر من إجابة مقبولة.
- الموافقة المشروطة — قبول يقدم فقط عند تحقق شرط محدد، ويسجل حتى يمكن تتبع الشرط.
- سجل التبادل — سجل غير رسمي للخدمات المقدمة والمتلقاة بين الفرق للحفاظ على توازن التبادل.
- نقطة مراجعة التعهد — موعد محدد يؤكد فيه مالك الوعد التقدم أو يعلن عائقا.
- التصعيد النظيف — رفع اتفاق متعثر إلى راع مشترك بالحقائق والخيارات بعد إبلاغ الزميل أولا.

معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات يوما بيوم

اليوم 1: المشهد الأفقي للمشروع

- خريطة مصالح الزملاء ونقاط الاعتراض — أين يجب كسب الدعم أولا
- تحليل فجوة الصلاحية — ما يستطيع القائد طلبه وما لا يستطيع
- مراجعة الأهداف المتنافسة — لماذا يقاوم النظراء طلبات معقولة
- تدقيق رصيد المصداقية — أي العلاقات تحتاج إلى استثمار الآن
- الملف الذاتي لأسلوب التأثير — مواءمة الأسلوب مع كل طرف مقابل

اليوم 2: قراءة الاعتراضات والرد عليها

- تشخيص جذر الاعتراض — التمييز بين المخاطرة وعبء العمل والمكانة والشك
- أسئلة الانتقال من الموقف إلى المصلحة — إيجاد مساحة للاتفاق
- تسلسل الإقرار ثم الاستكشاف ثم الرد — إبقاء الحوار بناء
- إشارات المقاومة الصامتة — رصد الموافقة التي لن تصمد
- صياغة المنفعة للطرف المقابل — ربط الطلبات بأهداف النظراء

اليوم 3: التبادل والتحالفات بين النظراء

- تصميم سجل التبادل — موازنة الخدمات بين الإدارات
- جرد الموارد القابلة للمبادلة — ما يقدمه القائد في المقابل
- ترتيب الحلفاء المبكرين — تسلسل الأحاديث قبل الاجتماع الجماعي
- صياغة بيان مشكلة مشترك — ملكية مشتركة للعائق
- أسلوب التمهيد المسبق للاجتماعات — تجنب معارضة مفاجئة في المنتديات

اليوم 4: تحويل الاتفاق إلى تنفيذ

- نموذج تحديد التعهد — المالك والشرط والمخرج والموعد
- تسجيل الموافقة المشروطة — تتبع الشروط المرتبطة بالدعم
- ضبط إيقاع نقاط المراجعة — متابعة خفيفة دون إدارة دقيقة للنظراء
- نص محادثة التعثر — استعادة الوعود مع الحفاظ على حسن العلاقة
- بروتوكول التصعيد النظيف — متى وكيف يشرك الراعي

اليوم 5: ممارسة سجل تعهدات الزملاء

- تمرين الاعتراض الحي — تطبيق تشخيص الجذر على حالات واقعية
- محاكاة عرض التبادل — اختبار المعاملة بالمثل تحت ضغط الوقت
- لعب أدوار الاتفاق المتعثر — استخدام نص التعثر ومسار التصعيد
- جولة ملاحظات النظراء — تحسين أسلوب التأثير لكل طرف مقابل
- إكمال سجل تعهدات الزملاء — المصالح والوعود ونقاط المراجعة

تطبيق معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات بعد الدورة

- إجراء تشخيص جذر الاعتراض مع زميلين معارضين وتسجيل الشروط التي يقبلها كل منهما.
- تحويل كل موافقة شفهية مفتوحة في مبادرة واحدة إلى تعهد مؤرخ بإيقاع مراجعة محدد.

أسئلة حول معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات

ما معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات، ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة الرد على مقاومة زملاء في المستوى نفسه وجعل اتفاقاتهم تصمد. وتهم لأن المشاريع تعبر وظائف لا تملك فيها سلطة مباشرة، فيعتمد التنفيذ على وفاء النظراء بوعودهم.

من الأدوار الأكثر استفادة من معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات؟

يستفيد قادة المشاريع والمنسقون والمديرون الذين يعتمدون على إدارات أخرى. وكل من يتابع موافقات أو خبراء أو تسليمات من النظراء، في قطاعات مثل الإنشاءات أو العمليات الصحية، سيستخدم الأساليب فورا.

بم تختلف معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات عن دورة التأثير العامة؟

تحصر التأثير في لحظتين: الاعتراض والمتابعة. فدورات التأثير العامة تتناول الإقناع التنفيذي واستراتيجية التحالفات على نطاق واسع، أما هذه فتبقى مع طلبات النظراء اليومية والتتبع الذي يبقي الوعود حية.

ماذا تعود به من تدريب معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات؟

تعود بسجل لمبادرة قائمة يضم مصالح كل طرف مقابل والاتفاقات التي تم التوصل إليها وشروطها ونقاط المراجعة لكل منها، جاهزا للاستخدام في اجتماع مشروعك التالي.

معالجة اعتراضات الزملاء ومتابعة الاتفاقات: الطريق إلى الأمام

يحدد سجل تعهدات الزملاء أولا أي اتفاق متعثر يعاد فتحه وبأي ترتيب. ويستخدمه قادة المشاريع في المراجعات الأسبوعية، ويرى منه الرعاة أين يستحق التصعيد. وبعد شهره الأول من الاستخدام تستحق قيود التبادل مراجعة جديدة، فالتبادل الذي مال إلى طرف واحد كثيرا ما يفسر الاعتراض التالي قبل أن يقال.