JUPITER PRIME

Consulting • Training • Advisory

جوبيتر برايم للاستشارات والتدريب

كتيّب الدورة

دورة متقدمة في قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار

19 – 30 يوليو 2027

سنغافورة

info@jupiterprime.uk

jupiterprime.uk

مسجّلة في المملكة المتحدة والمملكة العربية السعودية

دورة متقدمة في قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار

المرجع: 98233_2582 **التاريخ:** 19 – 30 يوليو 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** GBP 12000

قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار دورة تدريبية متقدمة مدتها أسبوعين لكبار المديرين ورؤساء الإدارات الذين يوجهون مسارات الأفكار وفرق التجارب وقرارات التمويل، ويعد فيها كل مشارك خطة المواهب لمحفظة الابتكار لمجموعة مبادرات قائمة في جهته. تنتظر المؤسسات اليوم عوائد قابلة للقياس من إنفاقها على الابتكار، وتتوقف هذه العوائد على طريقة القادة في تكليف الأشخاص وحمايتهم وإعادة توزيعهم بين الرهانات. تقدم جوبيتر برايم للتدريب هذه الدورة للقادة المسؤولين عن هذا الربط.

لماذا تهم قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار الآن

تشكل ثلاث قوى هذا الموضوع اليوم. تطلب مجالس الإدارة ومكاتب الاستراتيجية نتائج الابتكار بالمؤشرات نفسها التي تقيس بقية الاستراتيجية، فتقاس فرق التجارب في وقت أبكر وبصرامة أكبر. وندرة المواهب المتخصصة تعني أن المهندسين والمصممين والمحللين أنفسهم مطلوبون لعدة مشروعات في آن واحد. والموظفون الذين يرون أفكارهم توقف دون تفسير يكفون عن تقديمها. القادة الذين يضعون الأشخاص في الرهانات المناسبة ويوقفون المشروعات الضعيفة دون لوم وينقلون المواهب بسرعة يحافظون على حيوية المسار، ومن يهمل الجانب الإنساني يواجه مشروعات متعثرة واستقالات صامتة. وتستند الدورة إلى الخريطة الاستراتيجية وبطاقة الأداء المتوازن والتمويل المرحلي للمشروعات.

المستفيدون من قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار

- رؤساء الإدارات الذين يرعون التجارب ويفرغون موظفيهم لفرق المشروعات الجديدة
- قادة مكاتب الاستراتيجية الذين يوزعون ميزانيات الابتكار على الآفاق المختلفة
- كبار المديرين الذين يرأسون مراجعات المراحل ويقررون استمرار المشروعات
- قادة المواهب والقدرات الذين يصممون الأدوار والحوافز والتناوب للمبتكرين
- مديرو وحدات الأعمال الذين يستوعبون المشروعات الناجحة في العمليات اليومية

تستفيد اللجنة التنفيذية أو مجلس الابتكار أكثر حين يحضر رعاة المشروعات ومكتب الاستراتيجية معا ويتفقون على مجموعة واحدة من مؤشرات المحفظة وقواعد التكليف ومعايير الإيقاف.

قدرات قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار

تتبع النتائج المشروع من فكرة أولية، مرورا بتجربة لها فريق وبوابة تمويل، وصولا إلى خط أعمال موسع أو إغلاق يحفظ كرامة الفريق.

- تقييم توازن الرهانات الأساسية والمجاورة والتحويلية مقابل الأهداف الاستراتيجية — مجالس الابتكار
- تصميم أدوار فرق المشروعات وصلاحيات القرار وتوزيع الوقت — الرعاة والمديرون المباشرون
- بناء مؤشرات ابتكار سابقة ولاحقة لبطاقة الاستراتيجية — مكاتب الاستراتيجية
- موازنة خيارات الاستمرار والتحول والإيقاف عند كل بوابة مرحلية — لجان مراجعة المشروعات
- تحديد قواعد التقدير والتناوب التي تحمي التعلم من التجارب المتعثرة — قادة المواهب
- إيصال قرارات المحفظة وآثارها على الأفراد إلى الموظفين — اللجان التنفيذية

مصطلحات قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار الأساسية

- محفظة الابتكار — مجموع الأفكار والتجارب والمشروعات التي تمولها المؤسسة، تنظر إليها مجتمعة لموازنة المخاطر والعائد والتوقيت.
- آفاق الابتكار — تصنيف الرهانات حسب بعدها عن الأعمال الحالية: تحسينات أساسية وامتدادات مجاورة ونماذج تحويلية جديدة.
- البوابة المرحلية — نقطة قرار مخططة تمول فيها لجنة المراجعة المشروع أو تعيد توجيهه أو توقفه بناء على أدلة متفق عليها.
- الأمان النفسي — مناخ فريق يستطيع فيه الأفراد طرح الأفكار والشكوك والأخطاء دون خوف من عقاب أو حرج.
- التمويل على دفعات — صرف أموال المشروع على أقساط صغيرة يرتبط كل منها بأدلة التجربة السابقة.
- إعادة توزيع المواهب — نقل الأفراد من المشروعات الموقوفة أو المكتملة إلى رهانات جديدة ليبقى تعلمهم داخل المؤسسة.

قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار يوما بيوم

اليوم 1: القوى التي تعيد تشكيل قيادة الابتكار

- ربط الخريطة الاستراتيجية — مواضع خدمة الابتكار للأهداف المعلنة
- اتجاهات الإنفاق على المحفظة — تغير توقعات المجالس والمستثمرين
- ندرة المواهب المتخصصة — تنافس المشروعات على المهندسين والمصممين
- خريطة أصحاب المصلحة للمشروعات — الرعاة والمعارضون والمالكون المستقبليون
- بيان طموح الابتكار — الاتفاق على تقبل المخاطر والتغيير الجذري

اليوم 2: هيكل المحفظة وآفاقها

- شبكة تصنيف الآفاق — فرز الرهانات الأساسية والمجاورة والتحويلية
- مستهدفات توازن المحفظة — تحديد نسب الإنفاق بين الآفاق
- منطق تحديد حجم الرهان — مواءمة الاستثمار مع درجة عدم اليقين
- خريطة الاعتماديات بين المشروعات — تجنب التصادم الخفي على الموارد
- الخريطة الحرارية للمحفظة — كشف الفجوات والمناطق المزدحمة

اليوم 3: مسارات الأفكار واستقبالها

- قنوات استقبال الأفكار — تحديات الموظفين وإشارات العملاء والشركاء
- مصفوفة معايير الفرز — الملاءمة الاستراتيجية والجدوى والرغبة
- لوحة صياغة المشكلة — تحويل الأفكار الأولية إلى أسئلة قابلة للاختبار
- مقاييس تدفق المسار — معدلات التحول من الفكرة إلى التجربة
- حلقات التغذية الراجعة لأصحاب الأفكار — استمرار المشاركة بعد الرفض

اليوم 4: بناء فرق المشروعات

- ميثاق أدوار فريق المشروع — القادة والمتخصصون ورعاة الأعمال
- اتفاقيات توزيع الوقت — التفرغ الكامل والجزئي والمواهب المعارة
- جرد فجوات المهارات — القدرات الناقصة لكل رهان
- مصفوفة صلاحيات القرار — ما يقرره الفريق دون تصعيد
- التفاوض مع المدير المباشر على التفريغ — حماية العمليات أثناء تكليف المشروعات

اليوم 5: مناخ التجريب

- تشخيص الأمان النفسي — قياس الاستعداد لطرح الشكوك
- موجزات تصميم التجارب — الفرضية والاختبار وعتبة الدليل
- مراجعات التعلم بعد الإخفاق — التمييز بين سوء الحظ وسوء الاختيار
- إشارات سلوك القائد — أسئلة تستدعي الأفكار أو تسكتها
- نقاط الاحتكاك بين الوظائف — إشراك الشؤون القانونية والمالية والعمليات مبكرا

اليوم 6: قياس نتائج الابتكار

- مؤشرات الابتكار السابقة — سرعة التجارب ومعالم التعلم
- مؤشرات الابتكار اللاحقة — حصة الإيرادات من العروض الجديدة
- دمج بطاقة الأداء المتوازن — وضع الابتكار في منظور التعلم والنمو
- مؤشرات صحة الأفراد — الارتباط الوظيفي والاحتفاظ ونمو القدرات
- تصميم لوحة المؤشرات — عرض تقدم المحفظة على مستوى المجلس

اليوم 7: بوابات التمويل وقرارات الإيقاف

- أوراق معايير البوابات المرحلية — الأدلة المطلوبة عند كل مراجعة
- جداول التمويل على دفعات — ربط المال بالتعلم المثبت
- خيارات الاستمرار أو التحول أو الإيقاف — موازنة الأدلة مقابل التكاليف الغارقة
- تشكيل لجنة المراجعة — التوازن بين الرعاة والمراجعين المستقلين
- الإغلاق الكريم للمشروع — إبلاغ أعضاء الفريق بقرار الإنهاء

اليوم 8: تدفق المواهب والتقدير

- قواعد إعادة توزيع المواهب — نقل الأفراد من المشروعات الموقوفة
- المسارات المهنية للمبتكرين — مسار التخصص ومسار القيادة
- تصميم التقدير — مكافأة التعلم إلى جانب النجاحات
- جداول التناوب بين العمل الأساسي والمشروعات — نشر المهارات الجديدة
- مراجعة مخاطر فقدان المواهب — حماية المبتكرين الرئيسيين في أوقات عدم اليقين

اليوم 9: التوسع والتسليم إلى الأعمال

- قائمة جاهزية التوسع — طلب العملاء والعمليات والجدوى الاقتصادية
- اتفاقيات التسليم — نقل المشروعات إلى وحدات الأعمال المستقبلة
- إعداد الفريق المستقبل — المهارات والإجراءات والملكية
- مراجعات إعادة توازن المحفظة — تحرير الأموال من المشروعات الموسعة
- الإبلاغ التنفيذي عن قرارات المحفظة — رسائل الموظفين ومجلس الإدارة

اليوم 10: تطبيق خطة المواهب لمحفظة الابتكار

- تمرين توازن الآفاق — تطبيق التصنيف ونسب الإنفاق
- محاكاة تكليف فرق المشروعات — تطبيق مواثيق الأدوار والتفاوض على التفريغ
- لعب أدوار البوابة المرحلية — تطبيق أوراق المعايير وخيارات الإيقاف
- عيادة مجموعة المؤشرات — تطبيق المقاييس السابقة واللاحقة ومقاييس الأفراد
- خطة المواهب لمحفظة الابتكار — النسخة النهائية لمجلس الابتكار

تطبيق قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار بعد الدورة

- إدارة جلسة لتصنيف الآفاق مع الرعاة الآخرين على المشروعات الحالية والاتفاق على نسب الإنفاق المستهدفة وفجوات التكليف
- اعتماد أوراق معايير البوابات المرحلية وقاعدة لإعادة توزيع المواهب في مراجعة المشروعات القادمة، ثم رفع أول قرار إيقاف أو تحول إلى المجلس

أسئلة حول قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار

ما قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار ولماذا تهم الآن؟

هي ممارسة تكليف الأفراد العاملين على مجموعة رهانات الابتكار وتحفيزهم وقياس أدائهم وإعادة توزيعهم. وتهم الآن لأن المجالس تنتظر عوائد ابتكار قابلة للقياس في حين تندر المواهب المتخصصة، فتحدد قرارات الأفراد نجاح المحفظة.

ما الأدوار الأكثر استفادة من قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار؟

يستفيد أكثر رؤساء الإدارات الذين يرعون المشروعات، وقادة مكاتب الاستراتيجية الذين يوزعون الميزانيات، وكبار المديرين الذين يرأسون مراجعات المراحل. ويستفيد كذلك قادة المواهب ومديرو الوحدات التي تستقبل المشروعات الموسعة.

كيف تختلف قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار عن دورة الإبداع؟

تبني دورة الإبداع مهارات توليد الأفكار، أما هذه الدورة فتعمل على مستوى أعلى: تحديد الأفكار التي تحصل على الأفراد والمال، وطريقة إدارة فرق المشروعات وقياسها، وحركة المواهب حين تنجح الرهانات أو تتوقف.

ماذا تعود به من دورة قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار؟

تعود بخطة المواهب لمحفظة الابتكار الخاصة بمشروعاتك، تتضمن مستهدفات توازن الآفاق ومواثيق أدوار الفرق ومعايير البوابات المرحلية ومؤشرات الابتكار والأفراد وقواعد إعادة التوزيع، جاهزة لمجلس الابتكار.

قيادة الأفراد لمحافظ الابتكار: الطريق إلى الأمام

توجه خطة المواهب لمحفظة الابتكار أولا جولة التمويل القادمة لمجلس الابتكار، فتبين المشروعات التي تحصل على الأفراد وتلك التي تحررهم. يستخدمها الرعاة وموظفو مكتب الاستراتيجية وقادة المواهب لتكليف الفرق ومتابعة المؤشرات. وبعد أول دورة للبوابات المرحلية تستحق قواعد إعادة التوزيع نظرة جديدة، لأن طريقة معاملة الفرق الموقوفة تحدد عدد الأفكار القادمة.